

15-6

中華民國 109 年度

中央政府總預算案

勞 動 部
勞 動 及 職 業 安 全 衛 生 研 究 所
單 位 預 算

勞動部勞動及職業安全衛生研究所 編

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 目 次
中華民國 109 年度

	頁次
壹、預算總說明·····	1-33
貳、主要表	
一、歲入來源別預算表·····	35
二、歲出機關別預算表·····	36-37
參、附屬表	
一、歲入項目說明提要表·····	39-42
二、歲出計畫提要及分支計畫概況表	
一般行政·····	43-44
勞動及職業安全衛生研究·····	45-50
一般建築及設備	
其他設備·····	51
第一預備金·····	52
三、各項費用彙計表·····	53-54
四、歲出一級用途別科目分析表·····	56-57
五、資本支出分析表·····	58-59
六、人事費彙計表·····	61
七、預算員額明細表·····	62-63
八、公務車輛明細表·····	65
九、現有辦公房舍明細表·····	66-67
十、捐助經費分析表·····	68-69

十一、派員出國計畫預算總表·····	71
十二、派員出國計畫預算類別表-開會、談判·····	72-73
十三、派員赴大陸計畫預算類別表·····	74-75
十四、歲出按職能及經濟性綜合分類表·····	76-81
十五、委辦經費分析表·····	82-83
十六、立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注 意辦理事項辦理情形報告表·····	84-96

壹、預算總說明

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 說 明
中華民國 109 年度

一、現行法定職掌：勞動部依據中央行政機關組織基準法第三條第三款規定將勞動與職業安全衛生調查及研究之權限及職掌劃出並設立本所，本所組織法奉 總統 103 年 1 月 29 日華總一義字第 10300010751 號令公布，並於 103 年 2 月 17 日生效。

(一) 機關主要職掌：

1. 勞動市場、人力資源及就業安全之研究。
2. 勞動關係、勞動條件及勞動福祉之研究。
3. 職業安全衛生技術及管理之研究。
4. 職業傷病危害評估及管理之研究。
5. 研究企劃管理及成果推廣。
6. 其他有關勞動及職業安全衛生研究事項。

(二) 內部分層業務：

1. 勞動市場研究組職掌：
辦理產業、產品市場、勞動經濟、就業安全及技術職能等研究事項。
2. 勞動關係研究組職掌：
辦理僱傭關係、勞資關係、職場平權、勞動條件及基準、勞工保險制度、勞工退休制度、勞動教育及福利、職業災害保護及重建等研究事項。
3. 職業安全研究組職掌：
辦理化學、機電、營造安全之研究；安全政策及相關法規、檢查技術及安全管理、安全防護器具、安全量測儀器、火災爆炸預防技術及防災系統等研究事項。
4. 職業衛生研究組職掌：
辦理衛生檢查、物理性危害預防、通風設備工程控制、生物性危害預防、人因工程危害預防及現場改善等技術之研究；衛生政策及相關法規、危害調查及管理、衛生防護器具、衛生量測儀器等研究事項。
5. 職業危害評估研究組職掌：
辦理有害物管理、採樣分析技術、暴露調查之研究；採樣設備性能、健康管理及評估、職業病及生物暴露指標、職業傷病監視系統及監視技術、職業流行病學之調查等研究事項。
6. 秘書室職掌：
辦理印信之典守、文書檔案管理、出納、營繕、財產管理、物品採購、安全防護等事項。
7. 人事室職掌：辦理本所人事事項。
8. 主計室職掌：辦理本所歲計、會計及統計事項。
9. 政風室職掌：辦理本所政風事項。

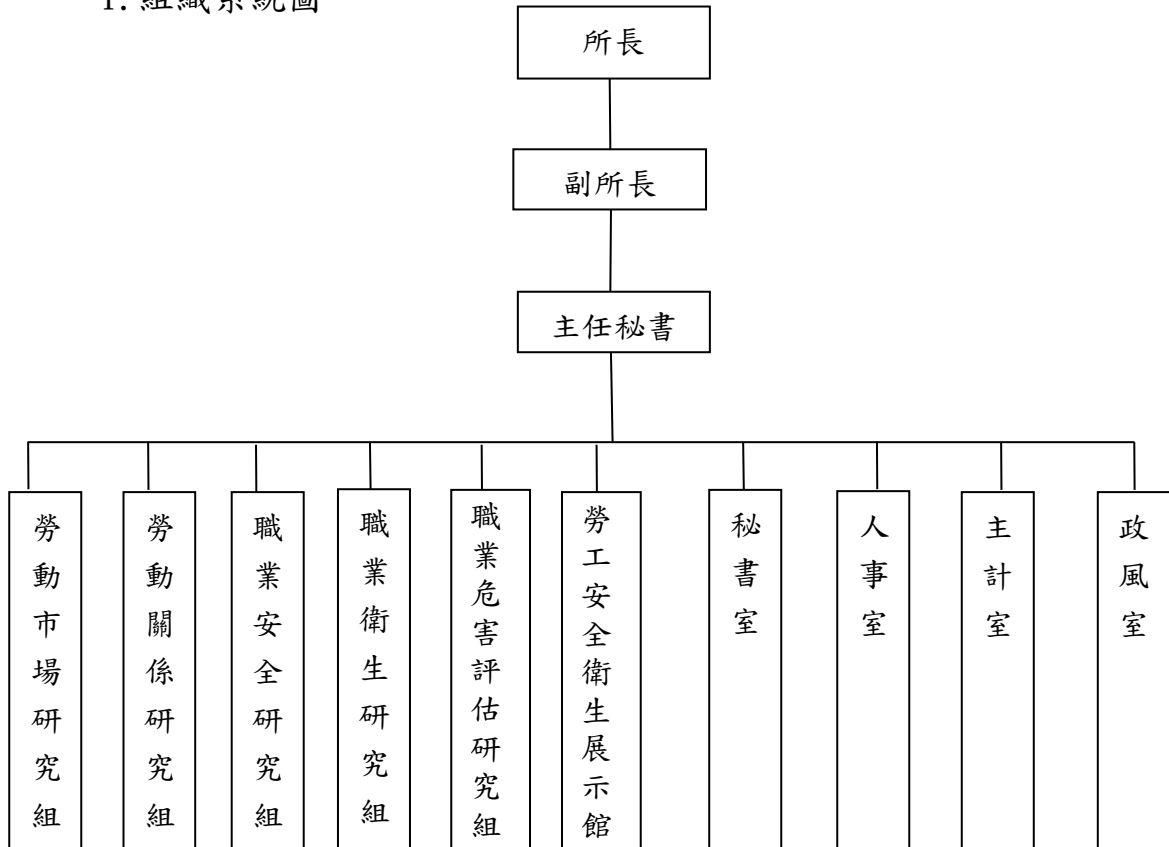
勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 說 明
中華民國 109 年度

10. 勞工安全衛生展示館職掌：

辦理研發成果之運用、技術移轉、展示、行銷傳播及維運；安全衛生產業輔導機制之推廣、出版品發行及管理、國內外研究機構之聯繫及技術交流等事項。

(三) 組織系統圖及預算員額說明表：

1. 組織系統圖



2. 預算員額表

法 定 編制員額	預 算 員 額					
	職員	技工	駕駛	工友	聘用	合計
70	61	1	2	1	2	67

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 說 明
中華民國 109 年度

二、施政目標與重點

勞工朋友是經濟發展的重要推手，卻往往是相對弱勢的一群，為所有勞工朋友謀取最大福利、創造更好的勞動環境，是本部責無旁貸的任務。本部以「更好的勞動力、最佳的勞動生活」作為施政願景，並以「安穩的工作」、「安心的職場」及「安全的勞動」等三大目標，呼應總統勞動政策主張及配合行政院「簡政便民」之施政理念，持續規劃各項促進就業及提升勞工福祉的政策。

本所依據行政院 109 年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，並針對當前社經情勢變化及本所未來發展需要，編定 109 年度施政計畫，其目標與重點如次：

（一）年度施政目標

1. 掌握勞動市場趨勢及需求，研議勞動力發展規劃及人力資本提升策略。
2. 掌握新型態勞資關係發展趨勢，研析保障勞資雙方相關權益之重要影響因素與法規建議，提供完善與均衡的勞工保護方案。
3. 調查評估職場危害現況，開發災害預防及管理技術，研擬安全改善對策。
4. 收集重要職業衛生問題危害因子，建置職業衛生管理基礎資料，發展危害控制與改善應用技術。
5. 強化職場化學性暴露危害預防和健康促進之研究，推動物聯網技術與職業安全衛生跨域結合，發展職場安全衛生物聯網監測技術與健康照護服務技術，提供勞工與事業單位即時職場危害資訊，預防職業傷病發生。
6. 推動勞動及職業安全衛生發展成果展示及加值應用，深化國際交流合作，加強宣導職業安全衛生觀念。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 說 明
中華民國 109 年度

(二) 年度重要施政計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目		實施內容
勞動及職業安全衛生研究業務	一	強化勞動市場研究，提供優化職場的勞動政策建議，持續強化勞動關係研究，建立優質勞動環境，提升勞動條件	<p>一、辦理勞動市場觀測等研究，掌握勞動力流動資訊，提供勞動政策決策的參考。</p> <p>二、持續辦理中高齡或婦女等對象之促進就業或勞動升級相關研究，提供勞動政策擬定的參考。</p> <p>三、掌握國內、外勞動關係與勞動條件發展趨勢，健全勞動環境評估指標，促進職場平權與生活福祉。</p> <p>四、拓展勞工保護方案，強化勞資合作與勞資關係和諧，研析我國勞動關係重要影響因素。</p>
	二	開發職場安全工程改善及管理技術，掌握職業衛生問題與開發控制技術，有害物風險評估與職場勞工健康管理，研發成果推廣與展示	<p>一、調查評估職場危害現況，開發災害預防及管理技術，研擬安全改善對策，強化勞工安全教材開發。</p> <p>二、結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術降低暴露風險。</p> <p>三、辦理有害物暴露評估及職場勞工健康管理研究，促進勞工身心健康。</p> <p>四、推動勞動及職業安全衛生發展成果展示及應用，透過體驗與互動展示，加強宣導職業安全衛生觀念。</p>
	三	物聯網技術應用於職業安全衛生之創新研究	辦理優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣，強化職場安全衛生。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 說 明
中 華 民 國 109 年 度

三、以前年度計畫實施成果概述

(一) 前(107)年度計畫實施成果概述

工作計畫	實施概況	實施成果
勞動及職業安全衛生研究業務	<p>一、強化勞動市場與勞動關係研究，促進優質工作環境、改善整體勞動環境品質</p> <p>(一)建構勞動情勢資訊平台，有效掌握國際產業變動與勞動市場趨勢，規劃優質勞動力</p> <p>(二)藉由數據分析與軟體工具的應用，強化就業及產業經濟研究品質，提供勞動政策參考資訊</p>	<p>一、強化勞動市場與勞動關係研究，促進優質工作環境、改善整體勞動環境品質</p> <p>(一)建構勞動情勢資訊平台，有效掌握國際產業變動與勞動市場趨勢，規劃優質勞動力</p> <p>1. 辦理「2030 年就業趨勢與展望研究」，完成(1)從全球趨勢及國內大環境，掌握影響未來工作的驅動因素；(2)臺灣勞動力現況變動趨勢分析，提出主要五大產業勞動供需預測機制。另辦理「2030 年未來工作眺望與新世代人才需求」趨勢研討會。</p> <p>2. 辦理「運用返鄉外籍看護工開發臺商新南向人力資源之研究」，完成綜整分析印尼籍看護工返鄉前可能發展的訓練模式，並了解不同產業類型的臺商對於在地人才的招募情況、條件、特質及臺商所在地的區域經濟特性等。針對人力供需兩端的需求，研提印尼籍看護工人才育成之培訓方案。</p> <p>3. 辦理「特定產業就業模式與工作場域創新典範推廣應用之研究」，完成個案分析與客觀評估準則，釐清產業缺工直接之關聯，掌握產業與職務可優化機會與對應解方，冀能改善製造業、照顧服務與家事服務產業缺工問題。</p> <p>(二)藉由數據分析與軟體工具的應用，強化就業及產業經濟研究品質，提供勞動政策參考資訊</p> <p>1. 辦理「衛生福利巨量資料勞動力加值研究－特定勞動族群之健康福祉與重返職場就業促進為例研究」，完成特定族群(育嬰、新住</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 說 明
中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>民、失業者、青年、低薪工作者)就業與健康福祉巨量資料統計分析，盤點人口樣態、職涯歷程、工作屬性，提供勞動經濟、健康福祉與就業促進就業政策及配置資源參考依據。</p> <p>2. 辦理「我國接受外籍看護人力對健康照護影響與職能提昇研究」，完成本部「外籍勞工申審系統」與健保串接，建立我國長照外籍看護人力資源數據，外籍看護工核心職能及社區居老服務模式。</p> <p>3. 辦理「促進社會弱勢者就業，協助經濟自立：以家庭暴力受害婦女為例研究」，透過公部門巨量資料，完成受暴婦女的人口樣態、職涯歷程、工作屬性等就業現況掌握，及可能影響受暴婦女工作之條件因素，據此提出合適的就業模式，協助受暴婦女經濟自立，脫離暴力循環。</p> <p>4. 辦理「職場罹癌勞工就業促進及勞動力提升研究」，完成罹癌勞工跨部會次級資料串接，提供罹癌弱勢勞工或非自願失業適性就業輔導、重返職場施政參考。</p>
	(三)掌握國內、外勞動關係發展趨勢與重要議題，強化非典型勞動研究	<p>(三)掌握國內、外勞動關係發展趨勢與重要議題，強化非典型勞動研究</p> <p>1. 辦理「社會對話運作模式及社會夥伴制度建立」之研究，完成 ILO、EU、荷蘭、法國、波蘭、新加坡、韓國等 5 國社會對話相關運作機制之資料，並透過 300 份問卷調查、25 人次深度訪談，及 3 場次專家焦點座談會，瞭解我國社會對話實況與重要問題，提出我國運用社會對話的短中長期建議供本部參考應用。</p> <p>2. 辦理「我國變形工時制度之實況研</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>究」，完成蒐集德國、英國、日本、韓國有關變形工時制度規範，並進行 1,000 份問卷調查，20 場深度訪談及 5 場焦點座談會。探討新制產生的各類議題與修法後各行各業實施情形與現象，分析政策實施的困難之處及原因，並尋求適切的解決方式，提供我國變形工時制度相關調整措施之建議。</p> <p>3. 辦理「我國 100 至 105 年勞資爭議調解成效之研究」，蒐集美國、日本、德國及韓國等相關的法制現況及我國相關之研究與法令規範，完成檢視 1,000 件勞資爭議案件之和解率、獲償率、滿意度及調解不成立後尋求司法救濟的比率，召開 3 場焦點座談會，提出我國勞資爭議調解法制修正建議。</p> <p>4. 辦理「我國長途客運駕駛工作時間法制管理之研究」，完成蒐集美國、日本、德國、奧地利與英國現行長途客運駕駛工作時間規範等資料，並透過 1,000 份問卷、20 人次深度訪談、8 場專家焦點座談會議，瞭解長途客運駕駛工時內涵與問題，提出規劃與改善我國長途客運駕駛工作時間管理之建議。</p> <p>5. 辦理「勞動情勢前瞻研究先驅計畫」，蒐集並分析國內外勞動情勢相關指標，透過 5 場專家焦點座談會，選定與發展勞動情勢指標，進行勞動情勢分析。完成 5 項重要勞動議題分析，透過 1,200 份問卷、10 場專家焦點座談會與 60 人次深度訪談，蒐集包含國內外文獻、現況分析等資料，最後提出相關建議。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 說 明
中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
	(四)掌握職場平權與母性保護發展趨勢及重要議題，持續強化職業災害勞工保護研究	<p>6. 辦理「長照產業人力結構與職場環境問題分析及因應對策研究」，蒐集與分析國內外長照機構之職場安全衛生、勞動條件、勞資關係等相關文獻與資訊，透過個人問卷 500 份、機構問卷 50 份、實地訪查 50 場次、作業環境測定 500 個樣本、專家深度訪談 10 人與焦點座談 2 場進行現況分析，提供後續長照職場環境重點研究方向、職場危害預防與勞工權益保障之具體建議。</p> <p>(四)掌握職場平權與母性保護發展趨勢及重要議題，持續強化職業災害勞工保護研究</p> <p>1. 辦理「我國產假權益保障制度研究」，完成蒐集美國、德國、英國等國以及臨床醫學等文獻，進行 1,187 份問卷調查，3 場焦點座談，提出積極推動產假權益保障法制統整、健全就業安全網彈性調整產假人力需求及建構產假薪資公共化制度等 10 項具體建議。</p> <p>2. 辦理「各國就業歧視法制之研究」，完成蒐集國際勞工組織、美國、德國、英國、日本及韓國禁止就業歧視法制及案例相關資料，並透過訪談相關承辦人員及專家學者 20 人次，以及召開 2 場次焦點座談會，掌握我國就業歧視實施現況及問題，最後提出改善方法及政策建議。</p> <p>3. 辦理「因應年金改革探討勞工老年經濟安全」，完成蒐集 OECD、韓國、日本、德國、瑞典及澳洲對於老年經濟安全的保障措施及應對方式，透過訪談 20 人次勞動、經濟、社會及保險等領域之專家學者以及辦理 2 場次焦點座談，</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>分析勞保資料庫試算可能的風險，瞭解年金改革對勞工老年經濟安全之影響，並提出因應對策。</p> <p>4. 辦理「企業托育在各國托育政策之角色與推動評估」，蒐集各國企業托育政策與制度之相關文獻與措施，透過 2 家個案研究、4 場焦點團體、300 份問卷調查，並提出強化我國企業托兒政策與制度之具體可行建議。</p> <p>5. 辦理「家事勞工勞動權益保護之研究」，蒐集與分析美國、日本、新加坡、韓國、英國、德國、香港等 7 國家家事勞工勞動權益保護規定等資料，透過 20 人次深度訪談、11 場座談會瞭解現行家事勞動者勞動權益保障現況與面臨問題，提出我國家事勞工勞動權益保護建議。</p>
	<p>二、辦理職業安全衛生研究，加強研發成果展示及應用</p> <p>(一)調查分析職場危害現況，開發研擬職場安全改善技術與對策</p>	<p>二、辦理職業安全衛生研究，加強研發成果展示及應用</p> <p>(一)調查分析職場危害現況，開發研擬職場安全改善技術與對策</p> <p>1. 辦理「太陽光電發電系統職場危害預防研究」，針對屋頂型太陽光電發電場所之架設與維運作業分別提出安全查核表，其中維運作業又依據支架與屋頂維修人員、電氣人員及清洗人員分別製作，供事業單位自主查核應用；另研擬屋頂型太陽光電發電系統職場安全指引。</p> <p>2. 辦理「高風險事業單位實施製程安全管理技術探討(二)」，完成編製 9 項製程安全管理項目實施指引，包含(1)製程安全資訊；(2)製程危害分析；(3)標準作業程序；(4)教育訓練；(5)承攬管理；(6)啟動前安全檢查；(7)機械完整性；(8)緊急應變；(9)商業機</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>密；另針對 106 年度已完成之反應性及腐蝕性資訊、製程危害分析(針對初步危害分析、危害與可操作性分析之常見缺失)等 7 項指引辦理說明會，以協助業界推動製程安全管理。</p> <p>3. 辦理「公共污水處理場所之防爆機電安全研究」，完成訪視國內 5 家公共汙水處理場所，瞭解其防爆電氣危險區域劃分與防爆機電選用現況，並編製公共汙水處理場所之防爆電氣危險區域劃分技術手冊及辦理專家學者座談會。</p> <p>4. 辦理「製藥業之靜電危害防制研究」，完成訪視國內 5 家製藥業之靜電危害現況及提出改善建議與對策，另編製製藥業之靜電危害防制技術手冊，並辦理專家學者座談會。</p> <p>5. 辦理「電氣活線作業用器具相關法規與標準探討」，完成分析國際電工委員會、歐盟、美國及日本之絕緣操作棒、伸縮棒及絕緣手工具相關標準之規格與檢驗方法，並舉行專家學者座談會及研議國內可採用之電氣活線作業用器具相關標準。</p> <p>6. 辦理「評估電弧故障斷路器對積汙導電之電氣火災保護效用」，完成測試並探討電路裝設電弧故障斷路器，於插頭(座)發生積汙導電時，可立即斷電，以達到預防電氣火災之事故。</p> <p>7. 辦理「源頭管理制度增列高職災風險機械設備器具項目之研究」，針對移動式起重機之職災統計、減災對策、旋轉盤檢查技術、運轉機械預知結構缺陷檢測技術等項目進行研究，職安署決議採納傾斜位移量測法及螺栓扭矩檢測</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>法等檢查技術，並宣導列為起重機每年自主檢查項目。</p> <p>8. 辦理「運用虛擬實境技術於高危害作業勞工教育訓練之研究」，研製營造工地「體驗學習」VR 教材，共計有 8 個教育訓練場景，起重吊掛作業、乙炔切割作業、開口作業、電器機具施工作業、合梯使用作業、施工架作業、鋼構作業及屋頂作業；於「勞動及職業安全衛生研究所研究成果發表會」等 17 場次職安活動推廣展示，計有台電、中鋼等 25 單位索取應用。</p> <p>9. 辦理「連續生產製程危險性設備系統安全檢查研究計畫」，研提第一種壓力容器及高壓氣體容器等危險性設備(包括其附屬設備)延長其內部檢查期限或替代檢查之技術，本部據以公告修正「危險性設備內部檢查延長期限或替代檢查處理原則」。</p> <p>10. 辦理「離岸風力發電機設置危害分析及安全規範研究」，研提離岸風力發電機設置安全作業及危害預防技術具體建議，並提出施工安全法規增修建議。</p> <p>11. 完成指定國外標準，吊籠安全 EN 1808:2015；低溫儲槽設備 API 625、EN 14620 及 ACI 376，等 4 種標準之妥適性研究，函送本部參採並據以作為指定危險性機械及設備檢查標準。</p> <p>12. 辦理「智慧型產業用安全帽開發研究」，整合降噪、有害氣體感測、照明、人員活動監測及無線傳輸等物聯網新技術，並完成雛型製作、帽體整體之功能測試。</p> <p>13. 辦理「台中地區人工擋土柱開挖擋土支撐結構安全性研究」，研提</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>擋土柱護圈結構強度分析及安全間距建議值，提出人工擋土柱開挖施工安全改善實務，編撰人工擋土柱開挖施工安全指引。</p> <p>14. 辦理「汗水下水道工程特有職災分析及改善對策研究」，完成相關法規、職災案例與開挖安全問題分析，探討下水道工程施工過程與特有危害因子，研提汗水下水道工程安全改善對策、施工安全查核重點及汗水下水道工程安全改善實務。</p> <p>15. 辦理「框式施工架水平護欄替代交叉拉桿之結構強度及穩定性比較研究」，研提交叉拉桿替代措施功能需求及構造標準，有效預防施工架墜落職災，提出「施工架作業安全檢查重點及注意事項」修正建議，編撰施工架內側交叉拉桿替代措施設計指引。</p> <p>16. 辦理「系統式施工架國家標準草案訂定與可行性評估研究」，提出系統式施工架安全作業標準與管理模式，有效預防系統式施工架相關墜落及倒崩塌職災，並舉行作業安全實務研討會 3 場次，編撰系統式施工架組拆安全指引。</p>
	(二)運用科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險	<p>(二)運用科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險：</p> <p>1. 辦理「揸工揸負作業生物力學研究」，完成 50 份問卷及 10 位高山地區生物力學實驗，並召開跨部會專家會議，提出山域地區較佳揸負作業建議(草案)，可供相關單位及工作者參考。</p> <p>2. 辦理「照顧服務員工作輔具調查研究」，完成 5 場次居家式及 5 場次機構式照服員工作現況調查，完成照服員常用工作輔具人因性</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>危害評估探討，將應用本研究成果編撰照顧服務員工作輔具及個人防護具使用參考資料，提供給相關單位及工作者參考。</p> <p>3. 辦理「中式廚房油煙粒狀物與多環芳香烴特性之研究」，完成廚房油煙濃度及抽油煙機氣罩風速分析，就廚房抽油煙機效能提出簡易評估技術。並協同職安署完成北中南 3 場抽油煙機捕集效率改善展示。</p> <p>4. 辦理「發展防音防護具適配技術」，完成 6 場高噪音作業環境之臨廠訪視，並建立配戴防音防護具之耳內音壓量測與評估模式，可以提供事業單位評估參考。</p> <p>5. 辦理「新建廠房之噪音控制規劃與聲場模擬分析」，完成 6 場高噪音作業環境之臨廠訪視及噪音源診斷，並提供相關工程改善建議，且針對金屬製造業廠房建廠初期之規畫完成 3 種規劃方案之成效評估，可以提供事業單位評估參考。</p> <p>6. 辦理「應用主動式噪音控制技術於勞工作業空間降噪效能之探討」，完成場域型主動式噪音控制裝置雛型，並進行實驗室測試與降噪效能評估，整體結果可降低作業空間之噪音量約 10 分貝。</p> <p>7. 辦理「利用大數據分析建置我國戶外高氣溫環境熱壓力與體力負荷模式研究」，完成 250 人時營造業熱危害工程現場綜合溫度熱指數(WBGT)量測作業，包括溫度(乾球)、濕度、風速及輻射熱(黑球)資料，蒐集戶外作業勞工熱暴露生理值、現場物料熱能能量，並以現有氣象觀測資料推估環境大氣 WBGT 模式，可供作為熱危害暴</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>露感測及預警之基礎。</p> <p>8. 辦理「農作物栽培業從業人員職業衛生狀況調查研究-以果樹栽培業為例」，完成果樹栽培作業現場訪視 21 場次，及 110 位職業衛生及肌肉骨骼不適症狀問卷調查，了解果樹栽培從業人員職業衛生危害現況並製作危害預防宣導摺頁。</p> <p>9. 辦理「刨路作業人員粉塵暴露改善措施探討」，完成 15 場次刨路作業總粉塵、可呼吸性粉塵及結晶型游離二氧化矽調查，並參考國外粉塵暴露改善方式，建立刨路作業粉塵暴露改善技術，並於現場實際進行測試評估，可降低勞工暴露濃度，改善勞工作業環境。</p> <p>10. 辦理「美容作業人員有機溶劑暴露及通風設施改善與管理探討-以美甲人員為例」，完成 12 家美甲作業場所訪視及 10 家現場有機溶劑調查，並建立美甲作業有機溶劑暴露通風改善技術模組，實場評估可有效降低勞工有機溶劑暴露，後續可進行推廣應用，改善勞工作業環境。</p> <p>11. 辦理「長照場所通風環境調查研究」，完成 28 場次現場訪視及 10 場次現場採樣，包括通風環境之調查及量測大氣壓力、二氧化碳、溫(溼)度等背景值，瞭解長照場所環境現況與常見通風問題，提出「長照單位常見通風問題與改善策略」及「長照單位新建建築物早期通風規劃建議」等 2 份技術指引及相關建議，預計將提供衛福部所屬各機關、本部職安署、內政部建築研究所參考使用。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 說 明
中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
	(三)提升實驗室分析品管量能，強化職場化學性暴露危害和健康促進之研究	<p>(三)提升實驗室分析品管量能，強化職場化學性暴露危害和健康促進之研究</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成 2 場「勞工職業病預防研討會」，包括事業單位安全衛生主管、管理人員、廠務、廠醫、廠護、政府單位等相關人員，共約 300 人參加，透過此研討會宣導及推廣職業病預防相關知識，以達成逐步降低職業災害的目標。 2. 完成「鉛引起的職業性肺部疾病認定參考指引草案」與「磷及磷化合物中毒之認定參考指引修訂草案」及「鎘及其化合物中毒之認定參考指引修訂草案」，以提供本部納入職業病認定參考指引，藉以提高職業疾病發現率。 3. 辦理「汽車噴漆勞工重金屬生物偵測調查」，完成 4 家使用油性塗料且不同規模之汽車鈑噴廠進行現場勞工暴露調查，共採集作業環境監測樣品 44 個，及 28 位勞工收集勞工生物樣品共 56 個，並辦理「噴漆作業(汽車及噴漆相關產業)職業衛生危害防制說明會」1 場次。 4. 辦理「粉體靜電塗裝作業職業衛生法規暨通風工程介入評估研究」，完成 9 家事業單位共 10 組既有通風設施性能評估，及編撰粉體塗裝業通風設施設計實務手冊。 5. 辦理「安全針具立法實施後針扎職業危害探討研究」，完成辦理針扎防護通報系統教育訓練 1 場次，計 50 家醫院之 56 位承辦針扎相關業務人員參與；完成 396 家醫療機構針扎防治與通報問卷調查、1,717 位護理人員安全針具使用及針扎經驗問卷調查，及進行安全針具立法實施前後針扎率下降的比較分析。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>6. 完成「安全針具立法後之針扎防治、通報與追蹤」座談會，邀集職安署及職業醫學、牙醫師、護理與醫檢師等專業團體代表與專家學者計 16 位進行研討；並就上述資料進行綜合探討與建議，提供後續針扎防治政策及醫療機構職場環境改善之參考。</p> <p>7. 辦理「職業性肌肉骨骼傷病防治之健康管理模式探討研究」，完成開發肌肉骨骼健康管理系統與編撰使用操作手冊，並辦理北、中、南區 3 場次之大、中、小型企業職業衛生護理人員焦點座談，計 36 人針對現行人因危害評估指引之推動困境與勞工健康服務人員合作模式及系統操作與滿意度提出具體改善建議。</p> <p>8. 完成「物理治療師專業人員之職場肌肉骨骼傷病預防暨人因評核研討會」，計 51 名參加並建立人力資料庫，及完成編撰手臂肩頸及下背部肌肉骨骼痠痛預防健康管理手冊計 2 冊供參考。</p> <p>9. 完成 514 位重體力與肌肉骨骼痠痛較高之運輸倉儲業勞工進行痠痛問卷調查及基礎動作評估測試，及招募 200 位勞工針對不同分級健康管理模式進行介入前後成效評估；並綜合上述資料進行綜合探討與建議，提供本部施政及擴大推動至職場應用之參考。</p> <p>10. 辦理「中高齡職業環境安全設施探討研究」，完成蒐集國內外職業環境安全設施改善相關文獻；建立中高齡勞工體力、耐力、視力、聽力、心智及動作控制等工作適能評估表，並完成 465 份問卷調查進行 60 歲以下與 60 歲以上勞工差異分析。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>11. 辦理「職場中高齡勞工環境之職務再設計」，共完成 7 家企業，蒐集記錄現場勞工就業能力、作業現況、適能差異等資訊，完成訪視輔導 42 個案例之職場環境安全設施與職務再設計改善建議，並編撰成中高齡勞工作業現場安全設施或職務再設計建議方案手冊，以 3D 圖譜與精簡文字說明改善前後差異；並完成 4 場次專家座談會議進行研討；綜合上述資料進行綜合探討與建議，提供施政及擴大推動至職場之應用參考。</p> <p>12. 完成我國資源再生產業之高科技廢棄物資源回收再生 7 家事業單位訪視及回收再生作業模式、製程資訊蒐集，並完成金屬暴露作業環境監測採樣分析及其他危害物狀況調查，進行勞工危害暴露劑量分析，作為評估作業勞工健康危害風險及危害控制依據，以保障作業勞工健康。</p> <p>13. 辦理 3 場「金屬製品製造業職業危害介入研討會」包括金屬製品製造業事業單位安全衛生主管、管理人員、廠務、廠醫、廠護、政府單位等相關人員，共約 150 人出席參加。</p> <p>14. 完成職業烹飪油煙暴露引起之肺腺癌等 3 種職業病之認定參考指引。</p> <p>15. 完成研究成果推廣應用：職業衛生研討會、環境分析化學研討會等，共計發表 11 篇論文。參加 2 場國際研討會，並發表本所研究成果共 2 篇海報論文。</p>
	(四)推動勞動及職業安全衛生研發成果展示及應用，辦理國際交流業務，加強宣導職業	(四)推動勞動及職業安全衛生研發成果展示及應用，辦理國際交流業務，加強宣導職業安全衛生觀念

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
	安全衛生觀念	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為強化職業危害預防相關觀念、提供民眾正確職業安全衛生觀念，於台北、新北、台中、高雄、台南、屏東等地舉辦 37 場次「職業安全衛生危害預防巡迴展示活動」，結合地方政府、機關或學校共同辦理，以寓教於樂的方式，透過實際體驗來傳遞正確的職業安全衛生觀念，更透過親子體驗之設計，共同參與，增加學習效果，提升 24,155 人次工安意識，落實並向下紮根。 2. 為服務偏鄉勞工，推廣原鄉部落勞動相關資訊及實體展示強化體認職業安全衛生之重要性，勞安所、職安署、勞保局及發展署共同於台東長濱真柄部落、花蓮光復馬太鞍部落、苗栗頭份、苗栗南庄社區等地，及配合各縣市政府如新北、台東、花蓮、三峽及桃園豐年祭舉辦 9 場次「原住民部落職業安全衛生教育巡迴展示暨宣導教室」活動，與配合原住民之豐年祭、歲時祭儀活動推廣本部各項政策、勞保、就業等資訊及簡易課程講座，傳遞勞動相關知識及提升工安意識，共計 9,453 人次參加，傳達職業安全衛生危害預防重要資訊。 3. 本所於北中南三地舉辦「107 年度勞動及職業安全衛生研究所研究成果發表會」，將最新的勞動及職業安全衛生相關研究成果推廣至產業界、事業單位及大專院校學生，活動現場更有歷年來「重要研究成果實體展示活動」，包含有虛擬實境(VR)技術應用勞工教育訓練現場體驗、人體計測暨呼吸防護具測試用頭型展示、粒狀污染物採樣體驗等 10 種職業安

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

預 算 總 說 明

中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>全衛生展示主題，並由專業人員現場解說，讓民眾能親身體驗最新的職業安全衛生研究技術。</p> <p>4. 主辦「2018 年亞洲職業安全衛生研究機構會議 (Asian Occupational Safety and Health Research Institutes Meeting, 簡稱 AOSHRI 會議)」，共有來自美國及亞洲 7 國家之職業安全衛生研究機構 20 位代表與會。藉由各國專家經驗分享，瞭解職業安全衛生研究相關實務及全球發展趨勢，推展職業安全衛生研究與國際合作交流業務。</p> <p>5. 辦理本所勞工安全衛生展示館營運管理，主動行銷邀請學校、工會團體及政府機關參訪，本年度來館參觀人數 12,939 人次，包括北市職校、專業團體、醫院、財團法人安全衛生委員會及政府機構等。</p> <p>6. 維護及更新本所勞工安全衛生展示館職業安全衛生展示方式：製作安全衛生多媒體影片，透過影音宣導職災預防，更新工安行動展示車，增加新科技之應用，設計新的體驗方式及影音內容，增加展出效果，使用 VR 進行導覽，以更有趣多元的方式推廣安全衛生研究成果及科技應用。</p> <p>7. 應用新媒體(臉書)擴大傳播管道及人數並擴及一般民眾：轉化本所研發成果為「小心隱形殺手一氧化碳」、「美麗花崗石背後的『危害』」及「漏電保安利器，報給您知！」等 21 則臉書貼文，透過本部，減少知識級別及障礙，電子化知識傳播，擴大知識應用普及一般民眾。</p> <p>8. 107 年度研發成果收入總計 18 萬</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 說 明
中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>2,725 元，包括呼吸防護具防毒罐測試設備安裝與操作技術授權費，出版品授權金，智產權收入及出版品販售等。</p> <p>9. 完成研究報告、重要研究績效輯、影片等 118 項出版品，寄送圖書館及各機構，並於網站提供下載。</p> <p>10. 出版勞動及職業安全衛生研究季刊、勞動及職業安全衛生簡訊科普雜誌，無償提供政府機關、大專院校及圖書館、工會等民間團體等，總寄送 5,000 個單位。</p>
	<p>三、運用物聯網技術推動職安衛創新服務系統</p> <p>(一)推動物聯網技術與職業安全衛生跨域結合，規劃創新職場安全健康服務產業發展所需的關鍵人才及技術人員</p>	<p>三、運用物聯網技術推動職安衛創新服務系統</p> <p>(一)推動物聯網技術與職業安全衛生跨域結合，規劃創新職場安全健康服務產業發展所需的關鍵人才及技術人員</p> <p>1. 辦理「職業安全衛生聯網跨域課程訓練推廣計畫」，完成「石化業職業安全衛生管理與物聯網職能課程」及「高科技職業安全衛生與物聯網跨域核心訓練建置課程」教材，提供勞安人員在職訓練應用。</p> <p>2. 完成石化業及高科技業跨域課程實際教學及成效評估，共辦理 6 場次之訓練課程，計完成 150 位從業勞工及職安衛人員參訓。</p> <p>3. 辦理「運用虛擬實境技術於高危害作業勞工教育訓練研究」，完成起重機吊籃、吊籠乘載及局限空間作業之活動場景 VR 規劃，應用我國資訊科技 AR/VR 技術，開發相關工安體感教育訓練機具或軟體，另藉由教育訓練成效量表，以評估提升安全意識的成效。成果提供事業單位、教育訓練單位等參考使用。</p> <p>4. 辦理「虛擬實境技術加強化學品管理模式研究」，依據近年化學品</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>意外案例分析及事業單位需求，運用虛擬實境技術，完成化學品進料及領料作業虛擬實境技術之教育訓練工具一式，提供事業單位應用，以協助加強化學品管理能力。</p> <p>5. 完成跨域種子師資培訓機制，並導入事業單位及訓練機構，共計培育 20 名跨域種子師資。</p> <p>6. 完成 15 場次之「職業安全衛生及物聯網跨域課程推廣會」，進行跨域課程建置經驗分享及成果推廣，共邀請石化關聯廠商、高科技廠等職安衛人員及從業勞工 600 人次與會。</p>
	<p>(二)發展職場安全衛生物聯網監測技術與健康照護服務技術，提供勞工與事業單位即時職場危害資訊，預防職業傷病發生</p>	<p>(二)發展職場安全衛生物聯網監測技術與健康照護服務技術，提供勞工與事業單位即時職場危害資訊，預防職業傷病發生</p> <p>1. 辦理「職場安全智慧防護技術研究」，完成 1 套可偵測硫化氫、一氧化碳、可燃性氣體及缺氧狀態之智慧型氣體偵測模組，透過實際場域驗證，發展研究裝置之可行性及可靠度及維護。</p> <p>2. 辦理「石化業關鍵設備智慧診斷技術應用研究」，完成石化業關鍵設備壓縮機智慧診斷系統離型開發及使用手冊，並辦理「石化業關鍵設備智慧診斷技術應用研究成果發表會」及技術訓練 1 場次，共計有 11 家石化相關廠商出席，總參加人數 60 人。</p> <p>3. 完成作業環境危害氣體偵測及回饋系統 1 套，並於實場進行驗證確認穩定性，提供事業單位即時掌握職場危害資訊。</p> <p>4. 完成「職場有害物即時監測技術之實場驗證專家會議」3 場次，邀集</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(三)建構勞動及職業安全衛生巨量數據運算平台，有效掌握職場安全健康之監測數據分析及危害預測等資訊，提供勞動及職業安全衛生政策制定之參考</p>	<p>產學界及聯網技術專家，針對職安衛相關法規盤點與檢討進行與提出具體建議。</p> <p>5. 結合本部職安署辦理局限空間安全作業觀摩活動，展示「智慧安全職場研究－無線氣體感測技術之應用」，提供業界參考。</p> <p>6. 完成盤點與分析職業安全衛生相關法規，評估其能與即時感測裝置應用相關者，共 12 種法規；以及盤點各國直讀式儀器使用規範。</p> <p>7. 完成 5 項職場氣體感測裝置之產品組合，並於 4 種不同產業之實際場域進行 300 小時之驗證，且同步與傳統採樣方法進行比對，另辦理 2 場次訓練課程，共培訓 58 人次；另辦理 3 場次技術推廣說明會，共 128 人次參與。</p> <p>8. 與中華電信合作辦理 1 場次「職業安全衛生安全 e 點靈應用論壇」，邀集職業安全衛生相關人員與會參加，會議中分享智慧物聯網於職業安全衛生之應用趨勢等相關議題。</p> <p>(三)建構勞動及職業安全衛生巨量數據運算平台，有效掌握職場安全健康之監測數據分析及危害預測等資訊，提供勞動及職業安全衛生政策制定之參考</p> <p>1. 完成疲勞影像辨識及偵測技術應用與技術盤點，並以國內外現有技術評估影像辨識應用於疲勞偵測之可行性以及以現有技術進行勞工健康偵測執行規劃。</p> <p>2. 完成擴充資訊平台之基礎架構軟體，提升高效資料處理及擴充儲存容量，以符合物聯網及勞動數據研究所需之資訊系統資源。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 109 年度

(二) 上年度已過期間(108 年 1 月 1 日至 6 月 30 日止)計畫實施成果概述

工作計畫	實施概況	實施成果
勞動及職業安全衛生研究業務	<p>一、強化勞動市場研究，提供優化職場的勞動政策建議，持續強化勞動關係研究，建立優質勞動環境，提升勞動條件及基準</p> <p>(一)辦理勞動市場觀測等研究，掌握勞動力流動資訊，提供勞動政策決策的參考</p> <p>(二)持續辦理中高齡或婦女等對象之促進就業或勞動升級相關研究，提供勞動政策擬定的參考</p>	<p>一、強化勞動市場研究，提供優化職場的勞動政策建議，持續強化勞動關係研究，建立優質勞動環境，提升勞動條件及基準</p> <p>(一)辦理勞動市場觀測等研究，掌握勞動力流動資訊，提供勞動政策決策的參考</p> <p>1. 2030 年就業趨勢與展望研究</p> <p>(二)，辦理「企業對於新科技投入應用與人力資源管理行為」調查，針對新科技應用之醫材、電子資訊業、機械設備等產業進行調查，完成結構化問卷量表設計。</p> <p>2. 我國技能檢定與技能競賽制度研究，完成相關法規、實施現況、文獻等資料蒐集與整理、質性研究的訪談對象與題綱設計，進行訪談質性研究作業。</p> <p>3. 由資源回收邁向循環經濟之就業市場研究，完成掌握我國資源回收處理業就業現況及其轉型新工作職能等之研究規劃設計，目前正進行勞工行政資料及環保相關資料分析、國內外促進資源回收處理業轉型邁向循環經濟圈之相關資訊蒐集工作。</p> <p>(二)持續辦理中高齡或婦女等對象之促進就業或勞動升級相關研究，提供勞動政策擬定的參考</p> <p>1. 多元就業開發方案及培力就業計畫進用人員就業評估研究，完成相關分析資料庫之取得作業、影響多元培力進用人員就業歷程重要因素之資料分析及社區發展新就業型態之研究規劃設計，目前正進行勞工行政資料及多元培力相關資料分析、多元培力相關的國內外政策文獻及地方創生案例</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>的分析與綜整工作。</p> <p>2. 教材數位化對訓練師資教學規劃之研究，完成相關數位教材如何導入訓練模式等之研究規劃設計，目前正進行相關先進國家數位化教材發展文獻探討，找出數位化教材影響訓練師資教學規劃之作業。</p> <p>3. 就業力預測資訊研究-以大學畢業生為例，完成掌握我國大學畢業生就業現況及其預測大學生就業力資訊等之研究規劃設計，目前正進行相關分析規劃及彙整近年國內外有關就業力文獻工作。</p> <p>4. 職場罹癌勞工就業促進及勞動力提升研究，完成職場勞工癌症行業、縣市發生率統計分析、職場罹癌勞工，職場就業歧視、工作職務調整、薪資及勞動條件長期就業追蹤及分析 500 份問卷；雇主改善工作環境及勞動條件、穩定就業現況調查 100 份問卷。</p> <p>5. 辦理照顧服務員之就業歷程及離職因素研究，完成國內外職場罹癌勞工、長期病假、工作轉換、提前退休和失業相關文獻蒐集 30 篇。</p> <p>6. 高齡社會勞動健康對策研究，完成蒐集與整理國內外高齡社會勞動健康對策中高齡者及高齡者就業措施，勞動政策、退休年齡、在職者穩定就業、促進失業者就業、支持退休者再就業、開發就業機會文獻 30 篇。</p> <p>7. 早發性失智症勞動政策與就業探討研究，完成各國早發性失智症政策、早發性失智症病識感(疾病潛伏期、罹病期照護措施)、職務再設計、學習參與及復原性老化、失智症教育之文獻 20 篇。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(三)掌握國內、外勞動關係與勞動條件發展趨勢，健全勞動環境評估指標，促進職場平權與生活福祉</p> <p>(四)拓展勞工保護方案，強化勞資合作與勞資關係和諧，研析我國勞動關係重要影響因素</p>	<p>(三)掌握國內、外勞動關係與勞動條件發展趨勢，健全勞動環境評估指標，促進職場平權與生活福祉</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成蒐集國內外家庭照顧假及家庭照顧留職停薪相關資料，並進行 12 人次深度訪談，以瞭解現行制度運用情形。 2. 蒐集國內外護理人員工時相關法令管理規範資料，並進行 10 人次深度訪談及辦理 3 場次座談會，瞭解現況並蒐集各界對於護理人員工時管理之相關意見。 3. 完成蒐集職場心理健康相關文獻 20 篇，藉此理解職場心理健康實務運作機制。 <p>(四)拓展勞工保護方案，強化勞資合作與勞資關係和諧，研析我國勞動關係重要影響因素</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成蒐集國外勞務士制度相關文獻資料，並進行 10 人次深度訪談及 2 場次專家學者座談會，蒐集彙整專家與相關人士意見，探討我國勞務士制度之可行性。 2. 完成蒐集企業併購所涉及勞動條件、工會存續與團體協約適用問題的集體勞動關係等國外文獻資料。針對有關企業併購下勞動權益保障制度辦理國際研討會並進行研究討論。 3. 完成蒐集企業辦理福利制度之內涵及實施現況等國外文獻資料。針對相關國際文獻及相關國家實施現況辦理國際研討會進行討論及未來發展趨勢進行廣泛收集資料及分析。 4. 蒐集與研究現行在外工作者工時紀錄相關規定，提出可供權責機關作出行政指導參考之「居家照顧服務員轉場工時紀錄指導原則建議」(草案)。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 說 明
中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>二、開發職場安全工程改善及管理技術，掌握職業衛生問題與開發控制技術，有害物風險評估與職場勞工健康管理，研發成果推廣與展示</p> <p>(一)調查評估職場危害現況，開發災害預防及管理技術，研擬安全改善對策</p>	<p>二、開發職場安全工程改善及管理技術，掌握職業衛生問題與開發控制技術，有害物風險評估與職場勞工健康管理，研發成果推廣與展示</p> <p>(一)調查評估職場危害現況，開發災害預防及管理技術，研擬安全改善對策</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成彙整分析國際 IEC 60755 之 9 種典型電力電子電路，並規劃建立其相關實驗用之電路。 2. 完成國內、美國 OSHA 及日本電氣活線作業用裝置之相關法規彙整。 3. 研析我國 2006-2017 年間模板支撐職災要因，提出職災要因魚骨圖，並彙集美、日、歐盟及我國之管理機制與相關法規。 4. 研析 ISO 45001 相關內容，並分析國內營造業實施職安衛管理系統情形，提出可行對策。 5. 研析各國(日本、韓國、英國、美國、德國)ILO 職業災害統計指標並對比我國職業災害統計指標計算之差異性，彙集 103 年至 107 年之重大職業災害資料檔、勞動條件檢查資料檔、勞動檢查系統 4 人以下事業單位資料檔、職災勞工保護法死亡補助資料檔及職災月報表資料檔等。 6. 調查實際環境與作業情形及職災案例，並規劃操作一般動力機械、電動工具、動力搬運機械之作業場景、檢點檢查、危害辨識及職災類型體感人機互動之 VR 場景、相對應作業程序、互動方式劇本。 7. 完成 10 場次之施工人員訪查，並對施工現場之施工情形進行紀錄分析，比較施工狀況之優缺。 8. 研析我國 2009-2016 年間，國內小型鋼構施工職災案例要因，整理職

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>業安全衛生法、營造安全衛生設施標準、職業安全衛生設施規則等相關國內法規，訪視 22 家廠商施工人員，並邀請職安署與 11 位專家學者召開 2 場次專家座談會。</p> <p>9. 蒐集美國、香港與加拿大相關安全衛生規定，並與我國相關法規進行比較，訪談 100 人次以上之現場工作人員，召開專家座談會邀請影視專家與職安專家共同討論引入職安衛方案。</p> <p>10. 研析我國 1997-2008 與美國 2002-2011 年間，營造業職災資料；彙集 7 項深度學習神經網路並開發專用之開放式網路視訊介面 (ONVIF)。</p> <p>11. 取得國內 1 家鑄造廠協助，完成現場攝影機架設及第 1 批作業人員之影像紀錄，運用智能影像處理技術完成影片初步識別分析，透過影像處理及人工智慧技術，分析銜壓機具操作人員的肢體行為，進行危險動作辨識。</p> <p>12. 研析安全帽相關文獻、人員配戴狀況之優缺點及相關法規，並查訪市售之外加設備性能分析如物聯網技術之適用性、市售產品各項外加裝備元件之優缺點等。</p>
	(二)結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險	<p>(二)結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險</p> <p>1. 辦理「我國中高齡照服員工作負荷與肌肉骨骼傷病現況探討研究」，完成就業能力或工作負荷能力計算或評估文獻探討及勞保傷病資料庫分析，可供作為職業病醫師判斷椎間盤病變之參考。</p> <p>2. 辦理「營造業熱壓力與體力負荷研究」，完成應用 IPCC AR5 結論推衍臺灣地區的溫度上升情境，配</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>合現地量測 WBGT 資料及營造業工地勞工生理資料，評估可能造成的暴險之影響，可供我國戶外高氣溫相關研究資料，提供戶外勞動者防護、檢查基礎資訊。</p> <p>3. 辦理「普悠瑪列車駕駛室人機介面之人因工程問題研究」，完成收集軌道車輛安全駕駛設計研究、國內軌道車輛系統行駛作業程序等文獻資料，普悠瑪列車現場調查，駕駛員及人機介面訪視及專家會議，研究成果可避免類似職業災害事件發生。</p> <p>4. 辦理「刨路作業人員粉塵暴露改善措施應用研究」，已完成蒐集銑刨機加裝改善水噴霧模組，在法令上有無相關規範限制等資訊；蒐集國內外銑刨機有無相關改善技術實體產品相關文獻及資訊，後續將彙整刨路機電源電壓轉換相關資訊，進行刨路機電源分析及轉換研究，噴霧系統水來源再設計。</p> <p>5. 辦理「照顧服務員作業工作負荷探討研究」，完成辦理 1 場次專家會議、收集照顧服務員現行作業教育訓練教材或作業指引 5 種以上、照顧服務員肌肉骨骼不適及輔具使用現況問卷、照顧服務員使用工作輔具作業指引大綱及編撰構想等資料。</p> <p>6. 辦理「農業從業者職業危害因子探討及傷病資料分析研究」，已完成搜尋國內外農業從業者職業安全衛生相關指引及文獻資料，比較國內外農業從業者職業安全衛生危害研究量能的差異性，以找出國內該領域的相關資訊缺口。</p> <p>7. 辦理「應用主動式噪音控制技術於實場降噪效能之探討研究」，完</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 說 明
中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>成召開 1 次專家學者會議、搜尋蒐集 75 篇主動式噪音控制技術理論研究，及應用於噪音改善案例之相關文獻等。</p> <p>8. 辦理「探討國內產業噪音工程改善之應用-以結構振動噪音為例研究」，已完成蒐集 39 篇國內、外關於結構振動噪音之工程改善方法之相關文獻及提出 1 套結構振動噪音之量測與評估模式。</p> <p>9. 辦理「呼吸防護具面體面罩內氣體特性探討」，完成蒐集彙整國內外各呼吸防護具規範/標準/指引、歷年呼吸防護具穿透測試相關研究與國內外相關學術研究結果，利用半導體氣體感知器建構微型化面體面罩內呼吸品質測試模組進行初步測試。</p>
	(三)辦理有害物暴露評估及職場勞工健康管理研究，促進勞工身心健康	<p>(三)辦理有害物暴露評估及職場勞工健康管理研究，促進勞工身心健康</p> <p>1. 辦理金屬製品製造業職業性癌症高風險事業單位職業危害介入計畫(II)，已完成建立金屬製品製造業安全衛生診斷調查表，以及完成 3 家金屬製品製造業高風險事業單位之化學性作業環境測定，包括重金屬、無機酸及揮發性有機物測定。</p> <p>2. 辦理職業性肌肉骨骼傷病高風險群健康管理模式成效評估研究，完成中部場職場肌肉骨骼傷病預防暨人因評核研討會，原訂 30 人，因報名極為踴躍總計 60 位物理治療師參加，並建立物理治療師人力資料庫。</p> <p>3. 辦理針扎職業危害策略成效評估研究，完成國外文獻資料蒐集及專家學者座談會 2 場次，邀請職安</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>署、衛福部等政府單位、職業醫學、牙醫師、護理師與醫檢師專業團體代表，及醫學中心、區域醫院、地區醫院、基層醫療機構代表等計 15 位，研討簡化通報格式及編修醫療保健服務業針扎危害管理指引(含安全針具問卷表與事件報告單、暴觸後追蹤報告單、針扎管理與系統通報檢核表、針扎與血液暴觸後建議追蹤處理流程及職災補償等)及護理科系學生針扎防治手冊。6 月 28 日發布「醫護正確操作安全針具可免自扎!」新聞稿。</p> <p>4. 辦理漁民職災預防宣導，結合農委會漁業署漁業廣播電台之勞安交流道節目，自 1 月 5 日至 6 月底，計播出廣播節目 25 集；6 月 21 日於東港區漁會、6 月 27 日於金門區漁會辦理海上作業安全暨社會參與廉政宣導計 2 場次 124 人次參與；2 月 19 結合澎湖縣元宵慶典活動假澎湖縣西嶼鄉外垵溫王宮、3 月 16 結合屏東地區就業博覽會假屏東縣立體育館前廣場、4 月 28 日結合高雄 2019 世界職業安全衛生日活動假高雄義大世界、5 月 16 日結合高雄義大就業博覽會假高雄義守大學、6 月 6 日結合八斗子世界海洋日活動假基隆八斗子辦理勞安交流道節目按讚暨社會參與與廉政宣導計 5 場次 445 人次打卡按讚。</p> <p>5. 辦理「機械設備製造業勞工健康危害因子探討」，完成 55 篇機械設備製造業之職業性疾病(含癌症)流行病學國內外(國外 44 篇，國內 11 篇)相關文獻系統性回顧資料萃取與結果分析。另，完成該案機械設備製造業勞工問卷調查之初</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 說 明
中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>稿(6月3日經人體研究倫理審查通過，審查機構：國立臺灣大學行為與社會科學研究倫理委員會)、專家效度會議及勞保資料庫之申請。</p> <p>6. 辦理「職業駕駛健康危害智慧偵測可行性評估」，完成職場環境有害物(包括細懸浮微粒、總揮發性有機化合物、二氧化碳等)作業環境測定之預試。</p> <p>7. 規劃並執行工作壓力對電子零組件製造業勞工健康狀況之影響計畫，目前已完成相關文獻資料收集及採樣廠商聯繫作業，預定於7月起將陸續進行檢測，以瞭解該產業勞工工作壓力對健康狀況之影響。</p> <p>(四)推動勞動及職業安全衛生發展成果展示及應用，透過體驗與互動展示，加強宣導職業安全衛生觀念</p>	<p>稿(6月3日經人體研究倫理審查通過，審查機構：國立臺灣大學行為與社會科學研究倫理委員會)、專家效度會議及勞保資料庫之申請。</p> <p>6. 辦理「職業駕駛健康危害智慧偵測可行性評估」，完成職場環境有害物(包括細懸浮微粒、總揮發性有機化合物、二氧化碳等)作業環境測定之預試。</p> <p>7. 規劃並執行工作壓力對電子零組件製造業勞工健康狀況之影響計畫，目前已完成相關文獻資料收集及採樣廠商聯繫作業，預定於7月起將陸續進行檢測，以瞭解該產業勞工工作壓力對健康狀況之影響。</p> <p>(四)推動勞動及職業安全衛生發展成果展示及應用，透過體驗與互動展示，加強宣導職業安全衛生觀念</p> <p>1. 辦理本所勞工安全衛生展示館營運管理，主動行銷邀請學校、工會團體及政府機關參訪，推廣勞動及職業安全衛生展示，截至6月底參觀人數6,433人次。</p> <p>2. 出版勞動及職業安全衛生季刊及勞動及職業安全衛生簡訊各2期，寄送全國大專院校及政府機關，並上傳至網路供民眾下載，將勞動及職業安全衛生知識推廣至普及大眾。</p> <p>3. 辦理職業安全衛生原住民宣導活動，計宣導教室1場次，展示巡迴活動2場次，共計3場宣導活動。</p>
	<p>三、物聯網技術應用於職業安全衛生之創新研究</p> <p>(一)推動物聯網技術與職業安全衛生跨域結合，規劃創新職</p>	<p>三、物聯網技術應用於職業安全衛生創新研究</p> <p>(一)推動物聯網技術與職業安全衛生跨域結合，規劃創新職場安全健康</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>場安全健康服務產業發展所需的關鍵人才及技術人員</p> <p>(二)發展職場安全衛生物聯網監測技術與健康照護服務技術，提供勞工與事業單位即時職場危害資訊，預防職業傷病發生</p>	<p>服務產業發展所需的關鍵人才及技術人員</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理職業安全衛生人才培育及教育訓練機制輔導推廣計畫，為推廣職業安全衛生及物聯網跨域人才，於勞安人員之在職教育訓練中導入跨域課程，以促進物聯網應用知能深耕於勞安人員及事業單位，加速國內職業安全衛生之轉型升級，已於 6 月辦理 3 場次培訓機構說明會，共計 36 家機構參加。 2. 辦理「機械操作互動檢點與體感教具開發」，選擇一般動力機械、電動工具、動力搬運機械工 3 類型之人機操作介面，進行作業環境 VR 場景及危害辨識、檢點檢查、職災體感之 VR 互動教育訓練工具，已完成現場訪視國瑞汽車工廠場景、作業情形、危害實務調查。 3. 辦理「運用虛擬實境技術於加強化學品危害通識教育訓練研究」，已執行編撰腳本及規劃模擬情境作業，完成專家會議、場景設計及 3D 元件繪製。 <p>(二)發展職場安全衛生物聯網監測技術與健康照護服務技術，提供勞工與事業單位即時職場危害資訊，預防職業傷病發生</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理「石化管線安全監測技術結合物聯網(IoT)應用之探討」，檢視現有之管線檢測或非破壞檢測技術，評估結合物聯網應用於管線安全監測之可行性。 2. 辦理「作業環境有害物智慧監測系統推廣計畫」，完成 1 廠家之連續性系統實場測試。 3. 參加「2019 年美國工業衛生研討會暨展覽會」(於美國明尼蘇達州明尼亞波里市國際會議中心，會議

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 說 明
中華民國 109 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(三)建構勞動及職業安全衛生巨量數據運算平台，有效掌握職場安全健康之監測數據分析及危害預測等資訊，提供勞動及職業安全衛生政策制定之參考</p>	<p>時間 5 月 20 日至 5 月 22 日)，展示我國含跨域職能課程與教材、職業安全衛生虛擬實境教育訓練工具及無線氣體感測技術等，藉由參與國際大型安全衛生活動，主動分享我國物聯網與職業安全衛生結合應用成果，並建立未來研發成果行銷國際之管道。</p> <p>(三)建構勞動及職業安全衛生巨量數據運算平台，有效掌握職場安全健康之監測數據分析及危害預測等資訊，提供勞動及職業安全衛生政策制定之參考</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理職場勞工健康管理服務平台建置研究，辦理專家諮詢會議，針對智慧型生理疲勞監測模組及健康運算平台功能進行確認。 2. 持續維護勞動資料運算平台，檢討平台軟硬體及資訊安全與管理機制之狀況，提升高效資料處理及擴充儲存容量，支援有效、安全、簡單的管理運作模式，已辦理相關軟硬體採購及優化作業。

本 頁 空 白

貳、主要表

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲入來源別預算表**

中華民國 109 年度

單位：新臺幣千元

經資門併計

科 目				本年度預算數	上年度預算數	前年度決算數	本年度與 上年度比較	說 明
款	項	目	節 名稱及編號					
2	151	1	合計	1,260	1,260	1,116	0	
			0400000000 罰款及賠償收入	400	400	563	0	
			0430500000 勞動及職業安全衛生 研究所	400	400	563	0	
			0430500300 賠償收入	400	400	563	0	
4	166	1	0430500301 一般賠償收入	400	400	563	0	本年度預算數係廠商違約逾期交 貨之賠償收入。
			0700000000 財產收入	800	800	506	0	
			0730500000 勞動及職業安全衛生 研究所	800	800	506	0	
			0730500100 財產孳息	800	800	415	0	
7	165	1	0730500103 租金收入	800	800	415	0	本年度預算數係會議室及學員宿 舍場地之租金收入。
			0730500500 廢舊物資售價	-	-	90	-	前年度決算數係出售廢舊物品等 收入。
			1200000000 其他收入	60	60	48	0	
			1230500000 勞動及職業安全衛生 研究所	60	60	48	0	
		1	1230500200 雜項收入	60	60	48	0	
			1230500201 收回以前年度歲出	1	1	18	0	本年度預算數係收回以前年度委 辦計畫結餘款等繳庫數。
			1230500210 其他雜項收入	59	59	30	0	本年度預算數係使用郵資機酬金 等收入。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出機關別預算表**

經資門併計

中華民國 109 年度

單位：新臺幣千元

科 目				本年度預算數	上年度預算數	本年度與 上年度比較	說 明
款	項	目	節 名稱及編號				
15	6		0030000000 勞動部主管				
			0030500000 勞動及職業安全衛生研究所	299,742	307,554	-7,812	
	1		5230500000 科學支出	299,742	307,554	-7,812	
			5230500100 一般行政	93,336	93,336	0	1. 本年度預算數93,336千元，包括人事費90,371千元，業務費2,575千元，設備及投資348千元，獎補助費42千元。 2. 本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1) 人員維持費90,371千元，與上年度同。 (2) 基本行政工作維持費2,965千元，與上年度同。
			5230501100 勞動及職業安全衛生研究	200,786	208,598	-7,812	1. 本年度預算數200,786千元，包括人事費14,692千元，業務費177,137千元，設備及投資8,957千元。 2. 本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1) 勞動市場趨勢與就業安定研究經費37,034千元，較上年度減列辦理勞動力轉型研究等經費464千元。 (2) 辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究經費18,410千元，較上年度減列辦理僱傭關係、勞資關係研究等經費1,644千元。 (3) 機電、營造、化工安全技術及安全管理研究經費27,197千元，較上年度減列辦理安全資料庫建立研究等經費1,644千元。 (4) 結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險經費24,628千元，較上年度減列辦理通風控制與防護具選用研究等經費1,644千元。 (5) 有害物風險評估、控制技術及健康管理研究經費26,268千元，較上年度減列辦理有害物暴露評估樣本採樣分析等經費1,644千元。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出機關別預算表

經資門併計

中華民國 109 年度

單位：新臺幣千元

科 目				本年度預算數	上年度預算數	本年度與 上年度比較	說 明
款	項	目	節 名稱及編號				
		3	5230509000 一般建築及設備	5,520	5,520	0	(6)辦理勞動與職業安全衛生展示、研發成果推廣與國際交流經費25,289千元，較上年度增列辦理勞動安全衛生展示行銷傳播及展覽素材規劃、維護與擴充等經費3,353千元。
		1	5230509019 其他設備	5,520	5,520	0	(7)優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣計畫經費41,960千元，較上年度減列辦理職場安全智慧防護技術研究等經費4,125千元。
		4	5230509800 第一預備金	100	100	0	本年度預算數之內容與上年度之比較如下： 1.購置智能互動與感測設備、聲壓級量測及分析設備、實驗用四位數電子分析天秤、直讀式懸浮微粒偵測器等實驗儀器及資訊軟硬體設備等經費5,520千元。 2.上年度購置虛擬實境空間掃描模組、氣體偵測器、實驗用六位數電子天秤等實驗儀器及資訊軟硬體設備預算業已編竣，所列5,520千元如數減列。
							仍照上年度預算數編列。

本 頁 空 白

叁、附 屬 表

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲入項目說明提要表

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	0430500300 賠償收入	-0430500301 -一般賠償收入	預算金額	400	承辦單位	秘書室
----------------	--------------------	------------------------	------	-----	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容
違約罰款收入。

二、法令依據
依相關法令規定辦理。

金 額 及 說 明

款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
2	151	1	1	0400000000 罰款及賠償收入	400	
				0430500000 勞動及職業安全衛 生研究所	400	
				0430500300 賠償收入	400	
				0430500301 一般賠償收入	400	係廠商違約逾期交貨之賠償收入。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲入項目說明提要表

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	0730500100 財產孳息	-0730500103 -租金收入	預算金額	800	承辦單位	秘書室
----------------	--------------------	----------------------	------	-----	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容 國際會議廳、會議室、學員宿舍外借收入。	二、法令依據 本所會議室與學員生活大樓使用管理要點。
-------------------------------	-------------------------------

金 額 及 說 明

款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
4	166	1		0700000000 財產收入	800	
				0730500000 勞動及職業安全衛 生研究所	800	
				0730500100 財產孳息	800	
			1	0730500103 租金收入	800	係會議室及學員宿舍場地之租金收入(包括會議室使用費540千元，宿舍使用費260千元)。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲入項目說明提要表

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	1230500200 雜項收入	-1230500201 -收回以前年度歲 出	預算金額	1	承辦單位	秘書室
----------------	--------------------	------------------------------	------	---	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容 收回以前年度委辦計畫結餘款等。	二、法令依據 依據預算法及委辦計畫契約辦理。
---------------------------	---------------------------

金 額 及 說 明

款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
7	165	1	1	1200000000 其他收入	1	
				1230500000 勞動及職業安全衛 生研究所	1	
				1230500200 雜項收入	1	
				1230500201 收回以前年度歲出	1	收回以前年度委辦計畫結餘款等。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲入項目說明提要表

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	1230500200 雜項收入	-1230500210 -其他雜項收入	預算金額	59	承辦單位	秘書室
----------------	--------------------	------------------------	------	----	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容

使用郵資機酬金等收入。

二、法令依據

依據預算法等有關規定辦理。

金 額				及 說 明		
款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
7	165	1		1200000000		
				其他收入	59	
				1230500000		
				勞動及職業安全衛	59	
				生研究所		
		2		1230500200		
	雜項收入		59			
				1230500210		
				其他雜項收入	59	使用郵資機酬金等收入。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表**

經資門併計

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230500100 一般行政	預算金額	93,336
-----------	-----------------	------	--------

計畫內容：

本計畫包括秘書室、主計室、人事室、政風室等辦理下列各項一般行政工作：

1. 文書、事務及財物管理事項。
2. 歲計與會計管理事項。
3. 人事管理與查核事項。
4. 政風業務。

預期成果：

完成良好機關管理工作，俾助於本所業務之順利推展。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 人員維持費	90,371	人事室	職員61人、聘用人員2人、技工1人、駕駛2人、工友1人，需人事費90,371千元。
1000 人事費	90,371		
1015 法定編制人員待遇	58,516		
1020 約聘僱人員待遇	1,884		
1025 技工及工友待遇	1,620		
1030 獎金	14,385		
1035 其他給與	1,126		
1040 加班值班費	2,578		
1050 退休離職儲金	5,143		
1055 保險	5,119		
02 基本行政工作維持	2,965	秘書室	1. 現職員工教育訓練等需110千元。 2. 辦公大樓營運所需水電費110千元。 3. 郵寄文件及業務電話聯繫、數據交換與網路通訊費等需90千元；水電材料、清潔用品、報章雜誌、文具紙張、資訊維修等需84千元，合計174千元。 4. 油料費88千元。 5. 財產保險、公務車的牌照稅、燃料費、保險費等，共需262千元。 6. 環境布置、景觀美化、清潔服務費、垃圾及資源回收、辦理政風實況調查等903千元。 7. 辦理員工協助方案39千元。 8. 員工自強、體育、球類、慶生等文康活動每人每年2,000元，需134千元。 9. 辦公室、會議室、實驗室、學員大樓等活動場所所需修繕費用，需265千元。 10. 辦公事務機具所需之保養維護費63元；車輛維修保養費54千元，共需117千元。 11. 電梯、水電、空調、電訊、消防(含廢氣水排放、警報)、污水處理廠等安全檢測及其
2000 業務費	2,575		
2003 教育訓練費	20		
2006 水電費	110		
2009 通訊費	90		
2018 資訊服務費	20		
2024 稅捐及規費	64		
2027 保險費	198		
2036 按日按件計資酬金	90		
2051 物品	152		
2054 一般事務費	1,076		
2063 房屋建築養護費	265		
2066 車輛及辦公器具養護費	117		
2069 設施及機械設備養護費	181		
2072 國內旅費	30		
2081 運費	20		
2084 短程車資	20		

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表**

經資門併計

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號		預算金額	
5230500100 一般行政		93,336	
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
2093 特別費	122		他各項設施之維護，需181千元。
3000 設備及投資	348		12.職員出差之旅費，需30千元。
3035 雜項設備費	348		13.員工洽公之短程車資及公物之裝卸運輸等，需40千元。
4000 獎補助費	42		14.所長1人，每月特別費10.1千元，年需122千元。
4085 獎勵及慰問	42		15.辦公、學員、實驗大樓所需家具、空調設備、會議視聽設備及事務機器等，需348千元。
			16.獎補助費42千元：按退休退職人員三節慰問金7人，每人每年慰問金6千元計列。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所 歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	200,786
-----------	------------------------	------	---------

計畫內容：

1. 勞動市場研究：辦理產業、產品市場、勞動經濟、就業安全或技術職能等勞動市場相關研究。
2. 勞動關係研究：辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究等。
3. 職業安全研究：營造安全技術研究、化工安全技術研究、機電安全技術研究、安全管理與監控技術研究。
4. 職業衛生調查研究：結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險。
5. 職業危害評估研究：有害物暴露調查及健康風險評估研究、有害物採樣分析技術研究、職業流行病學及生物偵測技術研究、職業病調查、預防及健康管理研究。
6. 勞工安全衛生展示研究：辦理勞動與職業安全衛生展示、研發成果推廣與國際交流等。
7. 優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣研究：辦理人才培育、職場安全衛生及健康物聯網技術服務導入場域、建立智慧化安全衛生典範職場示範場域，落實產業建構安全工作環境。

預期成果：

1. 勞動市場研究：分析國內外勞動市場發展趨勢，掌握就業動態；針對潛勢發展產業、缺工缺才行業或特定族群等，完成有關就業促進或勞動升級之研究；並提出優化我國勞動市場之5項政策建議。
2. 勞動關係研究：預期可對促進勞資合作與和諧勞資關係、促進職場平權、強化勞動者權益及職災勞工保障等，提出具體建言。預計配合政策需求，辦理12場次焦點座談會及提出6項政策建議。
3. 職業安全研究：掌握我國職災趨勢與要因，開發職場安全防護技術，應用新科技製作訓練教材，協助勞動部及事業單位職場安全管理與檢查；提供勞動部法規修正、制度改進應用及標準制定建議3件；研發職業安全技術資料、摺頁、方法、手冊及指引5種；提供安全衛生技術諮詢服務25案；發表國內外學術期刊或研討會論文6篇。
4. 職業衛生調查研究：因應產業發展趨勢，強化職業衛生管理與預防技術，研擬適當預防控制措施，降低職業傷病發生；持續監控職業衛生問題，運用新觀念新技術於職業衛生管理，發展本土化現場人因性危害評估與改善技術，建立聽力保護技術，應用通風控制技術，以預防職業衛生危害。協助職業衛生管理技術及諮詢。應用建立技術評量作業場所人因性、物理性及作業現場其他危害影響情形，強化工作設計管理概念，導入防護設備與環境通風控制等技術。進行測定通風防護性能、工作負荷、噪音暴露等35處作業場所，預計完成相關研究報告10本，發表國內外學術期刊或研討會論文11篇，編印指引或技術手冊，提供新技術及資料供業者應用2件。
5. 職業危害評估研究：強化職場危害因子暴露調查，預防職業傷病，提供我國制定職業安全健康政策與法規修正之參考依據，包括流行病學與職業傷病監視及預防研究、職場健康監測與健康管理研究、有害物暴露調查及評估技術研究3大面向。協助事業單位預防職業病、完成期刊論文5篇、研討會論文10篇、研究報告10本。
6. 勞工安全衛生展示研究：強化本所科技計畫與績效管理、出版刊物50種，提供勞動及職業安全衛生知識資訊，瀏覽人次100萬，下載人次10萬。結合資源擴充展覽素材，辦理勞動與職業安全衛生主題性展示，預計每年1萬2,000人次參觀。辦理國際交流業務，推動勞動及職業安全衛生研究成果之科技應用。
7. 優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣計畫：預期完成職業安全衛生及物聯網跨域人員培育300人次、職場有害物即時感測及運算場域輔導及推廣10場次、研究報告3本、3件教材、1分技術報告、期刊論文4篇、研討會論文4篇、技術活動5場。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 勞動市場趨勢與就業安定研究	37,034	市場組	1. 研發替代役5人，需人事費3,245千元。
1000 人事費	3,245		2. 辦理勞動力、職業訓練與就業動態分析、勞動與衛生福利巨量資料分析等有關勞動市場資訊之研究，需業務費13,000千元，設備及投資957千元。
1015 法定編制人員待遇	3,245		
2000 業務費	32,832		

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表**

經資門併計

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號		預算金額	
5230501100 勞動及職業安全衛生研究		200,786	
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
2003 教育訓練費	100	關係組	3.辦理產業勞動力、健康照顧勞動力或特定族群等有關促進就業或勞動升級之研究，需業務費15,000千元。 4.辦理勞動市場相關推展應用研究，或研究相關之策略規劃、專家論壇、研討、演講或推廣等相關活動、出版品發行等，需業務費4,832千元。
2006 水電費	1,000		
2009 通訊費	300		
2018 資訊服務費	1,685		
2021 其他業務租金	200		
2024 稅捐及規費	20		
2027 保險費	20		
2036 按日按件計資酬金	720		
2051 物品	900		
2054 一般事務費	26,444		
2063 房屋建築養護費	23		
2069 設施及機械設備養護費	1,000		
2072 國內旅費	300		
2081 運費	60		
2084 短程車資	60		
3000 設備及投資	957		
3030 資訊軟硬體設備費	957		
02 辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究	18,410		
1000 人事費	2,251		
1015 法定編制人員待遇	2,251		
2000 業務費	16,159		
2003 教育訓練費	60	關係組	1.研發替代役4人，需人事費2,251千元。 2.辦理僱傭關係、勞資關係之研究等，需業務費5,475千元。 3.辦理勞動條件及基準、職場平權之研究，需業務費4,830千元。 4.辦理勞工保險、勞工退休制度及福利、職業重建之研究等，需業務費5,716千元。 5.參加美國勞動與就業關係協會(LERA)第72屆年會及研討會，需國外旅費138千元(詳派員出國計畫預算類別表)。
2006 水電費	960		
2009 通訊費	410		
2018 資訊服務費	991		
2021 其他業務租金	100		
2027 保險費	20		
2036 按日按件計資酬金	900		
2045 國內組織會費	10		
2051 物品	300		

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表**

經資門併計

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	200,786
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
2054 一般事務費	11,700		
2063 房屋建築養護費	14		
2069 設施及機械設備養護費	266		
2072 國內旅費	220		
2078 國外旅費	138		
2081 運費	50		
2084 短程車資	20		
03 機電、營造、化工安全技術及安全管理研究	27,197	安全組	1.研發替代役3人，需人事費1,927千元。 2.辦理安全資料庫建立、職災統計分析及安全管理相關研究等，需業務費3,580千元。 3.辦理製程安全及火災爆炸預防相關化工安全研究等，需業務費4,020千元。 4.辦理功能安全及及感電防制等電氣安全防護技術研究，需業務費2,640千元。 5.辦理營造工程設施安全性能、施工作業安全評估及防災技術研究等，需業務費7,051千元。 6.辦理職業安全監控技術相關研究等，需業務費2,140千元。 7.辦理機械設備安全、作業安全評估及防護具相關研究等，需業務費4,731千元。 8.辦理技術諮詢、研究計畫審查及會同鑑定重大職災、研究成果專利申請、儀器校正檢測等，需業務費1,026千元。 9.參加第28屆海峽兩岸及香港、澳門地區職業安全健康學術研討會，需大陸地區旅費82千元(詳派員赴大陸計畫預算類別表)。
1000 人事費	1,927		
1015 法定編制人員待遇	1,927		
2000 業務費	25,270		
2003 教育訓練費	100		
2006 水電費	1,440		
2009 通訊費	380		
2018 資訊服務費	837		
2021 其他業務租金	300		
2024 稅捐及規費	100		
2036 按日按件計資酬金	685		
2045 國內組織會費	20		
2051 物品	990		
2054 一般事務費	18,416		
2063 房屋建築養護費	20		
2069 設施及機械設備養護費	1,350		
2072 國內旅費	450		
2075 大陸地區旅費	82		
2081 運費	80		
2084 短程車資	20		
04 結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險	24,628	衛生組	1.研發替代役2人，需人事費1,705千元。 2.因應產業發展趨勢辦理探究職業衛生問題與防護資訊研究，需業務費5,600千元。 3.辦理肌肉骨骼傷病預防管理與工作負荷評估模式研究，發展人因性危害評估檢核方法與
1000 人事費	1,705		
1015 法定編制人員待遇	1,705		

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表**

經資門併計

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	200,786
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
2000 業務費	22,923		改善技術，需業務費5,960千元。
2003 教育訓練費	50		4.辦理環境物理性因子監測與指標探討，職場噪音危害控制技術研究等，需業務費5,940千元。
2006 水電費	1,150		
2009 通訊費	330		5.辦理探討通風控制與防護具適配選用資訊，建立防護技術提供參考，需業務費4,103千元。
2018 資訊服務費	1,132		
2021 其他業務租金	50		6.辦理員工在職專業訓練、技術與專利推廣及維護、購置個人安全衛生防護器具、實驗室維持改善及儀器檢測校正等，需業務費780千元。
2024 稅捐及規費	200		
2036 按日按件計資酬金	789		
2045 國內組織會費	13		
2051 物品	850		7.辦理職業衛生成果推廣、編撰指引與手冊、邀集學者專家提供諮詢審查等，需業務費540千元。
2054 一般事務費	17,487		
2063 房屋建築養護費	16		
2069 設施及機械設備養護費	550		
2072 國內旅費	254		
2081 運費	16		
2084 短程車資	36		
05 有害物風險評估、控制技術及健康管理研究	26,268	評估組	1.研發替代役4人，需人事費2,775千元。
1000 人事費	2,775		2.辦理新興危害作業或法令列管有害物勞工暴露調查、健康風險評估及生物偵測技術建立研究等，需業務費5,465千元。
1015 法定編制人員待遇	2,775		3.辦理高風險行業作業環境採樣分析及生物偵測分析技術之引進或研發、驗證及審查等，需業務費5,418千元。
2000 業務費	23,493		4.辦理職業傷病流行病學、監視技術、調查研究等，需業務費5,504千元。
2003 教育訓練費	100		5.辦理高風險行業健康危害評估與預防、健康促進與管理研究等，需業務費5,606千元。
2006 水電費	960		6.辦理實驗室之維持及員工在職專業訓練、健檢與健康管理、及購置個人安全衛生防護具等，需業務費900千元。
2009 通訊費	200		7.辦理研發技術、成果應用推廣與研討會、編撰指引與手冊等，需業務費600千元。
2018 資訊服務費	1,700		
2021 其他業務租金	17		
2024 稅捐及規費	250		
2036 按日按件計資酬金	700		
2042 國際組織會費	60		
2045 國內組織會費	30		
2051 物品	2,000		
2054 一般事務費	16,109		

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表**

經資門併計

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號		預算金額	
5230501100 勞動及職業安全衛生研究		200,786	
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
2063 房屋建築養護費	17	展示館	1.研發替代役4人，需人事費2,789千元。 2.辦理施政計畫、科技計畫管理及勞動與職業安全衛生知識擴散，需業務費3,150千元。 3.辦理勞動與職業安全衛生展示行銷傳播及展覽素材規劃、維護、擴充，需業務費8,154千元，設備及投資3,000千元。 4.辦理勞動與職業安全衛生人員教育訓練研究、科技研發成果運用及技術移轉與國際交流，需業務費2,000千元。 5.委託辦理勞動及職業安全衛生期刊編印出版，需業務費3,000千元。 6.委託辦理展示館運作管理及行銷，需業務費3,000千元。 7.參加第8屆亞洲職業安全衛生研究機構會議，需國外旅費84千元；參加第22屆世界職業安全衛生大會，需國外旅費112千元(詳派員出國計畫預算類別表)。
2069 設施及機械設備養護費	800		
2072 國內旅費	500		
2081 運費	20		
2084 短程車資	30		
06 辦理勞動與職業安全衛生展示、研發成果推廣與國際交流	25,289		
1000 人事費	2,789		
1015 法定編制人員待遇	2,789		
2000 業務費	19,500		
2003 教育訓練費	65		
2006 水電費	1,000		
2009 通訊費	300		
2015 權利使用費	600		
2018 資訊服務費	1,686		
2021 其他業務租金	50		
2027 保險費	255		
2036 按日按件計資酬金	600		
2039 委辦費	6,000		
2042 國際組織會費	10		
2045 國內組織會費	18		
2051 物品	1,000		
2054 一般事務費	6,466		
2063 房屋建築養護費	24		
2069 設施及機械設備養護費	460		
2072 國內旅費	470		
2078 國外旅費	196		
2081 運費	150		
2084 短程車資	150		
3000 設備及投資	3,000	評估組	1.辦理職場安全衛生和聯網跨域人才培育研究
3035 雜項設備費	3,000		
07 優質物聯網人才培育和新創職	41,960		

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表**

經資門併計

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號		預算金額	
5230501100 勞動及職業安全衛生研究		200,786	
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說 明
場安全健康服務產業推廣計畫			及推廣等，需業務費6,000千元。
2000 業務費	36,960		2.辦理巨量資料分析平台及資訊系統基礎建置，需業務費4,800千元，設備及投資5,000千元。
2003 教育訓練費	100		
2006 水電費	700		3.辦理職場安全智慧防護技術研究，協助企業掌握高風險事業單位危害致災因子，需業務費3,875千元。
2009 通訊費	310		
2018 資訊服務費	1,200		4.辦理職場有害物即時智慧監測技術研究，掌握職場有害物暴露實態，需業務費6,000千元。
2021 其他業務租金	200		
2036 按日按件計資酬金	1,000		5.建立職場勞工智慧健康照護服務，發展職場健康運算及回饋系統，需業務費6,000千元。
2051 物品	2,300		
2054 一般事務費	29,022		6.辦理職場安全衛生智慧化示範場域研究，進行智慧監測系統驗證及實地運行，需業務費10,285千元。
2063 房屋建築養護費	28		
2069 設施及機械設備養護費	1,500		
2072 國內旅費	600		
3000 設備及投資	5,000		
3030 資訊軟硬體設備費	5,000		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230509019 其他設備	預算金額	5,520
計畫內容： 配合本所各項研究，購置實驗儀器及資訊器材。		預期成果： 建立良好工作環境，以提升研究品質並推廣研究成果。	
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 購置研究實驗器材設備	2,637	秘書室	本所實驗大樓所需實驗儀器設備，需2,637千元，其內容如下：
3000 設備及投資	2,637		1.購置智能互動與感測等設備，需1,358千元。
3020 機械設備費	2,637		2.購置聲壓級量測及分析等設備，需400千元。
			3.購置實驗用四位數電子分析天秤、直讀式懸浮微粒偵測器等設備，需879千元。
02 購置資訊設備	2,883	秘書室	購置辦公室電腦設備、機房虛擬環境用之伺服器主機、光纖網路交換器、儲存設備、虛擬平台等資訊軟硬體設備，需2,883千元。
3000 設備及投資	2,883		
3030 資訊軟硬體設備費	2,883		

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表**

經資門併計

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230509800 第一預備金	預算金額	100
-----------	------------------	------	-----

計畫內容：

依據預算法第二十二條規定設置，於年度進行中，執行歲出分配預算經費不足時動支。

預期成果：

使本所勞動及職業安全衛生研究業務，均能順利推動。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 第一預備金	100	秘書室	依預算法第二十二條，以經常支出總額1%規定範圍內計列。
6000 預備金	100		
6005 第一預備金	100		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
各項費用彙計表

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號 第一、二級用途別 科目名稱及編號	5230500100 一般行政	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	5230509019 其他設備	5230509800 第一預備金	合 計
合 計	93,336	200,786	5,520	100	299,742
1000 人事費	90,371	14,692	-	-	105,063
1015 法定編制人員待遇	58,516	14,692	-	-	73,208
1020 約聘僱人員待遇	1,884	-	-	-	1,884
1025 技工及工友待遇	1,620	-	-	-	1,620
1030 獎金	14,385	-	-	-	14,385
1035 其他給與	1,126	-	-	-	1,126
1040 加班值班費	2,578	-	-	-	2,578
1050 退休離職儲金	5,143	-	-	-	5,143
1055 保險	5,119	-	-	-	5,119
2000 業務費	2,575	177,137	-	-	179,712
2003 教育訓練費	20	575	-	-	595
2006 水電費	110	7,210	-	-	7,320
2009 通訊費	90	2,230	-	-	2,320
2015 權利使用費	-	600	-	-	600
2018 資訊服務費	20	9,231	-	-	9,251
2021 其他業務租金	-	917	-	-	917
2024 稅捐及規費	64	570	-	-	634
2027 保險費	198	295	-	-	493
2036 按日按件計資酬金	90	5,394	-	-	5,484
2039 委辦費	-	6,000	-	-	6,000
2042 國際組織會費	-	70	-	-	70
2045 國內組織會費	-	91	-	-	91
2051 物品	152	8,340	-	-	8,492
2054 一般事務費	1,076	125,644	-	-	126,720
2063 房屋建築養護費	265	142	-	-	407
2066 車輛及辦公器具養護費	117	-	-	-	117
2069 設施及機械設備養護費	181	5,926	-	-	6,107
2072 國內旅費	30	2,794	-	-	2,824
2075 大陸地區旅費	-	82	-	-	82
2078 國外旅費	-	334	-	-	334

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
各項費用彙計表

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號 第一、二級用途別 科目名稱及編號	5230500100 一般行政	5230501100 勞動及職業安 全衛生研究	5230509019 其他設備	5230509800 第一預備金		合 計
2081 運費	20	376	-	-		396
2084 短程車資	20	316	-	-		336
2093 特別費	122	-	-	-		122
3000 設備及投資	348	8,957	5,520	-		14,825
3020 機械設備費	-	-	2,637	-		2,637
3030 資訊軟硬體設備費	-	5,957	2,883	-		8,840
3035 雜項設備費	348	3,000	-	-		3,348
4000 獎補助費	42	-	-	-		42
4085 獎勵及慰問	42	-	-	-		42
6000 預備金	-	-	-	100		100
6005 第一預備金	-	-	-	100		100

本 頁 空 白

勞動部勞動及職業
歲出一級用途
 中華民國

科 目				經 常 支				
款	項	目	節	名 稱	人事費	業務費	獎補助費	債務費
15	6			勞動部主管				
				勞動及職業安全衛生研究所	105,063	179,712	42	-
				科學支出	105,063	179,712	42	-
			1	一般行政	90,371	2,575	42	-
			2	勞動及職業安全衛生研究	14,692	177,137	-	-
			3	一般建築及設備	-	-	-	-
			1	其他設備	-	-	-	-
			4	第一預備金	-	-	-	-

安全衛生研究所
別科目分析表
109年度

單位：新臺幣千元

出		資本支出					合計
預備金	小計	業務費	設備及投資	獎補助費	預備金	小計	
100	284,917	-	14,825	-	-	14,825	299,742
100	284,917	-	14,825	-	-	14,825	299,742
-	92,988	-	348	-	-	348	93,336
-	191,829	-	8,957	-	-	8,957	200,786
-	-	-	5,520	-	-	5,520	5,520
-	-	-	5,520	-	-	5,520	5,520
100	100	-	-	-	-	-	100

**勞動部勞動及職業
資本支出**
中華民國

科 目				設 備				
款	項	目	節	名 稱 及 編 號	土地	房屋建築及設備	公共建設及設施	機械設備
15	6			0030000000 勞動部主管				
				0030500000 勞動及職業安全衛生研究所	-	-	-	2,637
				5230500000 科學支出	-	-	-	2,637
				5230500100 一般行政	-	-	-	-
				5230501100 勞動及職業安全衛生研究	-	-	-	-
				5230509000 一般建築及設備	-	-	-	2,637
				5230509019 其他設備	-	-	-	2,637

安全衛生研究所
分析表
109年度

單位：新臺幣千元

及		投			其他資本支出	合 計
運輸設備	資訊軟硬體設備	雜項設備	權 利	投 資		
-	8,840	3,348	-	-	-	14,825
-	8,840	3,348	-	-	-	14,825
-	-	348	-	-	-	348
-	5,957	3,000	-	-	-	8,957
-	2,883	-	-	-	-	5,520
-	2,883	-	-	-	-	5,520

本 頁 空 白

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
人事費彙計表

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

人 事 費 別	金 額	說 明
一、民意代表待遇	-	
二、政務人員待遇	-	
三、法定編制人員待遇	73,208	含研發替代役22人，計14,692千元。
四、約聘僱人員待遇	1,884	
五、技工及工友待遇	1,620	
六、獎金	14,385	
七、其他給與	1,126	
八、加班值班費	2,578	
九、退休退職給付	-	
十、退休離職儲金	5,143	
十一、保險	5,119	
十二、調待準備	-	
合 計	105,063	

**勞動部勞動及職業
預算員額**
中華民國

科 目				員 額 (單位：													
款	項	目	節 名 稱	職 員		警 察		法 警		駐 警		工 友		技 工		駕 駛	
				本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度
15	6	1	0030000000 勞動部主管														
			0030500000 勞動及職業安全衛 生研究所	61	61	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	2
			5230500100 一般行政	61	61	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	2

安全衛生研究所
明細表
109年度

單位：新臺幣千元

人								年 需 經 費			說 明
聘 用		約 僱		駐外雇員		合 計		本 年 度	上 年 度	比 較	
本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度				
2	2	-	-	-	-	67	67	87,793	87,793	-	- 本年度以業務費預計進用「勞務承攬人力」48人32,760千元，分述如下： 1. 一般行政業務： (1)環境清潔維護計畫，預計進用3人1,360千元。 2. 勞動及職業安全衛生研究業務： (1)駐衛保全計畫，預計進用9人5,200千元。 (2)電氣技術人員登記、駐點服務暨設備保養計畫，預計進用1人800千元。 (3)網路、主機、駐點及資訊安全認證維護服務計畫，預計進用4人3,300千元。 (4)勞動及職業安全衛生研究助理、行政作業及實驗室安全衛生與環境保護工作計畫，預計進用26人17,300千元。 (5)勞動資料庫管理、個資安全、系統介面及智慧聯網工作計畫，預計進用5人4,800千元。
2	2	-	-	-	-	67	67	87,793	87,793	-	

本 頁 空 白

公務車輛明細表

單位：新臺幣千元

65

預算員額：	職員	61 人	技工	1 人
	警察	0 人	駕駛	2 人
	法警	0 人	聘用	2 人
	駐警	0 人	約僱	0 人
	工友	1 人	駐外雇員	0 人

合計： 67 人

勞動部勞動及職業

現有辦公房

中華民國

區 分	自有				無償借用		
	單位數	面積	取得成本	年需養護費	單位數	面積	年需養護費
一、辦公房屋	5棟	24,581.00	557,156	407		-	-
二、機關宿舍		-	-	-		-	-
1 首長宿舍		-	-	-	-	-	-
2 單房間職務宿舍		-	-	-		-	-
3 多房間職務宿舍		-	-	-		-	-
三、其他		-	-	-		-	-
合 計		24,581.00	557,156	407		-	-

安全衛生研究所

舍明細表

109年度

單位：新臺幣千元，平方公尺

有償租用或借用					合計			
單位數	面積	押金	租金	年需養護費	面積	押金	租金	年需養護費
	-	-	-	-	24,581.00	-	-	407
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	24,581.00	-	-	407

**勞動部勞動及職業
捐助經費**
中華民國

捐 助 計 畫	計 畫 起 訖 年 度	捐 助 對 象	捐 助 內 容	捐 助
				經 常
				人 事 費
合計				-
1.對個人之捐助				-
4085 獎勵及慰問				-
(1)5230500100				-
一般行政				
[1]退休退職人員慰問金	01 109-109	退休退職人員	退休退職人員三節慰問金。 (依據行政院105年9月8日 院授人給揆字第1050053161 號函及行政院人事行政總處 105年9月13日總處綜字第10 50053769號函辦理)	-

安全衛生研究所
分析表
109年度

單位：新臺幣千元

經 費		之 用 途		分 析
門		資 本 門		合 計
業 務 費	其 他	營 建 工 程	其 他	
-	42	-	-	42
-	42	-	-	42
-	42	-	-	42
-	42	-	-	42
-	42	-	-	42

本 頁 空 白

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
派員出國計畫預算總表

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

類 別	本 年 度 計畫項數	本 年 度 預 計 人 天	本 年 度 預算 數	上 年 度 計畫項數	上 年 度 核 定 人 天	上 年 度 預算 數
合 計	3	20	334	3	19	373
考 察	-	-	-	-	-	-
視 察	-	-	-	-	-	-
訪 問	-	-	-	-	-	-
開 會	3	20	334	3	19	373
談 判	-	-	-	-	-	-
進 修	-	-	-	-	-	-
研 究	-	-	-	-	-	-
實 習	-	-	-	-	-	-

勞動部勞動及職業
派員出國計畫預算類別表
 中華民國

計畫名稱及領域代碼	擬前往國家或地區	主要會議議題 談判重點等	預計天數	擬派人數	旅費	
					交通費	生活費
一・定期會議						
01 參加美國勞動與就業關係協會(LERA)第72屆年會及研討會 - 94	美國	參加美國勞動與就業關係協會(LERA)第72屆年會及研討會	6	1	45	27
二・不定期會議						
02 參加第8屆亞洲職業安全衛生研究機構會議 - 43	韓國	參加第8屆亞洲職業安全衛生研究機構會議	4	2	22	53
03 參加第22屆世界職業安全衛生大會 - 43	加拿大	參加第22屆世界職業安全衛生大會	6	1	39	36

安全衛生研究所
一開會、談判

109年度

單位：新臺幣千元

預 算		歸屬預算科目	最近三次有關同一出國計畫之實際執行情形			
辦公費	合 計		出 國 地 點	出國期間	出國人數	國 外 旅 費
66	138	勞動及職業安全衛生研究	美國	108.06	1	134
					-	-
					-	-
9	84	勞動及職業安全衛生研究			-	-
					-	-
					-	-
37	112	勞動及職業安全衛生研究	德國	103.08	2	129
			新加坡	106.09	2	175
					-	-

**勞動部勞動及職業
派員赴大陸計**
中華民國

計畫名稱及領域代碼	擬前往地區	擬拜會單位	工 作 內 容	預計前往期間	預計天數	擬派人數
參加第28屆海峽兩岸及香港、澳門地區職業安全健康學術研討會43	大陸	中國職業安全健康協會	職業安全衛生會議、職業安全健康學術交流	109.09 - 109.09	6	1

109年度

單位：新臺幣千元

75

職能 別分類	經濟性 分類	經 常			
		受僱人員報酬	商品及勞務購買支出	債務利息	土地租金支出
總 計		110,552	174,253	-	-
13 其他經濟服務		110,552	174,253	-	-

安全衛生研究所
濟性綜合分類表
109年度

單位：新臺幣千元

支 出				
經 常 移 轉				
對企業	對家庭及民間 非營利機構	對政府	對國外	經常支出合計
-	42	-	70	284,917
-	42	-	70	284,917

勞動部勞動及職業
歲出按職能及經
中華民國

職能 別分類	經濟性 分類	資本			
		投資及增資			資
		對營業基金	對非營業特種基金	對民間企業	對企業
總計		-	-	-	-
	13 其他經濟服務	-	-	-	-

109年度

單位：新臺幣千元

支			出	
本	移	轉	土地購入	無形資產購入
對家庭及民間 非營利機構	對政府	對國外		
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-

安全衛生研究所
濟性綜合分類表
109年度

單位：新臺幣千元

支			出	總計
形	成		資本支出合計	
資訊軟體	機器及其他設備	土地改良		
1,590	13,235	-	14,825	299,742
1,590	13,235	-	14,825	299,742

**勞動部勞動及職業
安全衛生研究所
委辦經費**
中華民國

委 辦 計 畫	計 畫 起 訖 年 度	委 辦 內 容	委 辦	
			經 常	
			用 人 費 用	業 務 費 用
合計			2,900	3,100
1.5230501100			2,900	3,100
勞動及職業安全衛生研究				
(1)委託辦理勞動及職業安全衛生研究期刊編印出版	109-109	辦理本所期刊印製出版。	1,400	1,600
(2)委託辦理展示館運作管理及行銷	109-109	辦理展示館經營運作與行銷。	1,500	1,500

安全衛生研究所
分析表
109年度

單位：新臺幣千元

經 費 之 用 途 分 析			
門	資 本		門
其 他	設 備 購 置	其 他	合 計
-	-	-	6,000
-	-	-	6,000
-	-	-	3,000
-	-	-	3,000

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 108 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
壹、通案決議部分		
(一)	<p>108 年度總預算案針對各機關及所屬通案刪減用途別項目決議如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 減列政令宣導費 5%。 2. 減列委辦費（不含法律義務支出）3%。 3. 減列軍事裝備及設施、房屋建築養護費、車輛及辦公器具養護費、設施及機械設備養護費 4%。 4. 減列大陸地區旅費 30%。 5. 減列國外旅費及出國教育訓練費（不含法律義務支出）5%。 6. 減列設備及投資（不含資產作價投資）5%。 7. 減列對國內團體之捐助及政府機關間之補助（不含法律義務支出）4%。 8. 對地方政府之補助（不含法律義務支出及一般性補助款）3%。 9. 前述 1 至 5 項允許在業務費科目範圍內調整。 10. 前述 7 至 8 項允許在獎補助費科目範圍內調整。 11. 前述 1 至 8 項若有特殊困難無法依上開原則調整者，可提出其他可刪減項目，經主計總處審核同意後予以代替補足。 12. 如總刪減數未達 240 億元（約 1.19%），另予補足。 <p>108 年度中央政府總預算案針對各機關及所屬統刪項目如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 政令宣導費：統刪 5%，其中國立故宮博物院、銓敘部、審計部、內政部、消防署及所屬、移民署、建築研究所、空中勤務總隊、領事事務局、北區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、國有財產署及所屬、國民及學前教育署、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、工業局、加工出口區管理處及所屬、交通部、中央氣象局、原子能委員會、放射性物料管理局、林務局、漁業署及所屬、動植物防疫檢疫局及所屬、毒物及化學物質局、新竹科學工業園區管理局、中部科學工業園區管理局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。 2. 委辦費：除法律義務支出不刪外，其餘統刪 3%，其中國家安全會議、行政院、國立故宮博物院、檔案管理局、中央選舉委員會及所屬、審計部、內政部、消防署及所屬、移民署、國防部所屬、國庫署、國家教育研究院、觀光局及所屬、農業藥物毒物試驗所、花蓮區農業改良場、動植物防疫檢疫局及所屬、中部科學工業園區管理局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。 	配合決議內容辦理。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 108 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
	<p>3. 軍事裝備及設施、房屋建築養護費、車輛及辦公器具養護費、設施及機械設備養護費：統刪 4%，其中行政院、主計總處、公務人力發展學院、國立故宮博物院、國家發展委員會、檔案管理局、公平交易委員會、銓敘部、公務人員退休撫卹基金監理委員會、審計部、審計部臺北市審計處、審計部新北市審計處、審計部桃園市審計處、審計部臺中市審計處、審計部臺南市審計處、審計部高雄市審計處、內政部、警政署及所屬、消防署及所屬、外交及國際事務學院、國防部所屬、賦稅署、高雄國稅局、北區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、關務署及所屬、國有財產署及所屬、財政資訊中心、教育部、國民及學前教育署、體育署、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、國家教育研究院、法務部、司法官學院、法醫研究所、廉政署、矯正署及所屬、行政執行署及所屬、最高檢察署、臺灣高等檢察署、臺灣高等檢察署臺中檢察分署、臺灣高等檢察署臺南檢察分署、臺灣高等檢察署高雄檢察分署、臺灣高等檢察署花蓮檢察分署、臺灣高等檢察署智慧財產檢察分署、臺灣臺北地方檢察署、臺灣士林地方檢察署、臺灣新北地方檢察署、臺灣桃園地方檢察署、臺灣新竹地方檢察署、臺灣苗栗地方檢察署、臺灣臺中地方檢察署、臺灣南投地方檢察署、臺灣彰化地方檢察署、臺灣雲林地方檢察署、臺灣嘉義地方檢察署、臺灣臺南地方檢察署、臺灣橋頭地方檢察署、臺灣高雄地方檢察署、臺灣屏東地方檢察署、臺灣臺東地方檢察署、臺灣花蓮地方檢察署、臺灣宜蘭地方檢察署、臺灣基隆地方檢察署、臺灣澎湖地方檢察署、福建高等檢察署金門檢察分署、福建金門地方檢察署、福建連江地方檢察署、調查局、工業局、中小企業處、加工出口區管理處及所屬、交通部、民用航空局、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、公路總局及所屬、鐵道局及所屬、原子能委員會、放射性物料管理局、水土保持局、特有生物研究保育中心、臺南區農業改良場、漁業署及所屬、新竹科學工業園區管理局、海巡署及所屬改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>4. 大陸地區旅費：統刪 30%，其中行政院、國立故宮博物院、國家發展委員會、役政署、移民署、空中勤務總隊、國庫署、關務署及所屬、教育部、國民及學前教育署、國家圖書館、國家教育研究院、工業局、標準檢驗局及所屬、中小企業處、交通部、中央氣象局、</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 108 年度

決議、附帶決議及注意事項	辦理情形
項次	內容
	<p>觀光局及所屬、鐵道局及所屬、原子能委員會、放射性物料管理局、農業委員會、林務局、林業試驗所、畜產試驗所、家畜衛生試驗所、農業藥物毒物試驗所、特有生物研究保育中心、茶業改良場、漁業署及所屬、動植物防疫檢疫局及所屬、農糧署及所屬、衛生福利部、中央健康保險署、新竹科學工業園區管理局、中部科學工業園區管理局、金融監督管理委員會、銀行局、檢查局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>5. 國外旅費及出國教育訓練費：除法律義務支出不刪外，其餘統刪 5%，其中國家安全會議、行政院、主計總處、人事行政總處、公務人力發展學院、國立故宮博物院、國家發展委員會、檔案管理局、客家委員會及所屬、中央選舉委員會及所屬、公平交易委員會、考選部、銓敘部、國家文官學院及所屬、公務人員退休撫卹基金監理委員會、公務人員退休撫卹基金管理委員會、審計部、內政部、警政署及所屬、役政署、移民署、建築研究所、空中勤務總隊、外交部、領事事務局、外交及國際事務學院、國防部、國防部所屬、財政部、國庫署、賦稅署、北區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、關務署及所屬、財政資訊中心、教育部、國民及學前教育署、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國家教育研究院、法務部、司法官學院、法醫研究所、廉政署、矯正署及所屬、行政執行署及所屬、臺灣高等檢察署、調查局、工業局、標準檢驗局及所屬、中小企業處、加工出口區管理處及所屬、中央地質調查所、交通部、民用航空局、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、公路總局及所屬、鐵道局及所屬、職業安全衛生署、僑務委員會、原子能委員會、放射性物料管理局、核能研究所、農業委員會、林務局、水土保持局、農業試驗所、林業試驗所、水產試驗所、畜產試驗所、家畜衛生試驗所、農業藥物毒物試驗所、茶業改良場、種苗改良繁殖場、花蓮區農業改良場、漁業署及所屬、動植物防疫檢疫局及所屬、農糧署及所屬、毒物及化學物質局、環境檢驗所、環境保護人員訓練所、科技部、新竹科學工業園區管理局、中部科學工業園區管理局、金融監督管理委員會、銀行局、檢查局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>6. 設備及投資：除資產作價投資不刪外，其餘統刪 5%，其中立法院、司法院、最高法院、最高行政法院、臺北高等行政法院、臺中高等行政法院、高雄高等行政</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 108 年度

決 議	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形
項 次	內 容	
	<p>法院、公務員懲戒委員會、法官學院、智慧財產法院、臺灣高等法院臺中分院、臺灣高等法院臺南分院、臺灣高等法院高雄分院、臺灣高等法院花蓮分院、臺灣臺北地方法院、臺灣士林地方法院、臺灣新北地方法院、臺灣新竹地方法院、臺灣苗栗地方法院、臺灣臺中地方法院、臺灣南投地方法院、臺灣彰化地方法院、臺灣雲林地方法院、臺灣嘉義地方法院、臺灣臺南地方法院、臺灣橋頭地方法院、臺灣屏東地方法院、臺灣臺東地方法院、臺灣花蓮地方法院、臺灣宜蘭地方法院、臺灣基隆地方法院、臺灣澎湖地方法院、臺灣高雄少年及家事法院、福建高等法院金門分院、福建金門地方法院、福建連江地方法院、審計部臺北市審計處、審計部新北市審計處、審計部桃園市審計處、審計部臺中市審計處、審計部臺南市審計處、審計部高雄市審計處、警政署及所屬、中央警察大學、國防部所屬、財政部、賦稅署、臺北國稅局、中區國稅局及所屬、關務署及所屬、國有財產署及所屬、財政資訊中心、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、國家教育研究院、法務部、司法官學院、法醫研究所、廉政署、矯正署及所屬、行政執行署及所屬、最高檢察署、臺灣高等檢察署、臺灣高等檢察署臺中檢察分署、臺灣高等檢察署臺南檢察分署、臺灣高等檢察署高雄檢察分署、臺灣高等檢察署花蓮檢察分署、臺灣高等檢察署智慧財產檢察分署、臺灣臺北地方檢察署、臺灣士林地方檢察署、臺灣新北地方檢察署、臺灣桃園地方檢察署、臺灣新竹地方檢察署、臺灣苗栗地方檢察署、臺灣臺中地方檢察署、臺灣南投地方檢察署、臺灣雲林地方檢察署、臺灣嘉義地方檢察署、臺灣臺南地方檢察署、臺灣橋頭地方檢察署、臺灣高雄地方檢察署、臺灣屏東地方檢察署、臺灣臺東地方檢察署、臺灣花蓮地方檢察署、臺灣宜蘭地方檢察署、臺灣基隆地方檢察署、臺灣澎湖地方檢察署、福建高等檢察署金門檢察分署、福建金門地方檢察署、福建連江地方檢察署、調查局、經濟部、工業局、中央氣象局、運輸研究所、公路總局及所屬、水產試驗所改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>7. 對國內團體之捐助與政府機關間之補助：除法律義務支出不刪外，其餘統刪4%，其中司法院、內政部、營建署及所屬、警政署及所屬、經濟部、交通部、僑務委員會、水土保持局、漁業署及所屬、動植物防疫檢疫局及所屬、環境保護署、文化部、新竹科學工業園</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 108 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	區管理局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。 8. 對地方政府之補助：除法律義務支出及一般性補助款不刪外，其餘統刪 3%，其中消防署及所屬、役政署、動植物防疫檢疫局及所屬改以其他項目刪減替代，科目自行調整。 9. 財政部國庫署「國債付息」減列 35 億元，科目自行調整。	
(二)	我國研發經費及中央政府科技預算均逐年遞增，研發投入呈成長趨勢。近年我國專利核准件數已有增加，被引用率雖曾成長，然近年呈遞減趨勢，且技術建設之世界排名下滑，技術輸入金額仍遠逾技術輸出金額。細究各產業技術輸出入相抵之貿易餘額，以「電子零組件製造業」及「電腦、電子產品及光學製品製造業」等高科技產業之逆差金額最高，反映出我國高科技產業以代工製造為主之產業結構特性。為使逐年遞增之科研經費投入充分發揮成效，建請應強化科技創新能力及研發成效之應用，以提升我國關鍵技術之自主程度，進而提升我國產業競爭力。	配合決議內容辦理。
(三)	目前我國各項社會保險委託保險人辦理之行政經費，雖均由政府負擔，惟囿於法令規範或預算編列形式不同等，致經費負擔機關、預算編列方式與補助標準等迥異，建請行政院應研謀改善；此外，社會保險應建立獨立自主、兼具公平性、效率性與減少經濟負面效果之財務責任制度，政府如於負擔保險費及補助虧損之外，尚須全額負擔保險之行政經費，建請檢討其合理性及是否具有有效撙節之誘因等問題。	非本所主管業務。
(四)	我國國內投資成長動能趨緩，占 GDP 比重長期偏低，近年亦未有效提升公共投資；另在經濟全球化效應影響下，各國皆積極利用外人直接投資帶動經濟發展，惟我國招商引資成效亦未臻理想，建請行政院應積極改善國內投資環境，以發展國內產業並吸引外商投資。	非本所主管業務。
(五)	近年中央政府資訊業務委外程度居高不下，又資訊系統建置多未考量民眾需求，致網路之公民參與情形欠佳，要求各機關應積極檢討現有資訊系統之服務形式及內容，適時了解使用者需求，俾提升民眾使用意願，落實電子治理之願景。	配合決議內容辦理。
(六)	財團法人法將於 108 年 2 月 1 日施行。該法制定前，行政院所屬各機關係依據民法有關規定，各自訂定財團法人設立許可及監督要點。依據民法第 32 條，主管機關得檢查財團法人之財產狀況，及其有無違反許可條件與其他法律之規定。惟長期以來，各主管機關對於民間捐助財團	非本所主管業務。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 108 年度

決 議	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形
項 次	內 容	
	<p>法人之管理強度與密度不一，各主管機關派員實地查核之頻率差異甚大，查核報告亦未全數於網站公開。</p> <p>爰要求行政院督促各主管機關，強化辦理財團法人業務實地查核，確保其支出與活動符合設立之公益目的。並彙總各主管機關至107年底止許可設立之財團法人家數，及各主管機關於103至107年度間，每年度實地查核政府捐助財團法人、民間捐助財團法人之家數，於108年6月底前以書面報告送交立法院財政委員會、司法及法制委員會。</p>	
(七)	<p>行政院訂定之「教育文化公益慈善機關或團體免納所得稅適用標準」，為所得稅法第4條第1項第13款之授權性規定。自68年7月19日訂定以來，歷經8次修正，最近一次修正於102年2月26日發布。</p> <p>依據免稅標準規定，教育文化公益慈善機關或團體每年度用於與其創設目的有關活動之支出，不低於基金孳息及其他收入60%，即享有免稅資格；即使未達此標準，主管機關仍多核發同意函予以展延4年，長此以往造成稅收損失龐鉅，且公益績效不明，迭遭外界詬病。</p> <p>有鑑於部分機關或團體涉及關係人交易、投資股票成為集團控股機構，或未積極從事創設目的活動等不符公益目的濫用免稅資格之情事，財政部已於107年1月18日預告修正免稅標準第2條規定，未來將規範機關或團體與其捐贈人或其關係人不得藉相互間交易而有利益回流或變相盈餘分配之情形，與規範投資主要捐贈人及其關係企業股票之限制，並將支出比率規定改為按年度收入規模分級，最高可達80%。然該修正草案於107年3月19日預告期結束後，截至107年底止，行政院尚未核定發布，導致部分團體濫用免稅資格之情形繼續惡化。</p> <p>爰要求行政院於108年6月底前，彙總各主管機關於104至106年度核發同意函予教育、文化、公益、慈善機關或團體之總家數，及經主管機關查明同意之使用計畫支出總金額，以書面報告送交立法院財政委員會。107年度以後各年度之資料，並應於次年12月底前送交立法院財政委員會。</p>	非本所主管業務。
(八)	<p>各公務機關於辦理各項業務時，若有購置禮品或紀念品之需要，除應符合相關法規辦理外，應優先採購臺灣製產品。</p>	配合決議內容辦理。
(九)	<p>衛生福利部及金融監督管理委員會近年來致力推動高齡者及身心障礙者安養信託業務，以保障身心障礙者在其直系親屬、撫養者年邁時，或高齡者於晚年期間的經濟安全，透過信託維持財產獨立，保障其生活、教育、安</p>	非本所主管業務。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 108 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內 容	
	<p>養、醫療等面向受到應有之照顧。截至107年6月底止，已有25家信託業者提供安養信託之相關商品，累計安養信託契約之受益人人數15,276人，累計信託財產本金達新臺幣136億元。</p> <p>有鑑於企業經營者經常利用其優越的經濟地位，訂定有利於己而不利於消費者的契約條款，造成締約雙方當事人地位不平等。為積極保障消費者之權益，依據金融消費者保護法第7條，金融服務業與金融消費者訂立提供金融商品或服務之契約，應本公平合理、平等互惠及誠信原則。金融監督管理委員會亦訂有個人購屋貸款、個人購車貸款、信用卡、消費性無擔保貸款等多個定型化契約範本與其應記載及不得記載之事項，落實保障金融消費者之權益。</p> <p>然截至107年底止已有高齡者安養信託契約參考範本，惟尚無身心障礙者安養信託契約範本，爰此要求金融監督管理委員會應於108年5月底前完成身心障礙者安養信託契約範本，並儘速公告周知。</p>	
貳、委員會審查結果		
一、財政委員會		
第 26 款第 3 項 省市地方政府 補助直轄市及縣市政府		
(一)	<p>依據財政收支劃分法及中央對直轄市及縣市政府補助辦法，中央對直轄市及縣市政府之補助，區分為一般性補助款、計畫型補助款與專案補助款等3類。經查，中央對直轄市及縣市政府一般性及專案補助款之分配方式與歷年金額，已揭露於行政院主計總處網站；然而編列於各部會單位預算或附屬單位預算之計畫型補助，則未有一致性之揭露格式，於政府資料公開之層面顯有不足，更不利外界了解中央對直轄市及縣市政府補助之全貌。</p> <p>爰要求行政院督導所屬部會，於各部會網站自行揭露每年度對直轄市或縣市政府計畫型補助情形。編列於單位預算之補助款應依據工作計畫、編列於附屬單位預算之補助款應依據業務計畫詳列金額，自 108 年度起於每年 4 月底前揭露前一年度補助情形，並向立法院財政委員會提出書面報告。</p>	非本所主管業務。
二、社會福利及衛生環境委員會		
第 15 款第 6 項 勞動部勞動及職業安全衛生研究所		
(一)	<p>108年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」預算編列2億1,079萬8千元，合併凍結200萬元，俟勞動部就下列各案向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。</p> <p>1. 108年度勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下編列2億1,079萬8千元，其中駐衛保全</p>	本所已於108年5月27日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案並獲同意動支。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 108 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	<p>計畫之勞務承攬人預計進用10人，編列530萬2千元、電器技術人員登記駐點服務暨設備保養計畫預計進用1人，編列80萬元、網路主機駐點及資訊安全認證維護服務計畫預計進用4人，編列330萬元、勞動資料庫管理個資安全系統介面及智慧聯網工作計畫預計進用5人，編列480萬元。囿於行政院於107年7月宣示為了帶頭保障勞動條件，將讓院內7,238名派遣員工在2年內「歸零」，雖勞動及職業安全衛生研究所已將上述相關員工以承攬方式進用，以符合行政院之宣示，但勞務承攬為商務契約，且無勞動法令之適用，而派遣之單位尚需幫派遣員工辦理勞工保險、就業保險及全民健康保險，並依規定覈實申報投保薪資（金額），且派遣單位應依「勞動基準法」及「勞工退休金條例」辦理勞工退休事項，可是自然人承攬卻無法有上述之基本保障，而相關費用由承攬人自己吸收負責，顯見勞動及職業安全衛生研究所雖研究各項勞安問題，卻無法保障最底層之勞工權益，爰針對「勞動及職業安全衛生研究」預算除減列數額外，凍結200萬元，俟勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會提出保障承攬員工方案之書面報告後，始得動支。</p> <p>2. 108年度勞動及職業安全衛生研究所工作計畫之辦理職業安全研究，加強研發成果展示及應用項目，在運用科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險計畫中提到：「將完成長照機構人因工程現場、工作輔具及通風訪視作業、召開照顧服務員工作分析專家會議」事項。可知本研究案之理論性研究將於107年度完成，為求該研究案儘早提供實用性成果以為長照人員安全維護輔具設備之依循，爰針對「勞動及職業安全衛生研究」預算編列2億1,079萬8千元，凍結200萬元，俟勞動及職業安全衛生研究所以現有的理論性研究結果為依據，提出完整的長照機構人因工程現場輔具實用性研究計畫規劃，預計於108年底完成研究，將規劃書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會並經同意後，始得動支。</p> <p>3. 108年度勞動及職業安全衛生研究所工作計畫之掌握國際與國內勞動市場、勞動關係研究，促進優質工作環境項目，在掌握國際勞動政策發展趨勢與我國關係重要議題，強化我國勞動關係研究量能提到：「蒐集國際勞工組織、歐盟、美國、日本等國電傳勞動實況與法規，提出電傳勞動者勞動權益保護之建議方案」事項。其結果應得以對長照服務之居家服務人員的轉場</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 108 年度

決議、附帶決議及注意事項	辦理情形
項次	內容
	<p>工作時間紀錄方式提出具體建議。衛生福利部於107年4月10日公布衛部顧字第1070110287號函，確認居家服務員於從事工作期間轉換工作場域（案家）的時間應列入工時；另107年4月30日公布衛部顧字第1071960579號函，指出居家照服員從事工作月薪制者每月薪資不得低於32,000元，時薪制者每小時薪資不得低於200元，轉場每小時最低140元等規定。其意在明確規範政府特約長照機構聘僱居家服務員的最低工資，尤其規範居家服務員於工作間自一案家轉往另一案家（轉場）的交通時間應列為工時，以符合勞動法令的規定。然而，居家服務員係屬需不斷轉場的在外工作者，而轉場時間紀錄實有困難。故亟需勞動及職業安全衛生研究所以學理為依據提出轉場工時紀錄的建議方式，以利長照機構參照，以及勞動檢查單位查核之需。為推動本項工作，爰針對「勞動及職業安全衛生研究」預算編列2億1,079萬8千元，凍結200萬元，俟勞動及職業安全衛生研究所提出前述居家服務員轉場記錄方式之建議，函報勞動部送相關權責機關包括地方政府勞動主管機關及衛生福利部參採，並將函文送交立法院社會福利及衛生環境委員會後，始得動支。</p> <p>4. 108年度勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」編列2億1,079萬8千元，進行勞動市場、勞動關係、職業安全、職業衛生調查、職業危害評估等研究，經查：108年度持續進行的「優質物聯網人才培育和創職場安全健康服務產業推廣計畫」編列4,750萬元，考量勞動政策之擬定，除勞動部轄下之統計數據分析外，應再包括整體經濟景氣局勢、產業走向、國家整體人力資源、整體薪資收入等重要因素。在進行巨量資料分析平台及資訊系統基礎建置之研究規劃前端，即做到跨部會（如勞動部、行政院主計總處、經濟部、教育部、內政部、國家發展委員會）資料庫整合，當可提供較完整全面之勞動政策研析。現行規劃中並未說明跨部會將如何規劃整合，是否有做到有效又即時的資料共享，部分研究計畫內容與目的不夠明確，是否編列研究預算仍需審慎評估檢視。綜上，針對「勞動及職業安全衛生研究」預算編列2億1,079萬8千元，除減列數額外，凍結200萬元，俟向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。</p> <p>5. 經查，勞動及職業安全研究所自106年開始之「優質物聯網人才培育和創職場安全健康服務產業推廣計</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 108 年度

決議、附帶決議及注意事項	辦理情形
項次	內 容
	<p>畫」，其下分支計畫「辦理巨量資料分析平台及資訊系統基礎建置」，原定107年將完成系統建置及應用。然而，直至107年9月6日，勞動及職業安全研究所才完成招標文件公告，顯見其進度落後有待檢討。綜上，勞動及職業安全研究所應對該計畫執行進度落後負責，爰針對「勞動及職業安全衛生研究」預算編列2億1,079萬8千元，除減列數額外，凍結200萬元，俟勞動及職業安全研究所完成「優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣計畫之執行進度與檢討報告」，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。</p>
(二)	<p>108度勞動及職業安全衛生研究所預算員額合計67名，「一般行政」編列「人員維持費」合計9,037萬1千元，「勞動及職業安全衛生研究」編列研發替代役29名之「人事費」2,421萬5千元。復於預算員額明細表中說明108年度以業務費預計進用「勞務承攬人力」49人共3,295萬7千元。綜觀人力結構，正式編制之人力67名，另有研發替代役29名、勞務承攬人力49名，非正式人力共計78名高於正式編制人力，顯示非典型人力比重過高情形，且逐年比例呈現增加。勞動及職業安全衛生研究所應檢討改進減少非典型人力，循人事進用管道予以聘僱，避免以業務費進用之人力逐年遞增。政府機關運用人力雖力求精簡化及彈性化，然過度仰賴非典型人力辦理常態性工作，易影響機關長期業務之運作，勞動部勞動及職業安全衛生研究所現在已運用之非典型人力應檢討轉為正式僱用之人力，請勞動及職業安全衛生研究所提出人力需求改善方案。</p>
(三)	<p>勞動與職業衛生相關研究是保護工作者健康、福祉相關政策擬定之基石，亦是提升我國整體勞動力品質之重要基礎。對此，政府本應依科學與務實精神，參照我國所面臨之相關問題，進行相關研究規劃，並讓研究成果能以轉譯的方式對我國相關勞動政策做出貢獻。然勞動部勞動及職業安全衛生研究所身為從事我國勞動與職業安全衛生研究之公務機關，卻長期處於研究人力招募、培養困難的窘境。以上種種，再再顯示該研究所相關組織已不足以負荷其所應執行之業務，亟需進行組織再造。</p>

<p>一、本所為使研究品質持續提升，除已辦理研究工作檢討外，另透過推動或執行重要行政流程簡化、工作簡化及資訊化等方式調整配置人力，並研擬人力改善方案如下：</p> <p>(一)於現有業務不增加情況下，維持目前人力繼續辦理研究工作。</p> <p>(二)有關預算人力不足部分，將持續積極與人事總處溝通協調，爭取增加正式員額。</p> <p>(三)研議透過合作研究計畫與產(學)界、研究機關及機關團體等實務經驗之結合及人力與設備資源交流，以形成研究群聚，加強研發能量，達成勞動及職業安全衛生研究多元之成效。</p> <p>二、本項業於108年4月16日以勞授研展字第1083660240號函送書面報告資料予立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員在案。</p>
<p>一、本所刻正依立法院決議進行組織內部人力、經費、設備及工作流程簡化等之檢討工作，完成後續將書面報告送請立法院參考。</p> <p>二、本項業於108年5月10日以勞授研展字第1083660267號函復立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員在案。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 108 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內 容	
	爰此，要求勞動及職業安全衛生研究所針對「勞動及職業安全衛生研究所未來研究量能提升及增進人力配置活化組織再造」向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。	
(四)	<p>勞動部成立勞動資料科學中心，透過勞動資料統計分析，作為制定相關政策參考依據。惟勞動政策之擬定，除勞動部轄下之統計數據分析外，尚包括整體經濟景氣局勢、產業走向、國家整體人力資源、整體薪資收入等重要因素，必須整合巨量資料分析平台及資訊系統基礎建置之研究，即進行跨部會等資料庫整合，方可提供完整全面之勞動政策研析。爰請勞動部勞動及職業安全衛生研究所就勞動部暨所屬相關勞動行政資料，以及其他部會相關行政資料，進行盤點、蒐集，並於3個月內提出規劃書面報告，送交立法院社會福利及衛生環境委員會。</p>	<p>一、本部已建置大數據基礎資訊系統之分析平台，透過收集整合勞動資料，以及勞動資料統計分析，作為制定相關政策參考。已收集本部及所屬勞保傷病給付檔、勞保死亡給付檔、就保職訓津貼檔及外籍勞工資料檔等38種勞動行政資料檔，另取得內政部原住民人口檔、衛生福利部家暴通報檔、惡性間皮瘤資料、乳癌資料檔、全國死因檔等5種其他部會行政資料檔，提供相關研究分析運用，包括串聯其他部會資料檔，進行勞動及職業安全衛生相關議題統計分析。另在「資通安全管理法」及「個人資料保護法」規範下，本部除持續收集相關勞動行政資料檔外，亦積極協調其他部會進行資料檔之整合及共享，以提供更完整全面之勞動資料研析。</p> <p>二、本項業於108年3月29日以勞授研資字第1084160045號函送書面報告資料予立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員在案。</p>
(五)	<p>網路科技日漸進步，零工經濟由大量自由勞動提供者與勞動需求者所組成，看不見彼此前提下利用網路或應用程式於網路上互相簽訂契約條款的零工經濟（Gig Economy）領域規模日漸升高，運用使用人數大幅增加。為因應時代變動，「零工經濟」嶄新勞動契約簽訂模式，對於此類型勞動提供者在防治遭到勞動詐騙與就業保護法制化方面，勞動部勞動及職業安全衛生研究所應就勞動市場和其勞動關係研究做專業分析與研究規劃，於3個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。</p>	<p>一、本所針對零工經濟之研究已規劃「零工經濟下勞務提供者權益保障之研究」，蒐集彙整有關國內外零工經濟勞務提供所發生之問題，爭議案例、內容與類別等資料，作為國內借鏡，並提出相關建議，供本部主責業務單位參考。</p> <p>二、本項業於108年3月29日以勞授研關字第1083260019號函送書面報告資料予立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員在案。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 108 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內 容	
(六)	勞動部勞動及職業安全衛生研究所於95年辦理原住民勞工職業傷害與健康危害調查研究、96年辦理原住民勞工職業災害預防策略研究，相關研究成果豐碩，可資贊同，惟相關研究均未屬於例行及例年性，且近5年較少有原住民族勞動及職業安全專門研究之研提。爰請勞動及職業安全衛生研究所針對都會區及原住民族群聚較多區域之勞工就職業災害預防、掌握勞動作業型態、如何聚焦於研究及其研究成果之輔導推廣，應於108年度實施辦理先期研究，並提出3年期之中程研究規劃，於3個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。	<p>一、本所於 108 年度辦理「原住民族勞工職業安全衛生知能探討」先期研究。109 年規劃辦理「住宿及餐飲業之原住民族勞工從業人員減災輔導」研究。</p> <p>二、本項業於 108 年 3 月 22 日以勞授研評字第 1083560077 號函送書面報告資料予立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員在案。</p>
(七)	營造業為近3年重大職業災害發生率最高之行業，其中原住民勞工占很高的比率，依106年「勞動檢查年報」資料，國內近3年重大職業災害件數分別為343、322 及312件（死亡人數為342、321及314人），雖有下降之趨勢，但每年仍達300多件，顯見勞動部勞動及職業安全衛生研究所過去針對營造業雖然有許多研究產出，然多束諸高閣，安全研究成果並未能普及推廣並落實於營造業，特別是原住民勞工。爰此，勞動部勞動及職業安全衛生研究所應整合過去安全研究成果，導入多媒體、虛擬實境等技術，開發具可實際體驗或可互動式之體感教材、宣導影片或展品，納入原住民職業安全衛生宣導展示活動當中，以提升推廣成效，降低原住民的職業災害。並請勞動部勞動及職業安全衛生研究所於3個月內提出上述推廣規劃之書面報告，送交立法院社會福利及衛生環境委員會。	<p>一、本所已開發完成營造工地「體驗學習」VR 教材及勞工危害辨識之互動遊戲，內容包含起重吊掛作業、乙炔切割作業、開口作業、電器機具施工作業、合梯使用作業、施工架作業、鋼構作業、屋頂作業及吊籠作業等高危害險作業場景，以寓教於樂方式辨識該場景中的危險因子，深刻感受墜落、感電、被撞、爆炸等虛擬職災體驗。</p> <p>二、本項業於 108 年 3 月 29 日以勞授研安字第 1083360057 號函送書面報告資料予立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員在案。</p>
(八)	勞動及職業安全衛生研究所年度擬定之研究計畫，其定位應結合理論與實用，而非純粹理論性之學術研究。故研究計畫產出之成果應有效轉化成政策或職場實際之運用，而非於調查研究完成後即束之高閣。爰請勞動部調整勞動及職業安全衛生研究所之定位，增加研究成果推廣運用之角色比重與管道，於自辦及委辦各項研究之計畫書中，增加後續運用方案與具體政策建議，作為研究成果內容的必要部分，以利管考。	<p>一、本所為增加研究成果推廣及後續應用之管考，已規劃以下做法：</p> <p>(一)於各項研究計畫擬定前，均透過本部各單位及所屬機關建議研究議題之蒐集與開會討論協商，凝聚共識後再納入年度研究計畫議題之規劃。</p> <p>(二)除依計畫性質蒐集資料及分析國內現況外，計畫執行過程廣納利害團體之意見，同時邀集該領域專家學者、本部業管司處及利害關係人，就蒐集之資料與初步成果進行期中、末審查，提供後續政策評估之具體建議。</p> <p>(三)每篇研究報告結案前，均由本所研究同仁親自整理，並邀請該領</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 108 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
		<p>域專家及本部業管司處共同審查，於研究結案報告完成後，將研究成果及建議事項提供本部暨所屬各機關(構)參考，並追蹤後續應用之現況，以利掌握本所研究成果做為政策及法規之參採情形，與後續研商及滾動修正研究方向之參考。</p> <p>二、本項業於108年4月19日以勞授研展字第1083660253號函送書面報告資料予立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員在案。</p>