

15-6

中華民國 108 年度

中央政府總預算案

勞 動 部
勞 動 及 職 業 安 全 衛 生 研 究 所
單 位 預 算



勞動部勞動及職業安全衛生研究所 編

勞動及職業安全衛生研究所

預 算 總 目 次

中華民國 108 年度

頁次

壹、預算總說明·····	1-26
貳、主要表	
一、歲入來源別預算表·····	27
二、歲出機關別預算表·····	28-29
參、附屬表	
一、歲入項目說明提要表·····	31-34
二、歲出計畫提要及分支計畫概況表	
一般行政·····	35-36
勞動及職業安全衛生研究·····	37-42
一般建築及設備	
其他設備·····	43
第一預備金·····	44
三、各項費用彙計表·····	45-46
四、歲出一級用途別科目分析表·····	48-49
五、資本支出分析表·····	50-51
六、人事費彙計表·····	53
七、預算員額明細表·····	54-55
八、公務車輛明細表·····	57
九、現有辦公房舍明細表·····	58-59
十、捐助經費分析表·····	60-61

十一、派員出國計畫預算總表·····	63
十二、派員出國計畫預算類別表-開會、談判·····	64-65
十三、派員赴大陸計畫預算類別表·····	66-67
十四、歲出按職能及經濟性綜合分類表·····	68-69
十五、委辦經費分析表·····	70-71
十六、立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注 意辦理事項辦理情形報告表·····	72-96

壹、預算總說明

勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 說 明
中 華 民 國 108 年 度

一、現行法定職掌：勞動部依據中央行政機關組織基準法第三條第三款規定將勞動與職業安全衛生調查及研究之權限及職掌劃出並設立本所，本所組織法奉 總統 103 年 1 月 29 日華總一義字第 10300010751 號令公布，並於 103 年 2 月 17 日生效。

(一) 機關主要職掌：

1. 勞動市場、人力資源及就業安全之研究。
2. 勞動關係、勞動條件及勞動福祉之研究。
3. 職業安全衛生技術及管理之研究。
4. 職業傷病危害評估及管理之研究。
5. 研究企劃管理及成果推廣。
6. 其他有關勞動及職業安全衛生研究事項。

(二) 內部分層業務：

1. 勞動市場研究組職掌：
辦理產業、產品市場、勞動經濟、就業安全及技術職能等研究事項。
2. 勞動關係研究組職掌：
辦理僱傭關係、勞資關係、職場平權、勞動條件及基準、勞工保險制度、勞工退休制度、勞動教育及福利、職業災害保護及重建等研究事項。
3. 職業安全研究組職掌：
辦理化學、機電、營造安全之研究；安全政策及相關法規、檢查技術及安全管理、安全防護器具、安全量測儀器、火災爆炸預防技術及防災系統等研究事項。
4. 職業衛生研究組職掌：
辦理衛生檢查、物理性危害預防、通風設備工程控制、生物性危害預防、人因工程危害預防及現場改善等技術之研究；衛生政策及相關法規、危害調查及管理、衛生防護器具、衛生量測儀器等研究事項。
5. 職業危害評估研究組職掌：
辦理有害物管理、採樣分析技術、暴露調查之研究；採樣設備性能、健康管理及評估、職業病及生物暴露指標、職業傷病監視系統及監視技術、職業流行病學之調查等研究事項。
6. 秘書室職掌：
辦理印信之典守、文書檔案管理、出納、營繕、財產管理、物品採購、安全防護等事項。
7. 人事室職掌：辦理本所人事事項。
8. 主計室職掌：辦理本所歲計、會計及統計事項。
9. 政風室職掌：辦理本所政風事項。

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

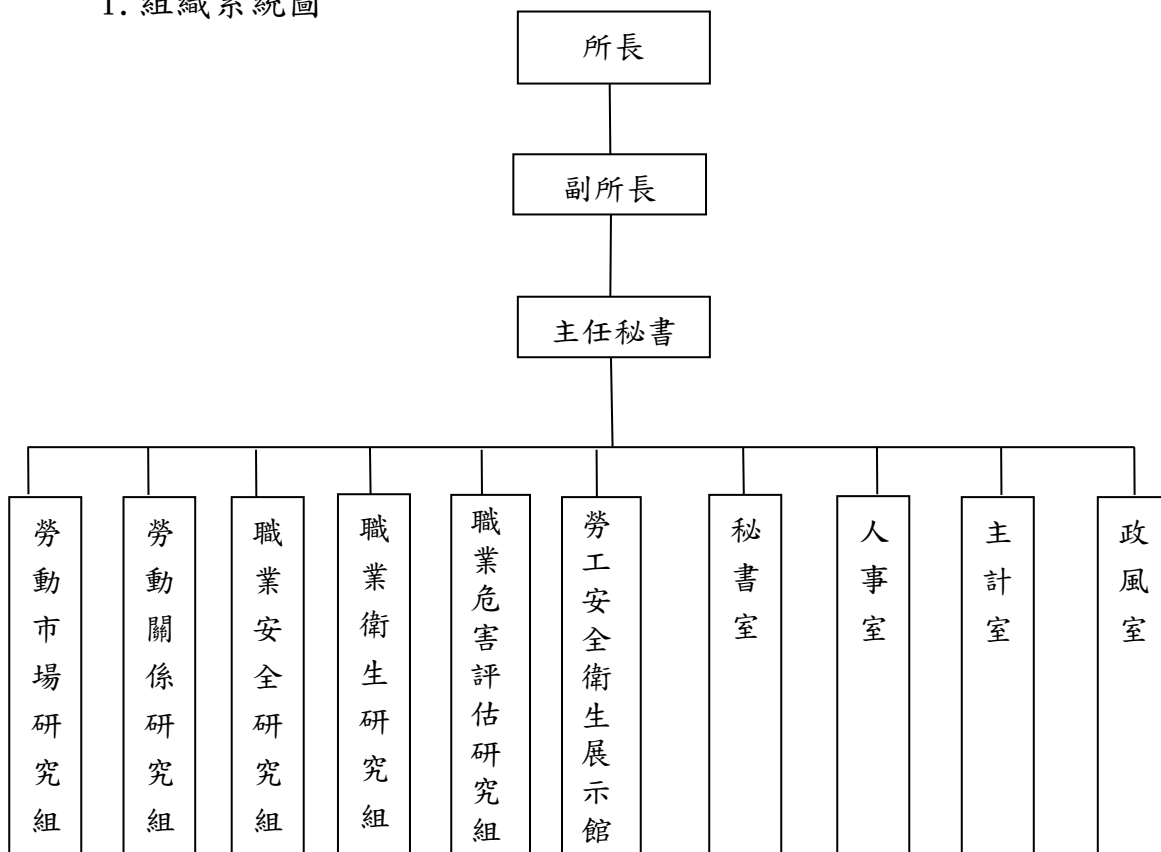
中華民國 108 年度

10. 勞工安全衛生展示館職掌：

辦理研發成果之運用、技術移轉、展示、行銷傳播及維運；安全衛生產業輔導機制之推廣、出版品發行及管理、國內外研究機構之聯繫及技術交流等事項。

(三) 組織系統圖及預算員額說明表：

1. 組織系統圖



2. 預算員額表

法定 編制員額	預算員額					
	職員	技工	駕駛	工友	聘用	合計
70	61	1	2	1	2	67

勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 說 明
中華民國 108 年度

二、施政目標與重點

勞工朋友是經濟發展的重要推手，卻往往是相對弱勢的一群，為所有勞工朋友謀取最大福利、創造更好的勞動環境，是本部責無旁貸的任務。本部以「更好的勞動力、更佳的生活」作為施政願景，並以「安全的職場環境」、「積極的工作保障」、「提升的勞動條件」及「進步的勞資關係」等四大目標，呼應總統勞動政策主張及行政院創新、就業與分配之施政理念，持續規劃各項促進就業及提升勞工福祉的政策。

本所依據行政院 108 年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，並針對當前社經情勢變化及本所未來發展需要，編定 108 年度施政計畫，其目標與重點如次：

（一）年度施政目標

1. 強化勞動市場觀測及就業促進研究，提供優化職場的勞動政策決策或擬定之建議。
2. 掌握勞動條件與環境發展趨勢，提出保障勞資雙方相關權益之法規建議，研析我國勞動關係重要影響因素，拓展完善與均衡的勞工保護方案。
3. 調查評估職場危害現況，開發災害預防及管理技術，研擬安全改善對策。
4. 收集重要職業衛生問題危害因子，建置職業衛生管理基礎資料，發展危害控制與改善應用技術。
5. 強化職場化學性暴露危害和健康促進之研究，推動物聯網技術與職業安全衛生跨域結合，發展職場安全衛生物聯網監測技術與健康照護服務技術，提供勞工與事業單位即時職場危害資訊，預防職業傷病發生。
6. 推動勞動及職業安全衛生研發成果展示及應用，辦理國際交流業務，加強宣導職業安全衛生觀念。

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 108 年度

(二) 年度重要施政計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目		實施內容
勞動及職業安全衛生研究業務	一	強化勞動市場研究，提供優化職場的勞動政策建議，持續強化勞動關係研究，建立優質勞動環境，提升勞動條件及基準	<p>一、辦理勞動市場觀測等研究，掌握勞動力流動資訊，提供勞動政策決策的參考。</p> <p>二、持續辦理中高齡或婦女等對象之促進就業或勞動升級相關研究，提供勞動政策擬定的參考。</p> <p>三、掌握國內、外勞動關係與勞動條件發展趨勢，健全勞動環境評估指標，促進職場平權與生活福祉。</p> <p>四、拓展勞工保護方案，強化勞資合作與勞資關係和諧，研析我國勞動關係重要影響因素。</p>
	二	開發職場安全工程改善及管理技術，掌握職業衛生問題與開發控制技術，有害物風險評估與職場勞工健康管理，研發成果推廣與展示	<p>一、調查評估職場危害現況，開發災害預防及管理技術，研擬安全改善對策。</p> <p>二、結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術降低暴露風險。</p> <p>三、辦理有害物暴露評估及職場勞工健康管理研究，促進勞工身心健康。</p> <p>四、推動勞動及職業安全衛生發展成果展示及應用，透過體驗與互動展示，加強宣導職業安全衛生觀念。</p>
	三	物聯網技術應用於職業安全衛生之創新研究	辦理優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣，強化職場安全衛生。

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 108 年度

三、以前年度計畫實施成果概述

(一) 前(106)年度計畫實施成果概述

工作計畫	實施概況	實施成果
勞動及職業安全衛生研究業務	<p>一、掌握國際與國內勞動市場、勞動關係研究，促進優質工作環境</p> <p>(一)以大數據分析掌握國內外勞動市場趨勢，強化促進優質就業及產業經濟之研究。</p> <p>(二)開發物聯網與 ICT 技術工具，強化青年、中高齡、身心障礙者之就業促進研究。</p>	<p>一、掌握國際與國內勞動市場、勞動關係研究，促進優質工作環境</p> <p>(一)以大數據分析掌握國內外勞動市場趨勢，強化促進優質就業及產業經濟之研究：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成請領就業保險給付勞工之就業追蹤分析，針對失業給付勞工，分析重返職場時間、就業率、轉換工作次數、投保薪資成長，比較失業者接受職業訓練的效果。 2. 完成生活健康產業分析與發展評估研究，掌握產業的趨勢，並建議運用中高齡及平臺經濟概念增加產業勞動力之做法。 3. 特定產業就業模式與工作場域創新典範推廣應用之研究，106 年完成國內 3K 產業、照顧服務產業、家事服務業投入意願低落之因素分析，彙整國內外新型態創新模式發展概況與就業影響，進而掌握產業亟待改善之缺工問題與範疇。 <p>(二)開發物聯網與 ICT 技術工具，強化青年、中高齡、身心障礙者之就業促進研究：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成智慧聯網生產型態勞動力變動與職能探討促進產業提升研究，剖析智慧聯網生產現況，評估與驗證未來新興的職種職能；針對我國已推動智慧聯網生產產業進行個案訪視，掌握智慧聯網設備流程改善與所需勞動力需求。 2. 衛生福利巨量資料勞動力加值研究－特定勞動族群之健康福祉與重返職場就業促進為例研究案，106 年已完成勞保資料之初步分析及健保資料的申請作業。 3. 我國接受外籍看護人力對健康照

勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(三)掌握國際勞動政策發展趨勢與我國勞動關係重要議題，強化我國勞動關係研究量能。</p>	<p>護影響與職能提昇研究，106 年完成外籍勞工申審系統與勞保資料庫串接，外籍看護工與使用者家庭巨量資料分析，發展外籍看護工繼續教育課程模組及進行 30 人次外籍看護工被照護者社區居老服務。</p> <p>4. 促進社會弱勢者就業，協助經濟自立之研究-以家庭暴力受害婦女為例研究案，106 年完成國內外有關家庭暴力、單親、女性就業等相關議題之文獻探討，統整歸納分析家庭暴力的特性、受暴婦女的困境及勞動處境。</p> <p>5. 運用返鄉外籍看護工開發台商新南向人力資源之研究案，106 年完成國內外文獻之蒐集，統整歸納分析我國與印尼的經貿互動關係、現於印尼投資的情況、困境及運用當地人力情況等。</p> <p>(三)掌握國際勞動政策發展趨勢與我國勞動關係重要議題，強化我國勞動關係研究量能：</p> <p>1. 完成「電傳勞動者勞動契約實證研究計畫」，蒐集國際勞工組織、歐盟、美國、日本等國電傳勞動實況與法規，提出電傳勞動者勞動權益保護之建議方案。</p> <p>2. 蒐集歐盟、荷蘭、波蘭、法國、日本、新加坡社會對話運作模式部分相關資料。</p> <p>3. 蒐集與比較我國與美國、日本、德國、奧地利、英國等國長途客運駕駛工作時間法制管理相關規定。</p> <p>4. 完成國際、美、日、韓、德與我國變形工時制度規範、工時制度演進等資料蒐集。</p> <p>5. 完成德、英、日、韓與我國勞資爭議調解制度規範、實施經驗等資料蒐集。</p>

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(四)深入瞭解我國勞動關係實況，緊扣新興勞動型態發展及其因應。</p>	<p>6. 辦理「東南亞勞動關係國際研討會」，有近百位人員與會。</p> <p>7. 辦理「科技發展與勞動法學術研討會」，有近二百位人員與會。</p> <p>(四)深入瞭解我國勞動關係實況，緊扣新興勞動型態發展及其因應：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成「我國企業員工協助方案實施現況及改善策略之研究」，完成編制指導手冊 1 本及 7 場成果宣傳。 2. 完成國際勞工組織、美、日、韓、英、德相關禁止就業歧視法制及指導原則蒐集。 3. 完成韓、日、德、瑞典、澳、OECD 等主要國家對於保障老年經濟安全的策略及作法蒐集。
	<p>二、強化研發成果推廣，精進職業安全衛生研究</p> <p>(一)強化職業安全改善技術研究及職場智慧監控研究，提升職場安全管理及監控效能。</p>	<p>二、強化研發成果推廣，精進職業安全衛生研究</p> <p>(一)強化職業安全改善技術研究及職場智慧監控研究，提升職場安全管理及監控效能：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成國內移動式起重機旋轉盤檢查及保養管理之技術，提供職安署作為關鍵組件管理之法規訂定參考，檢查技術供業界參採。 2. 完成新竹工業區惠豐化工廠鍋爐爆裂事故「職災事故原因分析，本案相關材料強度檢測及分析結果已轉知職安署及新竹地方法院檢察署參採。 3. 完成「ASME SECTION I 與國內陸用鋼製鍋爐 CNS 2139 B1023 之比較及妥適性分析」報告，提供本部公告指定危險性設備檢查標準之參採依據。 4. 建立高風險產業之機械設備之安全設計建議，並輔導 2 家機械設備製造商導入風險管理技術，建立機械設備風險評估技術手冊。

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<ol style="list-style-type: none"> 5. 完成砂輪機振動實驗量測，及編撰一般動力機械振動診斷預知保養資料。 6. 完成「營造業虛擬實境教育訓練工具」，並辦理教育宣導 1 場次以推廣研究成果。 7. 完成「虛擬實境技術於石化業火災爆炸之工具開發」兩種體感片場（未正確維修保養及操作不當），並辦理 1 場次推廣試用說明會。 8. 彙整分析國內近十年電氣技術人員感電重大職災主因與情境，編製電氣技術人員感電原因與預防手冊及宣導摺頁，並辦理相關專家學者座談會 1 場次。 9. 彙整分析國內近十年營造業職場感電重大職災主因與情境，編製營造業職場之感電原因與預防手冊及預防營造業感電職災宣導摺頁 10 式，並辦理相關專家學者座談會 1 場次。 10. 彙整探討國際電工委員會、歐盟、美國及日本之電氣絕緣毯、絕緣管或絕緣罩及絕緣墊相關標準之規格與檢驗方法，並舉行相關專家學者座談會及研議國內可採用之電氣絕緣用防護裝備相關標準。 11. 彙整探討國內外防止低壓感電之安全設施相關法規規定，並透過統計分析，了解近十(96~105 年)年國內低壓電氣設施未依安全規定安裝，造成感電重大職災案例，分析釐清其原因與問題，並蒐集彙整電氣設施安裝人員可能之相關責任及法院判例。 12. 完成我國工程設計階段考量勞工安全之可行性研究，辦理 2 場次工程設計納入工安考量實務專家座談會，提出設計者施工安全責任之研究及法規建議。

勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>13. 完成我國系統施工架使用現況及元件力學行為研究，辦理系統施工架安全設計及施工實務專家座談 1 場次，研提系統施工架安全改善對策，及編撰盤扣式系統施工架作業安全須知。</p> <p>14. 辦理營造業高處作業勞工主要不安全行為樣態及認知調查研究，召開安全認知調查專家座談會 1 場次，辦理 1 場次營造業高處作業勞工安全認知改善實務分享會。</p> <p>15. 編撰營造業高處作業勞工安全認知改善實務手冊，研提高處作業勞工防墜安全認知教育訓練重點及教育訓練規則法規修正建議。</p> <p>16. 辦理職場安全智慧防護技術研究，完成 2 場次國內作業安全監控資通訊技術人才培育訓練及辦理小型技術推廣說明會 2 場次。</p> <p>17. 開發智慧無線危害氣體感測模組，具備即時偵測、警報及資訊無線傳出等功能，促進局限空間作業安全性。</p> <p>18. 針對需實施定期製程安全評估之高風險事業單位，製作製程安全管理實施指引，本年度完成 7 份管理項目的實施指引。</p> <p>19. 完成塔底油及異癸醇滲入保溫材中發生自然起火的實驗，提出油品滲入保溫材內自然起火之火災預防對策供業界參考。</p> <p>20. 完成臺灣地區外籍勞工職災統計分析報告供本部職安署施政參考。</p>
	(二)運用科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險。	<p>(二)運用科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險：</p> <p>1. 完成 15 組金屬製造業通風設施評估作業，分析危害成因提出改善建議，並建立金屬製造業通風設施設置、改善、檢測、管理等多用途指</p>

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>引文件。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 收集指工作業文獻、國內高山地區指工作業環境現況調查、持續進行指負作業生物力學實驗、召開 2 場專家會議，將透過專家座談研擬適當指負作業方式。 3. 完成本所人體計測應用資料庫公開資料查詢系統，搭配人體計測資料及應用例解說，可供勞工或事業單位工作場所設計及作業方法規劃應用。 4. 與 3 個科學工業園區管理局合作，建立危害性化學品自主申報平臺，納入 490 家廠商現行使用化學品清單資料，進一步探討高危害化學品使用現況及 SDS 的置備現況，提供給相關單位作為危害預防規劃參考。 5. 建立排油煙機效能評估方法，持續評估可行性、協助餐飲業者抽油煙機通風改善，建立示範企業，將緊密與工會合作推廣廚房油煙安全衛生教育訓練。 6. 完成金屬製造業工作現場人因性危害訪視，測量人因工程條件，分析工作場所造成肌肉骨骼傷病的危害因子並提出設施改善建議方案，編寫肌肉骨骼傷病預防指引，提供事業單位與勞工使用。 7. 完成 20 個中高齡勞工就業場所人因性危害情況與職務環境調查及評估，分析危害成因與改善策略，透過職務再設計及工作流程的改造，提出中高齡友善的工作環境的改善建議。 8. 完成 12 家金屬模具製造業、其他金屬加工處理業、金屬手工具製造業、以及螺絲、螺帽及鉚釘製造業等行業粉塵及重金屬現場環境調查，分析可能危害成因與改善策

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>略，擴充本所技術資源。</p> <p>9. 完成實際案例分析探討，運用暴露評估模式以及過去/相似情境之監測濃度資料於風險評估流程之中，並與實際監測濃度比較模式之推估，此流程可作為設計決策的參考。</p> <p>10. 蒐集各國最新戶外高氣溫環境管理原則、熱危害分級依據、大氣環境 WBGT 回歸模式建立、穿戴式裝置應用於工作場所相關文獻期刊研究資料。</p> <p>11. 收集裝潢拆除作業危害文獻探討，瞭解國內外裝潢拆除工相關工種之作業樣態，有害因子暴露狀況及健康危害實況，作為後續研究預防措施參考。</p> <p>12. 完成建置金屬製造業現場噪音量測評估模式。進行 6 場高噪音作業環境之臨廠訪視，並針對兩種特定型態之金屬製造業噪音完成 3 種工程改善方案之成效評估，可以提供事業單位評估參考。</p> <p>13. 完成個人非接觸式主動式噪音控制裝置雛型，並進行實驗室測試與降噪效能評估。編撰研究成果之宣導摺頁。</p> <p>14. 完成分析 6 個已發展之半定量風險管理工具，進行作業場所評估，並編撰化學物質經皮膚暴露評估管理模式執行指引，製作 5 個作業場所運用範例供事業單位參考。</p> <p>15. 完成測試不同種濾毒罐過濾混合污染物及單一污染物之效能特性差異。並持續探討濾毒罐吸附污染物後在不同溫濕度和不同吸附時間其再釋出情形，提供防護具選用參考應用。</p>
	(三)辦理職場危害因子智慧型暴	(三)辦理職場危害因子智慧型暴露評

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>露評估與健康監測之管理模式，提供行政及企業參考。</p>	<p>估與健康監測之管理模式，提供行政及企業參考：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成精密機械製造業有機化合物暴露作業現場調查、暴露作業場所作業環境監測、暴露危害改善評估與建議，共完成 7 廠次作業環境監測採樣。 2. 完成精密機械製造業作業勞工有機化合物體內暴露劑量調查研究，針對作業現場有機化合物種類調查、作業勞工有機化合物體內暴露劑量生物檢體採樣量測、有機化合物暴露勞工健康危害評估。 3. 完成精密機械製造業切削作業現場調查、切削作業油霧滴採樣分析技術開發測試、切削作業油霧滴暴露作業場所作業環境監測。 4. 完成國內精密機械製造業事業單位作業環境監測採樣(空氣中礦物性可呼性粉塵採樣)及作業環境中礦物性可呼性粉塵成份 X 光繞射分析儀分析。 5. 完成原住民族國內從事編織業立案組織或工作坊等廠家及就業人口等現況調查，並進行 3 場次廠家負責人座談會及 300 多份工作環境與健康危害評估問卷調查與統計分析。 6. 完成原住民族營造業勞工健康體適能與工作能力相關性研究，辦理北、中、南、東區 11 場次 200 多人職災預防及健康體能促進教育訓練，進行統計分析並探討健康體適能與工作能力相關性與影響因子。 7. 完成勞動環境安全衛生認知調查資料整理、檢誤、與主計總處串檔進行推估及統計分析，進行全體勞工及青少年勞工之受僱者勞動環境安全衛生認知差異統計分析。

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>8. 發展篩檢手臂肩頸部肌肉骨骼痠痛高危險群之評估工具，以動作控制能力為基礎之訓練工具，並建立分級健康管理架構及專家會議。並完成工作適能指數評估檢測系統操作手冊、肌肉骨骼傷病防治指引、手臂肩頸部位健康管理手冊。</p> <p>9. 完成分析石綿暴露事業單位勞工與對照組勞工之癌症登記檔、重大傷病檔、死因檔、勞保資料等資料庫，以瞭解石綿暴露事業單位勞工罹患疾病的情形與健康狀況。並提出石綿引起職業病認定參考指引具體修正建議：包括提出石綿暴露導致職業性肺癌、石綿暴露導致職業性喉癌、石綿暴露導致職業性惡性間皮細胞瘤等職業病認定參考指引具體修正意見。</p> <p>10. 完成石綿危害防治教育手冊(包括石綿對健康的危害、石綿暴露之高危險勞工族群、石綿的暴露指標、石綿健康危害預防對策。)</p> <p>11. 完成 8 例餐飲業勞工疑似職業病個案調查，以了解職業病之疾病證據、暴露證據、暴露與疾病之時序性、醫學與流行病學文獻之一致性、同時考量可能影響職業病之相關因素與爭議點。並研究國際對於餐飲業勞工政策之作法，作為我國未來進一步研擬給付、補助、警示或預防政策之參考。</p> <p>12. 完成 3 家餐飲業事業單位之職業危害介入評估，建立烹飪油煙暴露引起之職業性肺腺癌認定參考指引、職業性外上髁炎認定參考指引、鷹嘴突滑液囊炎認定參考指引，並完成餐飲業勞工健康危害預防手冊。</p> <p>13. 完成 6 家餐廳燒烤煙霧中之多環芳香烴、醛類(包括甲醛、乙醛、</p>

勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>丙烯醛等)、揮發性有機物(包括苯、甲苯、乙苯等懸浮微粒(包括PM2.5)等有害物進行採樣並分析其濃度,並針對至少3家燒烤餐廳進行燒烤煙霧控制評估研究,提出燒烤作業通風排氣改善建議、燒烤作業勞工健康危害預防措施。</p> <p>14. 辦理1場次之「智慧城市與風險治理國際研討會暨台灣風險分析學會年會」,共計600人次報名與會,會中共發表10篇研究成果論文、4項研究成果展示,並邀請德國、美國、澳洲、日本等國之專家學者與會,透過論文發表與研究成果展示及意見交流,達到擴展國際外交之實質效益。</p> <p>15. 完成研究成果推廣應用:職業衛生研討會、環境分析化學研討會等,共計發表15篇論文。</p>
	(四)加強勞動及職業安全衛生國際交流,推動並宣導安全衛生各類知能,促進勞安知識傳播。	<p>(四)加強勞動及職業安全衛生國際交流,推動並宣導安全衛生各類知能,促進勞安知識傳播:</p> <p>1. 為強化職業危害預防相關觀念、提供民眾正確職業安全衛生觀念,於台北、新北、台中、高雄、台南、屏東等地舉辦7場次「職業安全衛生危害預防巡迴展示活動」,另支援事業單位、及學校展示車配合進行職業危害預防宣導21場,結合地方政府、機關或學校共同辦理,以寓教於樂的方式,透過實際體驗來傳遞正確的危害預防觀念,更透過親子體驗之設計,共同參與,增加學習效果,提升21,548人次工安意識,落實並向下紮根。</p> <p>2. 為服務偏鄉勞工,推廣原鄉部落勞動相關資訊及實體展示強化體認職業安全衛生之重要性,與職安署、勞保局及發展署共同於臺東關</p>

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>山電光部落、花蓮光復馬太鞍部落、花蓮撒奇萊雅部落、臺東長濱南竹湖社區、臺東成功三仙西里岸社區、臺中市原住民綜合活動中心等，及配合各縣市政府如基隆、彰化、臺中及桃園豐年祭舉辦「原住民部落職業安全衛生教育巡迴展示暨宣導教室」活動，推廣本部各項政策、勞保、就業等資訊及簡易課程講座，傳遞勞動相關知識及提升工安意識，共舉行 10 場次，參與人數超過 5 千人。</p> <p>3. 辦理本所勞工安全衛生展示館營運管理，主動行銷邀請學校、工會團體及政府機關參訪，本年度來館參觀人數 12,220 人次，包括北市職校 90%、專業團體、醫院、財團法人安全衛生委員會及政府機構等。</p> <p>4. 籌設本所勞工安全衛生展示館新一代的安全衛生展示作法：增加機器人及手機 APP 導覽、增加侷限空間展示、增加型式檢驗合格衝剪機械展示、增加噪音音頻及控制效果之展示、使用 AR 進行導覽，以更有興趣多元的方式推廣安全衛生研究成果及科技應用。</p> <p>5. 為促進大眾瞭解勞動議題、職業安全衛生相關知識，於北、中、南三地舉辦「106 年度勞動及職業安全衛生研究所研究成果發表會」3 場次，將勞動及職業安全衛生相關研究成果推廣至產業界、事業單位及大專院校在校學生。活動包括專題、論壇、議題發表與出版品展售及成果推廣等內容，共吸引事業單位安衛專業人員、勞工及大專院校安衛系所師生約 1,055 人參加。</p> <p>6. 歐盟執委會就業、社會事務暨融合總署副總署長 Zoltan Kazatsay 由</p>

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>本部陪同參訪本所，除就業務介紹與交流外，並安排參觀安全衛生實驗室及勞工安全衛生展示館，透過國際重要人士參訪活動，展示推廣我國勞動政策及安全衛生重要研發成果。</p> <p>7. 應用新媒體(臉書)擴大傳播管道及人數並擴及一般民眾(觸及人數 216 萬人)：轉化本所研發成果為「過年大掃除，手腕覺得痠痛嗎？」、「科技業常用的「蝕骨水」！？」及「乳膠似漆」小心過敏」等 27 則臉書貼文，透過勞動部(觸及人數約 8 萬人)，減少知識級別及障礙，電子化知識傳播，擴大知識應用普及一般民眾。</p> <p>8. 106 年度研發成果收入總計 28 萬 186 元，包括「氣簾產生裝置」技術移轉研發成果回饋金、出版品授權金、智產權收入及出版品販售等。</p> <p>9. 完成研究報告、研究季刊、衛生簡訊科普雜誌、重要研究績效輯、影片等 118 項出版品，寄送圖書館及各機構，並於網站提供下載，平均每月下載 12,065 份。</p> <p>10. 出版勞動及職業安全衛生研究季刊、勞動及職業安全衛生簡訊科普雜誌，無償提供政府機關等 249 個單位、大專院校及圖書館 253 家、工會等民間團體 208 個單位…總寄送 2,000 個單位。</p>

勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 108 年度

(二) 上年度已過期間(107 年 1 月 1 日至 6 月 30 日止)計畫實施成果概述

工作計畫	實施概況	實施成果
勞動及職業安全衛生研究業務	<p>一、強化勞動市場與勞動關係研究，促進優質工作環境、改善整體勞動環境品質</p> <p>(一)建構勞動情勢資訊平台，有效掌握國際產業變動與勞動市場趨勢，規劃優質勞動力。</p> <p>(二)藉由數據分析與軟體工具的應用，強化就業及產業經濟研究品質，提供勞動政策參考資訊。</p>	<p>一、強化勞動市場與勞動關係研究，促進優質工作環境、改善整體勞動環境品質</p> <p>(一)建構勞動情勢資訊平台，有效掌握國際產業變動與勞動市場趨勢，規劃優質勞動力：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 特定產業就業模式與工作場域創新典範推廣應用之研究，已就國內新型態 3K 製造業、照顧服務業、家事服務業完成 10 間代表性個案訪談，統整產業發展現況與新型態模式發展趨勢之比較，並完成職務優化成效、勞動環境改善、市場供需效益分析評估。 2. 2030 年就業趨勢與展望研究，已陸續針對驅動未來工作改變因素蒐集國內外之資訊。 <p>(二)藉由數據分析與軟體工具的應用，強化就業及產業經濟研究品質，提供勞動政策參考資訊：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 衛生福利巨量資料勞動力加值研究－特定勞動族群之健康福祉與重返職場就業促進為例研究案，已完成育嬰婦女、失業者及新住民之勞保與健保資料串接，並針對育嬰津貼對生育婦女就業及新生兒健康、失業對精神相關疾病就診機率完成初步分析結果。 2. 我國接受外籍看護人力對健康照護影響與職能提昇研究，完成外籍勞工申審系統與健保資料庫串接，建置外籍看護工與使用者家庭巨量資料，及製作 MOOCs 線上課程，翻譯一種外籍語言教材，進行 60 人次外籍看護工被照護者社區居老服務。 3. 促進社會弱勢者就業，協助經濟自立之研究－以家庭暴力受害婦女

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>為例研究案，現已運用公部門巨量資料，分析受暴婦女的人口樣態特徵、身心及受暴情況、工作歷程及相對人的人口特徵及工作屬性等；並應用資料探勘法，研析可能影響受暴婦女工作之條件，建立就業穩定度分析模型。</p> <p>4. 運用返鄉外籍看護工開發臺商新南向人力資源之研究案，現已完成 1,014 份有效問卷，蒐集印尼籍看護工的工作現況、在臺適應情況、未來返鄉就業意願、可能動向、所需培訓需求及預計返回的行政區等資料，並依據上述資料分析印尼籍看護工返鄉前可能發展的訓練模式；另針對已參加就業/創業培訓課程之印尼籍看護工進行深度訪談，了解其接受訓練的動機、課程內容、職能提升及評估後續返鄉就業的困難處等。</p> <p>5. 職場罹癌勞工就業促進及勞動力提升研究，完成國內外職場罹癌勞工、長期病假、工作轉換、提前退休和失業相關文獻蒐集。</p>
	(三)掌握國內、外勞動關係發展趨勢與重要議題，強化非典型勞動研究。	<p>(三)掌握國內、外勞動關係發展趨勢與重要議題，強化非典型勞動研究：</p> <p>1. 蒐集國內外勞資合作、社會對話與社會夥伴現行運作成效，並透過 300 份有效問卷，瞭解國內對話現況，提出改善建議。</p> <p>2. 完成 1,000 份有效問卷，蒐集我國長途客運駕駛工時、輪班與休息等現況資料。</p> <p>3. 透過有效問卷 1,000 份及深度訪談與焦點座談瞭解產業實施變形工時之現況及實施態樣。</p> <p>4. 比較與分析國內外勞資爭議調解制度規範及其實施經驗，並完成我</p>

勞動及職業安全衛生研究所
預 算 總 說 明
中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(四)掌握職場平權與母性保護發展趨勢及重要議題，持續強化職業災害勞工保護研究。</p>	<p>國勞資爭議調解案例之蒐集，針對其爭議事由、處理結果等成效，詳加分析、探討。</p> <p>5. 蒐集並分析國內外整體勞動情勢相關指標與資料庫，分析與發展具代表性之指標，做為我國整體勞動情勢分析之基準。</p> <p>6. 蒐集國內外長照產業安全衛生、勞動條件等相關文獻 63 篇，完成 303 份照服員個人問卷、24 份機構問卷、10 場現場訪視與 100 個環境測定採樣點。</p> <p>(四)掌握職場平權與母性保護發展趨勢及重要議題，持續強化職業災害勞工保護研究：</p> <p>1. 蒐集、分析與比較我國、國際組織、美國、日本、新加坡、韓國、英國、德國、香港地區等家事勞工勞動權益保護現況。</p> <p>2. 透過深入訪談及舉辦座談會瞭解我國就業歧視法制實施現況，將蒐集之資料及各專家意見進行研究探討。</p> <p>3. 訪談及座談會瞭解我國年金制度實施現況，並就蒐集之資料、資料庫分析及各專家意見進行研究探討。</p> <p>4. 完成蒐集各國企業托育文獻與實務政策、2 家個案研究及 4 場次專家焦點團體與 290 家企業問卷調查。</p> <p>5. 蒐集國際勞動文獻及歐美國家與鄰近國家等相關產假制度之資料。</p>
	<p>二、辦理職業安全衛生研究，加強研發成果展示及應用</p> <p>(一)調查分析職場危害現況，開發研擬職場安全改善技術與對策。</p>	<p>二、辦理職業安全衛生研究，加強研發成果展示及應用</p> <p>(一)調查分析職場危害現況，開發研擬職場安全改善技術與對策：</p> <p>1. 協助本部職安署調查不斷電設備</p>

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>(UPS)造成感電職災原因。</p> <p>2. 提供經濟部標檢局有關低壓電氣絕緣鞋國家標準草案 6 項建議及電氣絕緣手套選用 3 項疑義意見供參採。</p> <p>3. 完成電弧故障斷路器(AFCI)應用於積污導電之電氣火災保護效用評估，經由實測了解保護效用良好。</p> <p>4. 完成德國、丹麥及美國等國家海事工程施工安全規範及標準整理，離岸風電設置及維修職災案例搜集分析。</p> <p>5. 完成彙整國內產業在連續製程危險性設備之管理運作實務，提出危險性設備之系統安全管理建議及業者申請文件等。</p> <p>6. 完成一般動力機械振動測量方法，針對砂輪機在一倍頻率特徵異常時，可以確認砂輪缺陷所造成結果。</p> <p>7. 完成施工架作業現況調查 60 場次，針對常見缺失及業界施工的困難提出改善建議供業者參考。</p> <p>8. 完成太陽光電發電廠現場訪視 15 場次，並提出太陽光電發電系統安全查核表，針對辦理維運作業的電氣人員、清洗人員等之安全供業者自主檢查。</p> <p>9. 完成關鍵設備之故障預測與健康管理軟體及模組的技術建置，並舉辦成果發表會及教育訓練活動，提供設備智慧診斷技術供業界參採。</p> <p>10. 完成第 14 屆破壞科學研討會，共計 120 餘人參加。</p>
	(二)運用科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險。	<p>(二)運用科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險：</p> <p>1. 完成高山協作員的生物力學實驗與分析、高山協作員問卷、高山協</p>

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>作員或高山協作員的專家深入訪談，及進行實際作業現場勘查，提供可行作業建議。</p> <p>2. 完成 3 場次「氣簾技術應用於油煙暴露防護示範操作及宣導」，並進行營業場所廚房排油煙機通風訪視作業，完成油煙粒狀物不同特性與抽油煙機捕集風速間之關聯性測試，可做為初步建立抽油煙機效能簡易評估技術之參考。</p> <p>3. 完成戶外高氣溫實測現場簡易氣象測站設置地點勘查及初測、戶外作業勞工熱暴露生理值量測測試、作業現場勞動者穿戴式裝置佩戴說明、測試及資料判讀，架設「戶外高氣溫管理者平台」。</p> <p>4. 完成裝潢拆除作業勞工健康問卷調查、量化裝潢拆除工作業時可能暴露之粉塵、噪音及振動等工作業實態，並提出拆除作業勞工危害暴露安全衛生管理建議與注意事項、製作室內裝潢拆除作業職業衛生危害宣導摺頁。</p> <p>5. 召開專家會議規劃場域型主動式噪音控制裝置、收音及喇叭設備配置及信號處理方法，以期達到使用者不需配戴防音防護具，即可消除噪音的效果。</p> <p>6. 收集及整理道路保養及修護、路面鋪設工程產業現況資料，完成作業環境職業暴露及常見暴露物質的調查及控制方法相關文獻探討。</p> <p>7. 收集及整理國內美髮及美容美體（含美甲）作業家數及分布、勞工人數等產業現況資料。完成有關美甲作業有害物質暴露之職業衛生相關文獻探討。</p> <p>8. 完成長照機構人因工程現場、工作輔具及通風訪視作業、召開照顧服務員工作分析專家會議。</p>

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
	(三)提升實驗室分析品管量能，強化職場化學性暴露危害和健康促進之研究。	<p>9. 完成部分金屬製造廠家之噪音改善輔導訪視，協助改善 CNC、衝床機台噪音，並給予建議報告。</p> <p>10. 蒐集農業相關職業安全衛生文獻，完成初步文獻探討，並蒐集部分現場噴灑農藥的作業狀況。</p> <p>(三)提升實驗室分析品管量能，強化職場化學性暴露危害和健康促進之研究：</p> <p>1. 辦理粉體塗裝業職業衛生法規收集及通風控制探討與模型製作計畫，完成工廠訪視計 8 廠次及作業環境採樣策略規劃 3 廠次。</p> <p>2. 辦理汽車噴漆勞工有毒金屬體內暴露劑量調查計畫，完成工廠訪視計 4 廠次及作業環境採樣策略規劃 3 廠次。</p> <p>3. 辦理我國資源再生產業作業勞工危害暴露調查研究計畫，完成 6 家事業單位訪視及作業製程資訊蒐集，規劃事業單位作業環境監測採樣。</p> <p>4. 辦理金屬製品製造業職業性癌症高風險事業單位職業危害介入計畫，完成金屬製品製造業職業性癌症流行病學文獻回顧。</p> <p>5. 辦理石綿暴露作業勞工之職業病追蹤調查及建築材料中石綿測定分析方法之建立計畫，完成蒐集分析國內外職場石綿暴露與引發勞工職業病相關文獻資料。</p> <p>6. 辦理護理人員工作壓力與癌症流行病學評估計畫，完成辦理健康調查初測。</p> <p>7. 辦理職業病高風險勞工之回溯性流行病學調查與個案調查評估計畫，進行疑似職業病勞工及陶瓷業疑似職業性肺病個案調查。</p> <p>8. 完成半導體業勞工揮發性有害物</p>

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>質測定與健康危害評估計畫、保全作業人員心血管危害影響因子探討計畫及中高齡勞工作業環境安全設施評估與改善計畫之規劃。</p> <p>9. 辦理安全針具立法實施後針扎職業危害探討研究計畫，完成醫療機構安全針具使用及職業危害評估問卷調查。</p> <p>10. 辦理職場肌肉骨骼傷病防治之健康管理模式探討研究計畫，完成下背部職業性肌肉骨骼痠痛預防健康管理手冊。</p> <p>11. 辦理中高齡職業環境安全設施探討研究計畫之文獻資料蒐集。</p> <p>12. 辦理美國無線電公司（RCA）勞工健康追蹤檢查計畫，已於 107 年 5 月 30 日針對健康檢查追蹤項目進行專家會議。為提高健檢地區便利性，延長健檢排程期限及提昇健康檢查品質等因素，健檢醫院增為 10 家（北中南東四區）。</p>
	<p>(四) 推動勞動及職業安全衛生研發成果展示及應用，辦理國際交流業務，加強宣導職業安全衛生觀念。</p>	<p>(四) 推動勞動及職業安全衛生研發成果展示及應用，辦理國際交流業務，加強宣導職業安全衛生觀念：</p> <p>1. 辦理本所勞工安全衛生展示館營運管理，主動行銷邀請學校、工會團體及政府機關參訪，推廣勞動及職業安全衛生展示，截至 6 月底參觀人數 5,409 人次。</p> <p>2. 出版勞動及職業安全衛生季刊及勞動及職業安全衛生簡訊各 2 期，寄送全國大專院校及政府機關，並上傳至網路供民眾下載，將勞動及職業安全衛生知識推廣至普及大眾。</p> <p>3. 辦理 107 年度職業安全衛生原住民宣導活動，計宣導教室 2 場次，展示活動 2 場次，共計 4 場宣導活動。</p>

勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>三、運用物聯網技術推動職安衛創新服務系統</p> <p>(一)推動物聯網技術與職業安全衛生跨域結合，規劃創新職場安全健康服務產業發展所需的關鍵人才及技術人員。</p> <p>(二)發展職場安全衛生物聯網監測技術與健康照護服務技術，提供勞工與事業單位即時職場危害資訊，預防職業傷病發生。</p>	<p>三、運用物聯網技術推動職安衛創新服務系統</p> <p>(一)推動物聯網技術與職業安全衛生跨域結合，規劃創新職場安全健康服務產業發展所需的關鍵人才及技術人員：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理職業安全衛生聯網跨域課程訓練推廣計畫，完成高科技業職業安全衛生及物聯網跨域訓練工具專家討論會議 2 場次，邀集產學界針對產業需求及執行面之可行性進行教材內容設計，並著重於物聯網應用與實務操作，以提供跨域人才培訓之物聯網技術應用。 2. 辦理「運用虛擬實境技術於高危害作業勞工教育訓練研究」，進行有關起重機吊籃、吊籠乘載及局限空間作業之活動場景 VR 規劃，應用我國資訊科技 AR/VR 技術，開發相關工安體感教育訓練機具或軟體，另藉由教育訓練成效量表，以評估提升安全意識的成效。成果提供事業單位、教育訓練單位等參考使用。 3. 辦理「虛擬實境技術加強化學品管理模式研究」，以虛擬實境技術，依據近年化學品意外案例分析及事業單位需求規劃，完成化學品進料及領料作業虛擬實境技術之教育訓練工具一式，提供事業單位應用，以協助加強化學品管理能力。 <p>(二)發展職場安全衛生物聯網監測技術與健康照護服務技術，提供勞工與事業單位即時職場危害資訊，預防職業傷病發生：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理職場安全智慧防護技術研究，完成可偵測硫化氫、一氧化碳、可燃性氣體及缺氧狀態之智慧型氣體偵測模組，透過實際場

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(三) 建構勞動及職業安全衛生巨量數據運算平台，有效掌握職場安全健康之監測數據分析及危害預測等資訊，提供勞動及職業安全衛生政策制定之參考。</p>	<p>域驗證，並辦理成果推廣應用。</p> <p>2. 辦理石化業關鍵設備智慧診斷技術應用研究，完成石化業關鍵設備壓縮機智慧診斷系統雛型開發及使用手冊。</p> <p>3. 辦理職場環境監測系統驗證與法規評估研究，完成職場有害物即時監測技術之實場驗證專家會議共 2 場次，邀集產學界及聯網技術專家，針對驗證場域與其聯網技術與特殊規格之需求提出具體建議。</p> <p>4. 辦理「石化業關鍵設備智慧診斷技術應用研究成果發表會」及技術訓練 1 場次，共計有 11 家石化相關廠商出席，總參加人數 60 人。</p> <p>5. 辦理各項研發成果之展示，包括虛擬實境教材、氣體無線感測技術及石化業安全診斷技術等。</p> <p>6. 與中華電信合作辦理 1 場次「職業安全衛生安全 e 點靈應用論壇」，邀集職業安全衛生相關人員與會參加，會議中分享智慧物聯網於職業安全衛生之應用趨勢等相關議題。</p> <p>(三) 建構勞動及職業安全衛生巨量數據運算平台，有效掌握職場安全健康之監測數據分析及危害預測等資訊，提供勞動及職業安全衛生政策制定之參考：</p> <p>1. 辦理勞工健康數據資料探勘及運算模型分析與實證研究，發展勞工智慧健康服務平台，透過演算法及決策系統，掌握職場高風險族群，及早進行職業病預防措施。</p> <p>2. 辦理建置勞動巨量資料運算平台，擴充虛擬桌面基礎架構軟硬體建設，提升高效資料處理及擴充儲存容量，以符合勞動研究所需之資</p>

勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 108 年度

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>訊系統資源。平台系統導入資訊安全與管理機制，將研究室各終端應用需求，透過虛擬化連結至資訊系統平台，以提供有效、安全、簡單的資訊管理運作模式。</p> <p>3. 依研究業務需求，辦理「勞動資料庫管理及維運服務」，提升資料研究及處理效能，以協助本平台之資料庫管理、資訊安全等工作內容。</p>

貳、主要表

**勞動及職業安全衛生研究所
歲入來源別預算表**

中華民國 108 年度

單位：新臺幣千元

經資門併計

科 目				本年度預算數	上年度預算數	前年度決算數	本年度與 上年度比較	說 明
款	項	目	節 名稱及編號					
2	152	1	合 計	1,260	1,260	678	0	
			0400000000 罰款及賠償收入	400	400	88	0	
			0430500000 勞動及職業安全衛生 研究所	400	400	88	0	
			0430500300 賠償收入	400	400	88	0	
4	166	1	0430500301 一般賠償收入	400	400	88	0	本年度預算數係廠商違約逾期交 貨之賠償收入。
			0700000000 財產收入	800	800	533	0	
			0730500000 勞動及職業安全衛生 研究所	800	800	533	0	
			0730500100 財產孳息	800	800	343	0	
7	164	1	0730500106 租金收入	800	800	343	0	本年度預算數係會議室及學員宿 舍場地之租金收入。
			0730500600 廢舊物資售價	-	-	190	-	前年度決算數係出售廢舊物品等 收入。
			1100000000 其他收入	60	60	57	0	
			1130500000 勞動及職業安全衛生 研究所	60	60	57	0	
	1	1	1130500900 雜項收入	60	60	57	0	
			1130500901 收回以前年度歲出	1	1	34	0	本年度預算數係收回以前年度委 辦計畫結餘款等繳庫數。
			1130500909 其他雜項收入	59	59	23	0	本年度預算數係使用郵資機酬金 等收入。

**勞動及職業安全衛生研究所
歲出機關別預算表**

經資門併計

中華民國 108 年度

單位：新臺幣千元

科 目				本年度預算數	上年度預算數	本年度與 上年度比較	說 明
款	項	目	節 名稱及編號				
15	6		0030000000 勞動部主管	309,770	319,959	-10,189	
			0030500000 勞動及職業安全衛生 研究所	309,770	319,959	-10,189	
			5230500000 科學支出	309,770	319,959	-10,189	
	1		5230500100 一般行政	93,352	91,008	2,344	1. 本年度預算數93,352千元，包括人事費90,371千元，業務費2,591千元，獎補助費42千元，設備及投資348千元。 2. 本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1) 人員維持費90,371千元，較上年度伸算增列調整待遇等經費2,344千元。 (2) 基本行政工作維持費2,981千元，與上年度同。
			5230501100 勞動及職業安全衛生 研究	210,798	223,331	-12,533	1. 本年度預算數210,798千元，包括人事費24,215千元，業務費171,535千元，設備及投資15,048千元。 2. 本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1) 勞動市場趨勢與就業安定研究經費37,951千元，較上年度增列辦理職業訓練與就業動態分析等勞動市場資訊之相關研究等經費3,208千元。 (2) 辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究經費20,064千元，較上年度減列辦理僱傭關係、勞資關係之研究等經費2,017千元。 (3) 機電、營造、化工安全技術及安全管理研究經費28,913千元，較上年度減列辦理機械安全評估相關研究等經費5,797千元。 (4) 結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險經費26,289千元，較上年度減列辦理肌肉骨骼傷病危害調查及環境物理性因子監測相關研究等經費3,608千元。 (5) 有害物風險評估、控制技術及健康管理研究經費27,941千元，較上年度減

**勞動及職業安全衛生研究所
歲出機關別預算表**

經資門併計

中華民國 108 年度

單位：新臺幣千元

科 目					本年度預算數	上年度預算數	本年度與 上年度比較	說 明
款	項	目	節	名稱及編號				
								列辦理採樣分析及生物偵測分析技術之引進或研究等經費6,682千元。
								(6)辦理勞動與職業安全衛生展示、研發成果推廣與國際交流經費22,140千元，較上年度減列辦理勞動安全衛生展示行銷傳播及展覽素材規劃、維護與擴充等經費1,137千元。
								(7)優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣計畫經費47,500千元，較上年度增列職場勞工智慧健康照護服務、場域輔導及推廣研究等經費3,500千元。
		3		5230509000 一般建築及設備	5,520	5,520	0	
			1	5230509019 其他設備	5,520	5,520	0	本年度預算數之內容與上年度之比較如下： 1.購置虛擬實境空間掃描模組、氣體偵測器、實驗用六位數電子天秤等實驗儀器及資訊軟硬體設備等經費5,520千元。
								2.上年度購置智慧健康生理經絡診斷儀器、3D雷射掃描儀、通風量測器材、直讀式五用氣體偵測器、酵素免疫測定儀等實驗儀器及資訊軟硬體設備預算業已編竣，所列5,520千元如數減列。
		4		5230509800 第一預備金	100	100	0	仍照上年度預算數編列。

本 頁 空 白

叁、附 屬 表

勞動及職業安全衛生研究所 歲入項目說明提要表

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	0430500300 賠償收入	-0430500301 -一般賠償收入	預算金額	400	承辦單位	秘書室
----------------	--------------------	------------------------	------	-----	------	-----

歲	入	項	目	說	明
---	---	---	---	---	---

一、項目內容 違約罰款收入。	二、法令依據 依相關法令規定辦理。
-------------------	----------------------

金	額	及	說	明
---	---	---	---	---

款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
2	152	1	1	0400000000 罰款及賠償收入	400	
				0430500000 勞動及職業安全衛 生研究所	400	
				0430500300 賠償收入	400	
				0430500301 一般賠償收入	400	係廠商違約逾期交貨之賠償收入。

勞動及職業安全衛生研究所 歲入項目說明提要表

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	0730500100 財產孳息	-0730500106 -租金收入	預算金額	800	承辦單位	秘書室
----------------	--------------------	----------------------	------	-----	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容

國際會議廳、會議室、學員宿舍外借收入。

二、法令依據

本所會議室與學員生活大樓使用管理要點。

金 額 及 說 明

款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
4	166	1	1	0700000000 財產收入	800	
				0730500000 勞動及職業安全衛 生研究所	800	
				0730500100 財產孳息	800	
				0730500106 租金收入	800	係會議室及學員宿舍場地之租金收入。(包括會議室使用費540千元，宿舍使用費260千元)

勞動及職業安全衛生研究所 歲入項目說明提要表

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	1130500900 雜項收入	-1130500901 -收回以前年度歲 出	預算金額	1	承辦單位	秘書室
----------------	--------------------	------------------------------	------	---	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容 收回以前年度委辦計畫結餘款等。	二、法令依據 依據預算法及委辦計畫契約辦理。
---------------------------	---------------------------

金 額 及 說 明

款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
7	164	1	1	1100000000 其他收入	1	
				1130500000 勞動及職業安全衛 生研究所	1	
				1130500900 雜項收入	1	
				1130500901 收回以前年度歲出	1	收回以前年度委辦計畫結餘款等。

勞動及職業安全衛生研究所 歲入項目說明提要表

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	1130500900 雜項收入	-1130500909 -其他雜項收入	預算金額	59	承辦單位	秘書室
----------------	--------------------	------------------------	------	----	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容

使用郵資機酬金等收入。

二、法令依據

依據預算法等有關規定辦理。

金 額 及 說 明

款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
7	164	1		1100000000 其他收入	59	
				1130500000 勞動及職業安全衛 生研究所	59	
		1		1130500900 雜項收入	59	
			2	1130500909 其他雜項收入	59	使用郵資機酬金等收入。

勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230500100 一般行政	預算金額	93,352
-----------	-----------------	------	--------

計畫內容：

本計畫包括秘書室、主計室、人事室、政風室等辦理下列各項一般行政工作：

1. 文書、事務及財物管理事項。
2. 歲計與會計管理事項。
3. 人事管理與查核事項。
4. 政風業務。

預期成果：

完成良好機關管理工作，俾助於本所業務之順利推展。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 人員維持費	90,371	人事室	職員61人、聘用人員2人、技工1人、駕駛2人、工友1人，需人事費90,371千元。
0100 人事費	90,371		
0103 法定編制人員待遇	59,535		
0104 約聘僱人員待遇	1,884		
0105 技工及工友待遇	1,620		
0111 獎金	13,522		
0121 其他給與	1,126		
0131 加班值班費	2,578		
0143 退休離職儲金	4,933		
0151 保險	5,173		
02 基本行政工作維持	2,981	秘書室	1. 現職員工教育訓練等需110千元。 2. 辦公大樓營運所需水電費110千元。 3. 郵寄文件及業務電話聯繫、數據交換與網路通訊費等需90千元；水電材料、清潔用品、報章雜誌、文具紙張、資訊維修等需80千元，合計170千元。 4. 油料費92千元。 5. 財產保險、公務車的牌照稅、燃料費、保險費等，共需262千元。 6. 環境布置、景觀美化、委外清潔服務費、垃圾及資源回收、辦理政風實況調查等883千元。 7. 辦理員工協助方案39千元。 8. 員工自強、體育、球類、慶生等文康活動每人每年2,000元，需134千元。 9. 辦公室、會議室、實驗室、學員大樓等活動場所所需修繕費用，需276千元。 10. 辦公事務機具所需之保養維護費66千元；車輛維修保養費56千元，共需122千元。 11. 電梯、水電、空調、電訊、消防(含廢氣水
0200 業務費	2,591		
0201 教育訓練費	50		
0202 水電費	110		
0203 通訊費	90		
0215 資訊服務費	20		
0221 稅捐及規費	64		
0231 保險費	198		
0250 按日按件計資酬金	60		
0271 物品	152		
0279 一般事務費	1,056		
0282 房屋建築養護費	276		
0283 車輛及辦公器具養護費	122		
0284 設施及機械設備養護費	181		
0291 國內旅費	50		
0294 運費	20		
0295 短程車資	20		

勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230500100 一般行政	預算金額	93,352
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說 明
0299 特別費	122		排放、警報)、污水處理廠等安全檢測及其
0300 設備及投資	348		它各項設施之維護，需181千元。
0319 雜項設備費	348		12.職員出差之旅費，需50千元。
0400 獎補助費	42		13.員工洽公之短程車資及公物之裝卸運輸等，需40千元。
0475 獎勵及慰問	42		14.所長1人，每月特別費10.1千元，年需122千元。
			15.辦公、學員、實驗大樓所需家具、空調設備、會議視聽設備及事務機器等，需348千元。
			16.獎補助費42千元：按退休退職人員三節慰問金7人，每人每年慰問金6千元計列。

勞動及職業安全衛生研究所 歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	210,798
-----------	------------------------	------	---------

計畫內容：

1. 勞動市場研究：辦理產業、產品市場、勞動經濟、就業安全或技術職能等勞動市場相關研究。
2. 勞動關係研究：辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究等。
3. 職業安全研究：營造安全技術研究、化工安全技術研究、機電安全技術研究、安全管理與監控技術研究。
4. 職業衛生調查研究：結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險。
5. 職業危害評估研究：有害物暴露調查及健康風險評估研究、有害物採樣分析技術研究、職業流行病學及生物偵測技術研究、職業病調查、預防及健康管理研究。
6. 勞工安全衛生展示研究：辦理勞動與職業安全衛生展示、研發成果推廣與國際交流等。
7. 優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣研究：辦理人才培育、職場安全智慧防護技術研究、職場有害物即時智慧監測技術研究、建立職場勞工智慧健康照護服務等，以建構安全工作環境。

預期成果：

1. 勞動市場研究：完成掌握勞動市場情勢、就業促進或勞動升級等相關研究，並提出5項政策的建議。如考量國內外發展趨勢，完成有關勞動市場需求面或供給面資料分析研究，掌握勞動市場情勢；針對潛勢發展產業、缺工缺才行業、中高齡或婦女等產業或族群，完成有關就業促進或勞動升級之研究，提出優化勞動市場之政策建議。
2. 勞動關係研究：預期可對勞資關係法制、改善勞動條件、消除就業歧視、促進勞工工作與家庭生活平衡等，提出具體建言。預計配合政策需求，辦理10場次焦點座談及提出5項政策建議。
3. 職業安全研究：掌握我國職災趨勢與要因，開發職場安全防護技術，協助勞動部及事業單位職場安全管理與檢查；提供勞動部法規修正、制度改進應用及標準制定建議3件；研發職業安全技術資料、摺頁、方法、手冊及指引6種；研發1項安全衛生設施供企業界使用；提供安全衛生技術諮詢服務40案；發表國內外學術期刊或研討會論文12篇。
4. 職業衛生調查研究：因應國內產業發展趨勢探討職業衛生危害現狀與管理情勢，結合產學界先進技術，開發職場衛生評估、管理及防護改善資訊，協助職業衛生管理技術及諮詢。應用建立技術評量作業場所人因性、物理性及作業現場其他危害影響情形，強化工作設計管理概念，導入防護設備與環境通風控制等技術。進行測定通風防護性能、工作負荷、噪音暴露等40處作業場所，預計完成相關研究報告10本，發表國內外學術期刊或研討會論文12篇，編印指引、摺頁、技術資料或手冊，提供新技術及資料供業者應用2件。
5. 職業危害評估研究：強化職場危害因子暴露調查，預防職業傷病，提供我國制定職業安全健康政策與法規修正之參考依據，包括流行病學與職業傷病監視及預防研究、職場健康監測與健康管理研究、有害物暴露調查及評估技術研究3大面向。協助事業單位預防職業病、完成期刊論文7篇、研討會論文12篇、研究報告10本。
6. 勞工安全衛生展示研究：強化本所科技計畫與績效管理、出版刊物80種，提供勞動及職業安全衛生知識資訊，瀏覽人次100萬，下載人次10萬。結合資源擴充展覽素材，辦理勞動與職業安全衛生主題性展示，預計每年1萬2,000人次參觀。辦理國際交流業務，推動勞動及職業安全衛生研究成果之科技應用。
7. 優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣計畫：預期完成職業安全衛生及物聯網跨域人員培育300人次、職場有害物即時感測及運算場域輔導及推廣3場次、期刊論文3篇、研討會論文6篇、研究報告2本、7件教材、2本技術報告、5場技術活動。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 勞動市場趨勢與就業安定研究	37,951	市場組	1. 研發替代役6人，需人事費4,685千元。
0100 人事費	4,685		2. 辦理勞動力轉型分析、職業訓練與就業動態分析、勞動與衛生福利巨量資料交叉分析等有關勞動市場資訊之研究，需業務費13,000
0103 法定編制人員待遇	4,685		

勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號		預算金額	
5230501100 勞動及職業安全衛生研究		210,798	
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
0200 業務費	29,218	關係組	千元。
0201 教育訓練費	100		3.辦理產業勞動力、健康照顧勞動力或特定族群等有關促進就業或勞動升級之研究，需業務費12,000千元，設備及投資4,048千元。
0202 水電費	1,000		4.辦理勞動市場科技、創新與人才培育策略規劃、專家論壇、研討、演講或推廣等相關活動、出版品發行等，需業務費4,218千元。
0203 通訊費	300		
0215 資訊服務費	2,100		
0219 其他業務租金	200		
0221 稅捐及規費	20		
0231 保險費	20		
0250 按日按件計資酬金	720		
0262 國內組織會費	20		
0271 物品	900		
0279 一般事務費	22,328		
0284 設施及機械設備養護費	790		
0291 國內旅費	600		
0294 運費	60		
0295 短程車資	60		
0300 設備及投資	4,048		
0306 資訊軟硬體設備費	4,048		
02 辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究	20,064		1.研發替代役5人，需人事費3,266千元。
0100 人事費	3,266		2.辦理僱傭關係、勞資關係之研究，需業務費6,100千元。
0103 法定編制人員待遇	3,266		3.辦理勞動條件及基準、職場平權之研究，需業務費4,832千元。
0200 業務費	16,798		4.辦理勞工保險、勞工退休制度及福利、職業重建之研究，需業務費5,716千元。
0201 教育訓練費	60		5.參加美國勞動與就業關係協會第71屆年會及研討會，需國外旅費150千元（詳派員出國計畫預算類別表）。
0202 水電費	960		
0203 通訊費	260		
0215 資訊服務費	1,000		
0219 其他業務租金	200		
0250 按日按件計資酬金	1,300		
0262 國內組織會費	30		
0271 物品	450		

**勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表**

經資門併計

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	210,798
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
0279 一般事務費	11,971		
0284 設施及機械設備養護費	50		
0291 國內旅費	332		
0293 國外旅費	150		
0294 運費	20		
0295 短程車資	15		
03 機電、營造、化工安全技術及安全管理研究	28,913	安全組	1.研發替代役5人，需人事費4,071千元。 2.辦理安全資料庫建立、職災統計分析及安全管理等相關研究等，需業務費3,690千元。 3.辦理製程安全及火災爆炸預防相關化工安全研究等，需業務費3,965千元。 4.辦理防爆機電、靜電及感電防制等電氣安全防护技術研究，需業務費2,750千元。 5.辦理營造工程設施安全性能、施工作業安全評估及防災技術研究等，需業務費6,940千元。 6.辦理職業安全監控技術相關研究等，需業務費1,560千元。 7.辦理機械設備安全、作業安全評估及防護具相關研究等，需業務費4,850千元。 8.辦理技術諮詢、研究計畫審查及會同鑑定重大職災、研究成果專利申請、儀器校正檢測等，需業務費1,026千元。 9.參加第27屆海峽兩岸及香港、澳門地區職業安全健康學術研討會，需大陸地區旅費61千元(詳派員赴大陸計畫預算類別表)。
0100 人事費	4,071		
0103 法定編制人員待遇	4,071		
0200 業務費	24,842		
0201 教育訓練費	100		
0202 水電費	1,440		
0203 通訊費	380		
0215 資訊服務費	837		
0219 其他業務租金	300		
0221 稅捐及規費	100		
0250 按日按件計資酬金	685		
0262 國內組織會費	20		
0271 物品	1,050		
0279 一般事務費	18,015		
0284 設施及機械設備養護費	1,304		
0291 國內旅費	450		
0292 大陸地區旅費	61		
0294 運費	80		
0295 短程車資	20		
04 結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險	26,289	衛生組	1.研發替代役4人，需人事費4,080千元。 2.因應產業發展趨勢辦理探究職業衛生問題與防護資訊研究，需業務費5,500千元。 3.辦理肌肉骨骼傷病預防管理與工作負荷評估模式研究，發展人因性危害評估檢核方法與改善技術，需業務費5,540千元。 4.辦理環境物理性因子(高氣溫、噪音等)監測
0100 人事費	4,080		
0103 法定編制人員待遇	4,080		
0200 業務費	22,209		
0201 教育訓練費	50		

**勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表**

經資門併計

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	210,798
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說 明
0202 水電費	2,500	評估組	與指標探討，職場噪音危害控制技術研究等，需業務費5,520千元。 5.辦理探討通風控制與防護具適配選用資訊，建立防護技術提供參考，需業務費4,300千元。 6.辦理員工在職專業訓練、技術與專利推廣及維護、購置個人安全衛生防護器具、實驗室維持改善及儀器檢測校正等，需業務費780千元。 7.辦理職業衛生成果推廣、編撰指引與手冊、邀集學者專家提供諮詢審查等，需業務費569千元。
0203 通訊費	200		
0215 資訊服務費	800		
0219 其他業務租金	50		
0221 稅捐及規費	200		
0250 按日按件計資酬金	789		
0262 國內組織會費	11		
0271 物品	850		
0279 一般事務費	16,004		
0284 設施及機械設備養護費	400		
0291 國內旅費	300		
0294 運費	20		
0295 短程車資	35		
05 有害物風險評估、控制技術及健康管理研究	27,941		
0100 人事費	4,693		
0103 法定編制人員待遇	4,693		
0200 業務費	23,248		
0201 教育訓練費	100		
0202 水電費	960		
0203 通訊費	200		
0215 資訊服務費	1,500		
0219 其他業務租金	20		
0221 稅捐及規費	220		
0250 按日按件計資酬金	650		
0261 國際組織會費	150		
0262 國內組織會費	150		
0271 物品	2,200		
0279 一般事務費	15,368		
0284 設施及機械設備養護費	500		
0291 國內旅費	1,000		
0293 國外旅費	160		

**勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表**

經資門併計

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	210,798
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
0294 運費	20		
0295 短程車資	50		
06 辦理勞動與職業安全衛生展示、研發成果推廣與國際交流	22,140	展示館	1.研發替代役4人，需人事費3,420千元。 2.辦理施政計畫、科技計畫管理及勞動與職業安全衛生知識擴散，需業務費3,150千元。 3.辦理勞動與職業安全衛生展示行銷傳播及展覽素材規劃、維護、擴充，需業務費5,487千元，設備及投資2,000千元。 4.辦理勞動與職業安全衛生人員教育訓練研究、科技研發成果運用及技術移轉與國際交流，需業務費2,000千元。 5.委託辦理勞動及職業安全衛生期刊編印出版，需業務費3,000千元。 6.委託辦理展示館運作管理及行銷，需業務費3,000千元。 7.參加2019年亞洲職業衛生研討會，需國外旅費83千元(詳派員出國計畫預算類別表)。
0100 人事費	3,420		
0103 法定編制人員待遇	3,420		
0200 業務費	16,720		
0201 教育訓練費	65		
0202 水電費	1,000		
0203 通訊費	300		
0212 權利使用費	600		
0215 資訊服務費	1,000		
0219 其他業務租金	50		
0231 保險費	255		
0250 按日按件計資酬金	600		
0251 委辦費	6,000		
0261 國際組織會費	10		
0262 國內組織會費	10		
0271 物品	1,000		
0279 一般事務費	4,497		
0284 設施及機械設備養護費	480		
0291 國內旅費	470		
0293 國外旅費	83		
0294 運費	150		
0295 短程車資	150		
0300 設備及投資	2,000		
0319 雜項設備費	2,000		
07 優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣計畫	47,500	評估組	1.辦理職場安全衛生和聯網跨域人才培育研究及推廣等，需業務費7,000千元。 2.辦理巨量資料分析平台及資訊系統基礎建置，需業務費3,000千元，設備及投資9,000千元。 3.辦理職場安全智慧防護技術研究，協助企業
0200 業務費	38,500		
0201 教育訓練費	100		
0202 水電費	1,100		

勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號		預算金額	
5230501100 勞動及職業安全衛生研究		210,798	
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
0203 通訊費	200		<p>掌握高風險事業單位危害致災因子，需業務費8,000千元。</p> <p>4.辦理職場有害物即時智慧監測技術研究，開發多種氣體感測元件，掌握職場有害物暴露實態，需業務費6,000千元。</p> <p>5.建立職場勞工智慧健康照護服務，發展職場健康運算及回饋系統，需業務費6,000千元。</p> <p>6.辦理職場安全衛生智慧化示範場域研究，進行智慧監測系統驗證及實地運行，需業務費8,500千元。</p>
0215 資訊服務費	1,200		
0219 其他業務租金	100		
0250 按日按件計資酬金	1,000		
0271 物品	2,300		
0279 一般事務費	29,000		
0284 設施及機械設備養護費	2,000		
0291 國內旅費	1,500		
0300 設備及投資	9,000		
0306 資訊軟硬體設備費	9,000		

勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230509019 其他設備	預算金額	5,520
-----------	-----------------	------	-------

計畫內容：
配合本所各項研究，購置實驗儀器及資訊器材。

預期成果：
建立良好工作環境，以提升研究品質並推廣研究成果。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 購置研究實驗器材設備	2,637	秘書室	本所實驗大樓所需實驗儀器設備，需2,637千元，其內容如下：
0300 設備及投資	2,637		1.購置虛擬實境空間掃描模組設備，需885千元。
0304 機械設備費	2,637		2.購置氣體偵測器等設備，需879千元。
			3.購置實驗用六位數電子天秤等設備，需873千元。
02 購置資訊設備	2,883	秘書室	購置個人電腦、伺服器及相關零組件、儲存裝置、虛擬化(VM)商用軟體、備份軟硬體、資料庫管理系統(DBMS)、作業系統(OS)、網路設備、文書商用軟體、影像處理軟體、統計分析或商業智慧商用軟體等資訊軟硬體設備，需2,883千元。
0300 設備及投資	2,883		
0306 資訊軟硬體設備費	2,883		

勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230509800 第一預備金	預算金額	100
-----------	------------------	------	-----

計畫內容：

依據預算法第二十二條規定設置，於年度進行中，執行歲出分配預算經費不足時動支。

預期成果：

使本所勞動及職業安全衛生研究業務，均能順利推動。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 第一預備金	100	秘書室	依預算法第二十二條，以經常支出總額1%規定範圍內計列。
0900 預備金	100		
0901 第一預備金	100		

勞動及職業安全衛生研究所
各項費用彙計表

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號 第一、二級用途別 科目名稱及編號	5230500100 一般行政	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	5230509019 其他設備	5230509800 第一預備金	合 計
合 計	93,352	210,798	5,520	100	309,770
0100 人事費	90,371	24,215	-	-	114,586
0103 法定編制人員待遇	59,535	24,215	-	-	83,750
0104 約聘僱人員待遇	1,884	-	-	-	1,884
0105 技工及工友待遇	1,620	-	-	-	1,620
0111 獎金	13,522	-	-	-	13,522
0121 其他給與	1,126	-	-	-	1,126
0131 加班值班費	2,578	-	-	-	2,578
0143 退休離職儲金	4,933	-	-	-	4,933
0151 保險	5,173	-	-	-	5,173
0200 業務費	2,591	171,535	-	-	174,126
0201 教育訓練費	50	575	-	-	625
0202 水電費	110	8,960	-	-	9,070
0203 通訊費	90	1,840	-	-	1,930
0212 權利使用費	-	600	-	-	600
0215 資訊服務費	20	8,437	-	-	8,457
0219 其他業務租金	-	920	-	-	920
0221 稅捐及規費	64	540	-	-	604
0231 保險費	198	275	-	-	473
0250 按日按件計資酬金	60	5,744	-	-	5,804
0251 委辦費	-	6,000	-	-	6,000
0261 國際組織會費	-	160	-	-	160
0262 國內組織會費	-	241	-	-	241
0271 物品	152	8,750	-	-	8,902
0279 一般事務費	1,056	117,183	-	-	118,239
0282 房屋建築養護費	276	-	-	-	276
0283 車輛及辦公器具養護費	122	-	-	-	122
0284 設施及機械設備養護費	181	5,524	-	-	5,705
0291 國內旅費	50	4,652	-	-	4,702
0292 大陸地區旅費	-	61	-	-	61
0293 國外旅費	-	393	-	-	393

**勞動及職業安全衛生研究所
各項費用彙計表**

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號 第一、二級用途別 科目名稱及編號	5230500100 一般行政	5230501100 勞動及職業安 全衛生研究	5230509019 其他設備	5230509800 第一預備金		合 計
0294 運費	20	350	-	-		370
0295 短程車資	20	330	-	-		350
0299 特別費	122	-	-	-		122
0300 設備及投資	348	15,048	5,520	-		20,916
0304 機械設備費	-	-	2,637	-		2,637
0306 資訊軟硬體設備費	-	13,048	2,883	-		15,931
0319 雜項設備費	348	2,000	-	-		2,348
0400 獎補助費	42	-	-	-		42
0475 獎勵及慰問	42	-	-	-		42
0900 預備金	-	-	-	100		100
0901 第一預備金	-	-	-	100		100

本 頁 空 白

**勞動及職業安
歲出一級用途**
中華民國

科 目				經 常 支				
款	項	目	節	名 稱	人事費	業務費	獎補助費	債務費
15	6			勞動部主管	114,586	174,126	42	-
				勞動及職業安全衛生研究所	114,586	174,126	42	-
				科學支出	114,586	174,126	42	-
			1	一般行政	90,371	2,591	42	-
			2	勞動及職業安全衛生研究	24,215	171,535	-	-
			3	一般建築及設備	-	-	-	-
			1	其他設備	-	-	-	-
			4	第一預備金	-	-	-	-

全衛生研究所
別科目分析表

108年度

單位：新臺幣千元

出		資本支出					合計
預備金	小計	業務費	設備及投資	獎補助費	預備金	小計	
100	288,854	-	20,916	-	-	20,916	309,770
100	288,854	-	20,916	-	-	20,916	309,770
100	288,854	-	20,916	-	-	20,916	309,770
-	93,004	-	348	-	-	348	93,352
-	195,750	-	15,048	-	-	15,048	210,798
-	-	-	5,520	-	-	5,520	5,520
-	-	-	5,520	-	-	5,520	5,520
100	100	-	-	-	-	-	100

勞動及職業安全
資本支出
中華民國

科				目	設				備
款	項	目	節	名 稱 及 編 號	土地	房屋建築及設備	公共建設及設施	機械設備	
15	6			0030000000 勞動部主管	-	-	-	2,637	
				0030500000 勞動及職業安全衛生研究所	-	-	-	2,637	
				5230500000 科學支出	-	-	-	2,637	
				5230500100 一般行政	-	-	-	-	
				5230501100 勞動及職業安全衛生研究	-	-	-	-	
				5230509000 一般建築及設備	-	-	-	2,637	
				5230509019 其他設備	-	-	-	2,637	

全衛生研究所
分析表
108年度

單位：新臺幣千元

及		投			其他資本支出	合 計
運輸設備	資訊軟硬體設備	雜項設備	權 利	投 資		
-	15,931	2,348	-	-	-	20,916
-	15,931	2,348	-	-	-	20,916
-	15,931	2,348	-	-	-	20,916
-	-	348	-	-	-	348
-	13,048	2,000	-	-	-	15,048
-	2,883	-	-	-	-	5,520
-	2,883	-	-	-	-	5,520

本 頁 空 白

勞動及職業安全衛生研究所
人事費彙計表

中華民國108年度

單位：新臺幣千元

人 事 費 別	金 額	說 明
一、民意代表待遇	-	
二、政務人員待遇	-	
三、法定編制人員待遇	83,750	含研發替代役29人，計24,215千元。
四、約聘僱人員待遇	1,884	
五、技工及工友待遇	1,620	
六、獎金	13,522	
七、其他給與	1,126	
八、加班值班費	2,578	
九、退休退職給付	-	
十、退休離職儲金	4,933	
十一、保險	5,173	
十二、調待準備	-	
合 計	114,586	

**勞動及職業安全
預算員額**
中華民國

科 目				員 額 (單位：														
款	項	目	節	名 稱	職 員		警 察		法 警		駐 警		工 友		技 工		駕 駛	
					本年度	上年度	本年度	上年度	本年度	上年度	本年度	上年度	本年度	上年度	本年度	上年度	本年度	上年度
15	6	1		0030000000 勞動部主管	61	61	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	2	2
				0030500000 勞動及職業安全衛 生研究所	61	61	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	2	2
				5230500100 一般行政	61	61	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	2	2

全衛生研究所
明細表
108年度

單位：新臺幣千元

人								年 需 經 費			說 明
聘 用		約 僱		駐外雇員		合 計		本 年 度	上 年 度	比 較	
本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度				
2	2	-	-	-	-	67	69	87,793	85,662	2,131	本年度以業務費預計進用「勞務承攬人力」49人32,957千元，分述如下： 1. 一般行政業務： (1)環境清潔維護計畫，預計進用3人1,255千元。 2. 勞動及職業安全衛生研究業務： (1)駐衛保全計畫，預計進用10人5,302千元。 (2)電氣技術人員登記、駐點服務暨設備保養計畫，預計進用1人800千元。 (3)網路、主機、駐點及資訊安全認證維護服務計畫，預計進用4人3,300千元。 (4)勞動及職業安全衛生研究助理、行政作業及實驗室安全衛生與環境保護工作計畫，預計進用26人17,500千元。 (5)勞動資料庫管理、個資安全、系統介面及智慧聯網工作計畫，預計進用5人4,800千元。
2	2	-	-	-	-	67	69	87,793	85,662	2,131	
2	2	-	-	-	-	67	69	87,793	85,662	2,131	

本 頁 空 白

公務車輛明細表

單位：新臺幣千元

57

預算員額：	職員	61 人	技工	1 人
	警察	0 人	駕駛	2 人
	法警	0 人	聘用	2 人
	駐警	0 人	約僱	0 人
	工友	1 人	駐外雇員	0 人

合計： 67 人

勞動及職業安

現有辦公房

中華民國

區 分	自有				無償借用		
	單位數	面積	取得成本	年需養護費	單位數	面積	年需養護費
一、辦公房屋	5棟	24,581.00	557,156	276		-	-
二、機關宿舍		-	-	-		-	-
1 首長宿舍		-	-	-	-	-	-
2 單房間職務宿舍		-	-	-		-	-
3 多房間職務宿舍		-	-	-		-	-
三、其他		-	-	-		-	-
合 計		24,581.00	557,156	276		-	-

全衛生研究所

舍明細表

108年度

單位：新臺幣千元，平方公尺

有償租用或借用					合計			
單位數	面積	押金	租金	年需養護費	面積	押金	租金	年需養護費
	-	-	-	-	24,581.00	-	-	276
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	24,581.00	-	-	276

**勞動及職業安
捐助經費**
中華民國

捐 助 計 畫	計 畫 起 訖 年 度	捐 助 對 象	捐 助 內 容	捐 助
				經 常
				人 事 費
合計				-
1.對個人之捐助				-
0475 獎勵及慰問				-
(1)5230500100				-
一般行政				
[1]退休退職人員慰問金	01 108-108	退休退職人員	退休退職人員三節慰問金。 (依據行政院105年9月8日 院授人給揆字第1050053161 號函及行政院人事行政總處 105年9月13日總處綜字第10 50053769號函辦理)	-

全衛生研究所
分析表
108年度

單位：新臺幣千元

經 費		之 用 途		分 析
門		資 本 門		合 計
業 務 費	其 他	營 建 工 程	其 他	
-	42	-	-	42
-	42	-	-	42
-	42	-	-	42
-	42	-	-	42
-	42	-	-	42

本 頁 空 白

勞動及職業安全衛生研究所
派員出國計畫預算總表
中華民國108年度

單位：新臺幣千元

類 別	本 年 度 計畫項數	本 年 度 預 計 人 天	本 年 度 預算 數	上 年 度 計畫項數	上 年 度 核 定 人 天	上 年 度 預算 數
合 計	3	19	393	3	27	431
考 察	-	-	-	-	-	-
視 察	-	-	-	-	-	-
訪 問	-	-	-	-	-	-
開 會	3	19	393	3	27	431
談 判	-	-	-	-	-	-
進 修	-	-	-	-	-	-
研 究	-	-	-	-	-	-
實 習	-	-	-	-	-	-

勞動及職業安
派員出國計畫預算類別表
中華民國

計畫名稱及領域代碼	擬前往國家或地區	主要會議議題 談判重點等	預計天數	擬派人數	旅費	
					交通費	生活費
一・定期會議						
01 參加2019年美國工業衛生研討暨展覽會 - 43	美國	參加2019年美國工業衛生研討暨展覽會	7	1	75	36
02 參加美國勞動與就業關係協會第71屆年會及研討會 - 43	美國	參加美國勞動與就業關係協會第71屆年會及研討會	7	1	71	32
二・不定期會議						
03 參加2019年亞洲職業衛生研討會 - 43	日本	參加2019年亞洲職業衛生研討會	5	1	12	37

全衛生研究所
一開會、談判

108年度

單位：新臺幣千元

預 算		歸屬預算科目	最近三次有關同一出國計畫之實際執行情形			
辦公費	合 計		出 國 地 點	出國期間	出國人數	國 外 旅 費
49	160	勞動及職業安全 衛生研究	美國(費城)	107.05	1	150
			美國(西雅圖)	106.06	1	129
					-	-
47	150	勞動及職業安全 衛生研究			-	-
					-	-
					-	-
34	83	勞動及職業安全 衛生研究			-	-
					-	-
					-	-

**勞動及職業安
派員赴大陸計**
中華民國

計畫名稱及領域代碼	擬前往地區	擬拜會單位	工 作 內 容	預計前往期間	預計天數	擬派人數
參加第27屆海峽兩岸及香港、澳門地區職業安全健康學術研討會43	澳門	澳門勞工事務局及安全衛生主管機構	職業安全衛生會議、職業安全健康學術交流	108.09 - 108.09	5	1

108年度

旅 費		預 算		歸屬預算科目	前三年內有無赴同一單位拜會	
交通費	生活費	辦公費	合 計		有/無	如有，說明其拜會內容
10	33	18	61	勞動及職業安全 衛生研究	無	

勞動及職業安
歲出按職能及
中華民國

職能 別分類	經濟性 分類	經常				出
		消費支出	債務利息	補助地方	移轉民間	小計
總計		288,652	-	-	202	288,854
13 其他經濟服務		288,652	-	-	202	288,854

108年度

單位：新臺幣千元

69

勞動及職業安全衛生研究所
委辦經費
中華民國

委 辦 計 畫	計 畫 起 訖 年 度	委 辦 內 容	委 辦	
			經 常	
			用 人 費 用	業 務 費 用
合計			2,900	3,100
1.5230501100			2,900	3,100
勞動及職業安全衛生研究				
(1)委託辦理勞動及職業安全衛生研究期刊編印出版	108-108	辦理本所期刊印製出版。	1,400	1,600
(2)委託辦理展示館運作管理及行銷	108-108	辦理展示館經營運作與行銷。	1,500	1,500

全衛生研究所
分析表
108年度

單位：新臺幣千元

經 費 之 用 途 分 析			
門	資	本	門
其 他	設 備 購 置	其 他	合 計
-	-	-	6,000
-	-	-	6,000
-	-	-	3,000
-	-	-	3,000

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
壹、通案決議部分：		
(一)	<p>107 年度中央政府總預算案針對各機關及所屬統刪項目如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 大陸地區旅費：統刪 25%，其中國家發展委員會、賦稅署、南區國稅局及所屬、觀光局及所屬、中央健康保險署改以其他項目刪減替代，科目自行調整。 2. 國外旅費及出國教育訓練費：除法律義務支出及接機接艦不刪外，其餘統刪 5%，其中國家發展委員會、檔案管理局、審計部、警政署及所屬、中央警察大學、外交部、領事事務局、外交及國際事務學院、財政部、國庫署、北區國稅局及所屬、中央地質調查所、民用航空局、僑務委員會、農業委員會、林務局、水土保持局、農業試驗所、林業試驗所、水產試驗所、畜產試驗所、家畜衛生試驗所、農業藥物毒物試驗所、特有生物研究保育中心、茶業改良場、種苗改良繁殖場、高雄區農業改良場、花蓮區農業改良場、漁業署及所屬、動植物防疫檢疫局及所屬、農業金融局、農糧署及所屬、臺灣省諮議會改以其他項目刪減替代，科目自行調整。 3. 委辦費：除法律義務支出不刪外，其餘統刪 3%，其中內政部、國庫署、中央氣象局、觀光局及所屬改以其他項目刪減替代，科目自行調整。 4. 水電費：統刪 1%，其中監察院、審計部、中央警察大學、消防署及所屬、國防部所屬、賦稅署、北區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、關務署及所屬、中央氣象局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。 5. 政策宣導費：統刪 3%。 6. 設備及投資：除資產作價投資不刪外，其餘統刪 9.2%，其中國家發展委員會、立法院、司法院、最高法院、最高行政法院、臺北高等行政法院、臺中高等行政法院、高雄高等行政法院、公務員懲戒委員會、法官學院、智慧財產法院、臺灣高等法院臺中分院、臺灣高等法院臺南分院、臺灣高等法院高雄分院、臺灣高等法院花蓮分院、臺灣臺北地方法院、臺灣士林地方法院、臺灣新北地方法院、臺灣新竹地方法院、臺灣苗栗地方法院、臺灣臺中地方法院、臺灣南投地方法院、臺灣彰化地方法院、臺灣雲林地方法院、臺灣嘉義地方法院、臺灣臺南地方法院、臺灣橋頭地方法院、臺灣高雄地方法院、臺灣屏東地方法院、臺灣臺東地方法院、臺灣花蓮地方法院、臺灣宜蘭地方法院、臺灣基隆地方法院、臺灣澎湖地方法院、臺灣高 	配合決議內容辦理。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項	辦理情形
項次	內容
	<p>雄少年及家事法院、福建高等法院金門分院、福建金門地方法院、福建連江地方法院、審計部臺北市審計處、審計部新北市審計處、審計部桃園市審計處、審計部臺中市審計處、審計部臺南市審計處、審計部高雄市審計處、警政署及所屬、建築研究所、國防部所屬、財政部、國庫署、賦稅署、臺北國稅局、高雄國稅局、北區國稅局及所屬、中區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、國有財產署及所屬、財政資訊中心、法務部、司法官學院、法醫研究所、廉政署、行政執行署及所屬、最高法院檢察署、臺灣高等法院檢察署、臺灣高等法院臺中分院檢察署、臺灣高等法院臺南分院檢察署、臺灣高等法院高雄分院檢察署、臺灣高等法院花蓮分院檢察署、臺灣高等法院檢察署智慧財產分署、臺灣臺北地方法院檢察署、臺灣士林地方法院檢察署、臺灣新北地方法院檢察署、臺灣桃園地方法院檢察署、臺灣新竹地方法院檢察署、臺灣苗栗地方法院檢察署、臺灣臺中地方法院檢察署、臺灣南投地方法院檢察署、臺灣彰化地方法院檢察署、臺灣雲林地方法院檢察署、臺灣嘉義地方法院檢察署、臺灣臺南地方法院檢察署、臺灣橋頭地方法院檢察署、臺灣高雄地方法院檢察署、臺灣屏東地方法院檢察署、臺灣臺東地方法院檢察署、臺灣花蓮地方法院檢察署、臺灣宜蘭地方法院檢察署、臺灣基隆地方法院檢察署、臺灣澎湖地方法院檢察署、福建高等法院金門分院檢察署、福建金門地方法院檢察署、福建連江地方法院檢察署、調查局、工業局、國際貿易局及所屬、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、公路總局及所屬、僑務委員會、海岸巡防署、海岸巡防總局及所屬、檢查局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>7. 對國內團體之捐助與政府機關間之補助：除法律義務支出不刪外，其餘統刪 3%，其中國家發展委員會、司法院、警政署及所屬、國防部所屬、觀光局及所屬、動植物防疫檢疫局及所屬、文化部改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>8. 對地方政府之補助：除法律義務支出及一般性補助款不刪外，其餘統刪 2%，其中動植物防疫檢疫局及所屬改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>9. 財政部國庫署「國債付息」減列 4 億 6,500 萬元，科目自行調整。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
(二)	現行特別費之支用範圍包括贈送婚喪喜慶之禮金、奠儀、禮品、花籃(圈)、喜幛、輓聯、中堂、匾額，及對本機關及所屬機關人員之獎(犒賞)、慰勞與慰問等支出。另特別費之支用，均需檢據核銷，又列支對象不論本職及兼職僅得擇一列支。鑒於行政院前次通盤檢討使用範圍及報支手續係於95年間辦理，為持續檢討精進，建請行政院適時檢討「各級政府機關特別費支用規定」相關事宜。	非本所主管業務。
(三)	本院審查 102 年度中央政府總預算案通過決議，年終慰問金發給對象為按月支(兼)領退休金(俸)在新臺幣 2 萬元以下之退休(伍)人員及對國家有重大犧牲貢獻的軍公教人員及其遺族，以「照顧弱勢」及「對國家有重大犧牲貢獻」為原則，行政院並於 102 年 9 月 5 日令發布「退休(伍)軍公教人員年終慰問金發給辦法」，作為發給之依據。106 年參酌國民所得、消費者物價指數及中低收入戶生活費變動情形，核定基準數額為 2 萬 5,000 元；同年 6 月 13 日又修正該辦法，將兼領月退休金還原為以全額月退休金計算，年終慰問金發給人數已大幅下降。為對經濟弱勢及對國家有重大犧牲貢獻者做適當的照顧，並期資源合理之運用，年終慰問金之發放，仍請依前揭原則及規定辦理。	非本所主管業務。
(四)	行政院於 105 年 9 月 8 日以院授人給撥字第 1050053161 號函修正發給對象為支(兼)領月退休金在 2 萬 5 千元以下(兼領月退休金者以原全額退休金為計算基準)、「因公失能」之退休公教人員，以及退休時未具工作能力之退休公教人員，得由各機關酌贈三節慰問金。鑑於退休公教人員給與隨時空環境已有所改善，早年因公教人員退休所得較低所採取的權宜措施，應隨之調整；現雖已較為限縮發放對象及金額，行政院仍應就財政、資源分配或退休人員所得等因素，適時檢討，以期資源合理運用，並落實照顧弱勢。	非本所主管業務。
(五)	為維護公務人員權益，避免加班補休因業務繁忙無法於期限內休畢，建請公務人員一般加班補休期限比照專案加班補休辦理方式，均放寬於一年內補休完畢。	非本所主管業務。
(六)	107 年度中央政府總預算案歲出預算計編列 1 兆 9,917 億 7,307 萬 1 千元，較 106 年度法定預算數 1 兆 9,739 億 9,594 萬 7 千元增加 177 億 7,712 萬 4 千元(增幅 0.90%)。行政院於近年度皆編列近 2 兆元之歲出預算，規模居高不下，在資源有限下，當應就國家發展各項政事所需，審慎分配各主管部會執行，惟如從各主管部會近年獲賦預算之消長情形觀之，中央政府歲出預算相對	非本所主管業務。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	集中於少數部會及對其他部會產生資源分配上之排擠效果，值行政院正視。經我國中央政府歲出預算相對集中於少數主管部會，且部分主管部會如衛福部、勞動部、教育部之分配預算近年增長頗速，恐加深資源分配之排擠效果，不利國家總體經濟之均衡發展，要求行政院應正視此現象並妥謀因應改善之道。	
(七)	中央政府總預算支應施政所需之經費，檢視施政結果對於總體經濟均衡之影響亦有其必要。鑑於近年來國內超額儲蓄情形未能有效改善，顯示行政部門過去所為相關措施恐未能對症下藥，要求行政院應重新檢討影響投資意願等之相關政策措施，以改善國內投資環境，提高民間投資意願，導正總體經濟失衡現象。	非本所主管業務。
(八)	107 年度中央政府總預算案歲出編列 1 兆 9,918 億元、歲入歲出短絀 944 億元，加上該年度辦理之中央政府前瞻基礎建設計畫第 1 期（106-107 年度）特別預算及中央政府流域綜合治理計畫第 3 期特別預算（107-108 年度）歲出規模已逾 2 兆元、收支短絀則擴大為 1,958 億元，觀察 10 餘年來中央政府歲出規模（含總預算及特別預算）大致呈現逐年增加之趨勢，且多為赤字預算，恐不符健全財政原則。中央政府之歲出規模（含總預算及特別預算）於逐年增加之趨勢下，107 年度之規模已逾 2 兆元，且近 10 餘年中央政府財政收支持續短絀，不符健全財政原則，要求行政院應積極落實財政紀律，以有效縮小財政收支差短缺口，以符世界各國重視財政紀律之潮流，並提昇國家競爭力。	非本所主管業務。
(九)	鑒於預算法第 27 條規定：「政府非依法律，不得於其預算外增加債務……。」同法第 9 條規定：「因擔保、保證或契約可能造成未來會計年度內之支出者，應於預算書中列表說明；其對國庫有重大影響者，並應向立法院報告。」歷年中央政府總預算除於「因擔保、保證或契約可能造成未來會計年度支出明細表」列有臺灣南北高速鐵路興建營運合約乙項外，亦從 100 年度起揭露軍公教人員新、舊制退撫基金、勞工保險、公務人員保險、軍人保險及國民年金保險等未來需由政府負擔支出事項，惟仍有部分承諾事項未來需由政府編列預算支應而未揭露者，允有詳實揭露之必要。截至 106 年 7 月底中央政府一年以上債務未償餘額為 5 兆 3,615 億元，短期債務未償餘額為 860 億元，總計上述長、短期借款及發行公債合計數為 5 兆 4,475 億元，而未揭露之鉅額潛藏負債保守估計約在 17 兆 6,051 億元以上，未來勢將成為政府財政嚴重負擔。而有關潛藏負債之表達，審計部雖於 105 年度決算審定書內作部分揭	非本所主管業務。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	露，行政院主計總處亦於 107 年度中央政府總預算案中揭露相關資訊，惟因部分實際舉借債務金額及法定給付義務排除於公共債務法債務未償餘額之額度，致財政主管機關所計算之政府債務未償餘額占 GDP 比率，遠低於歐美各國或亞洲鄰近國家（如日本）債務比率，恐造成外界誤解國家財政結構良好之假象；公共債務法雖已修法將債務比率之計算，由公共債務未償餘額占前三年度名目國民生產毛額平均數改為占前三年度國內生產毛額平均數，並增加政府債務預警機制，惟對公共債務之定義及潛藏負債之管控仍有未盡之處，為促使政府正視鉅額潛藏負債及重視財政紀律，並利政府債務之控管及表達，建請行政院應廣續檢討改善。	
(十)	鑒於預算法第 1 條第 3 項規定：「預算之編製及執行應以財務管理為基礎，並遵守總體經濟均衡之原則。」將此原則體現於政府之財政規劃上，即須將舉債換取之施政資源，有效引導用於具未來效益之公共建設或投資，發揮帶動經濟成長之效果，進而提高國民所得。然而，近 20 餘年間中央政府債務迅速累積、人均負債隨之攀升，惟國內生產毛額之提昇卻有限，舉債用於施政之效益性備受考驗。近 20 餘年，GDP 僅上升 2.76 倍，惟中央政府債務未償餘額增加逾 20 倍，因此政府舉債用於施政能量之同時，應審慎評估帶動經濟成長之效果，並持續檢討強化中央政府之債務管理。	非本所主管業務。
(十一)	鑒於 107 年度中央政府總預算案經常收支賸餘 1,903 億元，惟歲入歲出相抵（經資門併計）仍有差短 944 億元。建請行政院應研謀稅制改革方案，俾有效改善稅課收入無法充分支應各項施政所需之現狀，且全面檢討取消不合理及不合時代潮流之租稅減免措施。另具體落實零基預算之精神於預算編列過程，以妥善配置政府資源；增加經常收入之穩定性，設法增裕經常收支賸餘，俾臻整體財政之穩健，提昇政府施政效能及國家競爭力。	非本所主管業務。
(十二)	鑒於 107 年度中央政府總預算案歲出編列 1 兆 9,918 億元，其中依法律義務必須編列之支出，高達 1 兆 4,115 億元，占歲出預算總額之 70.86%，高於 106 年度之 69.33%。107 年度可自由規劃運用預算額度為 5,803 億元，較 106 年度之 6,053 億元減少 250 億元，顯示 107 年度中央政府總預算案依法律義務必須編列之支出比重達 7 成，仍居高不下，歲出結構持續僵化。107 年度中央政府總預算案依法律義務必須編列之支出比重達 70.86%，歲出預算結構持續僵化，可自由規劃運用預算額度僅 5,803 億元（占 29.14%），恐排擠公共建設及其	非本所主管業務。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	他重要施政計畫之資源配置，連帶影響經濟成長。要求行政院應研謀改善之道，充裕財政收入，期能提高政府歲出預算編列之靈活度，並增加可自由規劃運用預算之額度。	
(十三)	中央政府總預算案之依法律義務必須編列之支出占歲出額度成數仍高，以致財政資源因應新增政務需要彈性配置之空間有限；惟關於依法律義務必須之支出，不僅行政院未定義其範圍，其內容項目亦未彙核列表揭露於中央政府總預算案，導致外界難以檢視行政院每年度依法律所必須編列之固定支出細項，對於其內容是否確屬法律義務，尚有待行政院公開揭露支出之內容項目與金額以釐清之。行政院所稱依法律義務之支出，既對歲出結構有重大影響，應明確界定歸屬該項支出之定義範疇，並於各年度中央政府總預算案中詳實彙核列表揭露其項目、金額與依據，以利審議。	非本所主管業務。
(十四)	鑒於中央各機關經管國有宿舍包括首長宿舍、單房間職務宿舍、多房間職務宿舍及眷屬宿舍等 4 類，截至 106 年第 2 季，各機關經管宿舍計有 4 萬 2,341 戶。為建立合理宿舍制度，提高國家資產運用效能，行政院前於 92 年及 96 年分別訂頒「國有宿舍及眷舍房地加強處理方案」、「國有職務宿舍房地加強處理方案」，促請各宿舍管理機關應積極檢討國有宿舍使用效能，並加強處理無需保留公用之房地。惟近年部分機關宿舍仍存有長期閒置、低度利用或被占用之情事，亟待檢討強化運用效能。國有財產法第 61 條及第 62 條分別規定，主管機關對於各管理機關有關公用財產保管、使用、收益及處分情形，應為定期與不定期之檢查。財政部對於各主管機關管理公用財產情形，應隨時查詢。惟中央各機關經管之國有宿舍，截至 106 年第 2 季仍有近 2 成閒置，又部分機關被占用宿舍戶數逐年增加，且被占用期間逾 3 年之比率偏高，均顯國有宿舍經管及使用效能仍有待加強。信義首長宿舍由獲配機關自行經管，然近年閒置比率已近 5 成，請財政部加強督促各機關清理閒置或被占用宿舍，變更為非公用財產，移交國有財產署接管。	非本所主管業務。
(十五)	依全國軍公教員工待遇支給要點第四、(三)、2 點規定：「……居住公有房舍之現職軍公教員工，應由服務機關學校按月將所併入之房租津貼數額扣繳公庫。……。」又依行政院訂頒中央各機關職務宿舍管理費收費基準第 1 點規定：「各機關提供職務宿舍予借用人住用，應依職務宿舍管理費收費基準表按月計收職務宿舍管理費。」107 年度中央政府總預算案之「其他收入—雜項收入—	配合決議內容辦理。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	其他雜項收入」科目內，即據此編列各機關借用宿舍員工自薪資扣回繳庫數及宿舍管理費收入合計 2 億 2 千萬餘元。行政院雖已訂定職務宿舍管理費最低收費基準，然僅規定各機關「得」依宿舍座落區位、使用設備及必要之維修費用等因素調高職務宿舍管理費，惟實務上，各機關多僅依最低標準收取管理費，又因行政院所訂收費基準偏低，致近年各機關管理費收入均不足支應宿舍相關維護成本，仍需國庫額外進行補貼，顯非妥當。要求行政院依中央各機關職務宿舍管理費收費基準第 4 點規定定期檢討。	
(十六)	據 105 年度中央政府總決算財產目錄顯示，截至該年底公務用財產帳面價值約 4.4 兆元，房屋建築及設備項目中扣除作業使用及撥交地方政府機關後之總值為 3,834 億餘元，其中各機關自有辦公廳舍計有 1 萬 7,121 棟，面積約 2,869 萬餘平方公尺；政府資產規模龐大，房地閒置亦屢有所聞，而近年各機關辦公廳舍租金預算雖已呈遞減狀態，107 年度預算案仍逾 20 億元，有賡續檢討必要。中央政府財產數額龐大，國有房地閒置時有所聞，惟每年仍需編列高額租金預算，顯示國家資源運用效率有待提升，要求各機關應儘速檢討租用現址房舍之必要性及適當性，儘量運用現有國有房舍，俾國家資源有效運用。	非本所主管業務。
(十七)	鑒於近年來政府推動重大體育建設計畫，常因規劃欠周、執行進度落後、跨區整合不足或機關間缺乏連結機制等缺失，影響施政計畫執行成效，故要求行政院責成所屬主管機關於重大施政計畫前置作業階段，應審慎規劃並落實管考工作，如涉及各級政府或跨部會共同辦理事項，應加強橫向與縱向聯繫，以利計畫順利推動。	非本所主管業務。
(十八)	鑒於 107 年度中央政府總預算公共建設規模為 3,749 億元，分別編列於公務預算 1,617 億元、特別預算 878 億元、營業基金 923 億元及非營業基金 331 億元，各次類別分配情形分別為交通及建設 1,226 億元（公路 599 億元、軌道運輸 348 億元、航空 109 億元、港埠 129 億元及觀光 41 億元）、環境資源 702 億元（環境保護 34 億元、水利建設 500 億元、下水道 148 億元及國家公園 20 億元）、經濟及能源 895 億元（工商設施 249 億元及油電 646 億元）、都市開發 138 億元、文化設施 121 億元、教育設施 153 億元（教育 108 億元及體育 45 億元）、農業建設 464 億元及衛生福利 50 億元。政府公共建設為推動經濟成長之重要動能，囿於政府近年來財政困難，公務預算編列之公共建設未能擴增，要求行政院應研謀財源	非本所主管業務。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	籌措方法，又公共建設預算長年主要編列於交通及建設部門別（尤以公路及軌道運輸次類別），允宜依優先順序合理配置資源於各次類別計畫，以使有限之公共建設資源投入能發揮更大成效。	
(十九)	107 年度中央政府總預算案各機關編列資本支出合計 3,011 億 6,745 萬 4 千元，其中「公共建設及設施」編列 509 億 6,818 萬 7 千元，金額龐鉅，且多數計畫係配合國家經濟建設發展需要編列，故公共工程能否如期如質完成，攸關政府施政效能。依政府採購法第 70 條第 3 項規定：「中央及直轄市、縣（市）政府應成立工程施工查核小組，定期查核所屬（轄）機關工程品質及進度等事宜。」另依同條第 4 項規定，應訂定工程施工查核作業辦法以資遵循。公共工程採購案件執行上履傳爭議，惟近年工程採購案件施工查核比率不高，另部分主管機關查核小組查核件數亦未達規定比率，復未妥善運用「政府採購資訊查詢系統」篩選異常關聯案件，皆應檢討改善，為有效監督施工品質及執行進度，要求行政院及其所相關機關應再加強查核件數，及妥善運用「政府採購資訊查詢系統」篩選異常關聯案件，以杜採購案件爭議之發生，俾使工程如期如質完成。	配合決議內容辦理。
(二十)	依據審計部監督 106 年度行政院工程會列管 1 億元以上公共建設計畫預算執行情形，106 年度列管之公共建設計畫共有 208 件，截至 6 月底執行率（累計執行數/累計分配數）未達 80%之計畫計有 42 件（占列管總件數 20.19%），其中 21 件執行率甚至未達 50%（占列管總件數 10.10%）。又上述 42 件執行率未達 80%公共建設計畫以交通部 16 件最多，倘以占該部會列管計畫件數比，以退輔會 33.33%（2 件）為最高，內政部 26.67%（5 件）次之，文化部 25.00%（3 件）再次之，另執行率未達 50%公共建設計畫占比最高之部會仍為退輔會 33.33%（2 件），文化部 16.67%（2 件）次之，經濟部 12.20%（5 件）再次之。部分公共建設計畫仍有執行情形不佳，或無法達成其原訂目標效益等，主要係計畫相關前置作業未盡完善或監督管理機制仍有不足等所致，為使政府投入公共建設之資源得以達成預期效益，要求行政院應積極強化公共建設計畫之前期規劃作業及監督管理機制。	非本所主管業務。
(二十一)	107 年度總預算案編列科技發展計畫經費 977 億元，加計前瞻基礎建設計畫特別預算 107 年度編列數 174 億元、國防科技經費 81 億元、營業與非營業特種基金編列之研發支出 228 億元，合共 1,460 億元，較 106 年度相同基礎預算數增加 121 億元，約增 9.1%，顯示政府對科	非本所主管業務。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	技研發之重視。然全球智慧財產權爭議如火如荼展開，我國廠商之產品輸出美國市場，屢遭受國際專利訴訟威脅及美國關稅法 337 條款之控告，惟國內研究機構提起之反制訴訟或控告案件僅 10 餘件，反制訴訟能量恐不足。為有效降低國內廠商專利費用與智財權糾紛之風險，應盤點現行產業鏈技術缺口，布局研發關鍵性專利，並善加利用現有之專利，以形成完整、嚴密之專利保護網，俾面對激烈國際智財權競爭情勢。	
(二十二)	107 年度中央政府總預算案編列科技發展計畫 977 億元，加計前瞻基礎建設計畫特別預算案 174 億元、國防科技經費 81 億元及營業與非營業特種基金 228 億元，總計 1,460 億元（較上年度增加 121 億元，增幅 9.04%）。其中 977 億元為中央研究院 115 億元、科技部 394 億元、行政院國家科學技術發展基金跨部會署計畫 16 億元及其餘機關 452 億元（包括生命科技 115 億元、環境科技 30 億元、資通電子 102 億元、工程科技 101 億元、人社科服 65 億元及科技政策 39 億元）。中央政府逐年增編科技發展支出，且全國研發經費占國內生產毛額比率已逾 3%，惟政府鉅額科學技術研究支出卻未能發揮領頭羊效益並契合產業關鍵技術需求，致我國技術貿易逆差持續加劇，產業發展備受箝制，要求行政院應務實檢討並研擬積極對策，逐步改善技術貿易逆差問題。	非本所主管業務。
(二十三)	107 年度中央政府總預算案編列科學支出 1,057 億元，較 106 年度預算數 1,134 億元減少 77 億元，減幅 6.79%；其中資本支出自 500 億元降為 409 億元，遽減 91 億元，減幅 18.20%，又資本支出除用於土地建築，主要為購置儀器設備。按金額 500 萬元（含）以上之貴重儀器為國家耗費鉅額公帑購買，應積極研謀提升使用效能，方屬妥適。惟經檢視中央政府各機關所提供資料顯示，部分貴重儀器之使用時數及使用收入偏低。部分機關貴重儀器近年使用時數偏低，且大部分儀器設備未能創造租金與其他使用收入，顯示使用效能未臻理想。貴重儀器乃為公共資源，若其對政府部門或研究機構未能產生合理回饋，形成政府研發資金運用之良性循環，恐招致外界非議，長期以往亦不利創新研發之推動，要求檢討改善。	配合決議內容辦理。
(二十四)	為推動資源共享理念及貴重儀器設備之有效管理運用，103 年 5 月行政院科技會報決議，請科技會報辦公室協調科技部、教育部等相關部會，建置貴重儀器開放共同管理平台，將政府補助經費購買之貴重儀器資訊，以雲端管理系統開放提供國內各研究機關或學術單位查詢運用。惟執行結果，中央各機關 500 萬元（含）以上貴重	配合決議內容辦理。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	儀器置於開放共同管理平台之比率偏低，且供他用時數亦少。全球主要國家均相當重視科技資源共享，並透過完善法制以促進科技資源之共享。我國雖已建置貴重儀器開放共同管理平台，惟未建立促進開放之激勵引導機制、或未建立相應之開放、運行、維護、使用管理制度，致各機關配合意願不高，從而無法發揮資源共享之效益。又各機關貴重儀器提供予業界、其他法人研究機構及學界等之使用時數亦偏低，共享機制之效果並未顯著，執行推廣績效難謂有成，要求各部會應參酌科技部貴重儀器共同使用服務計畫之運作及管理模式，完善現行機制，強化貴重儀器共同開放之廣度，以營造優質產學研發資源共享環境。	
(二十五)	軌道建設之特性為投資與維運成本甚鉅且回收期較長，惟因其具有公共財屬性，票價之訂定常無法充分反映建設及營運成本，故除需有穩定而足夠之運量支撐票箱收入外，尚須藉由多元開發軌道周邊附屬設施及多角化業務經營等挹注財務收入。然目前國內軌道建設車站及周邊土地整合開發績效欠佳，且軌道營運機構之附屬事業發展不足，相關財源挹注有限，允待研謀改善。	非本所主管業務。
(二十六)	107 年度中央政府總預算案「公共建設計畫—交通及建設—軌道運輸」合共編列 176 億元，占我國整體公共建設預算（1,617 億元）之 10.88%，僅次於公路（401 億元）及農業建設（427 億元）經費，高居我國公共建設經費第 3 位。鑑於軌道建設投資成本甚鉅，各國在建設前首重當地公共運輸使用量之提升，大多於達相當規模後始進一步評估興建軌道運輸之可行性。惟近年我國公共運輸市占率仍待強化提升，又以高鐵完工營運後，因運量未達預期引發財務問題等前車之鑑；有關各地軌道建設之投資效益、各類交通運具間能否有效整合及如何提升民眾對於軌道運輸之使用等，要求行政院應全面審視並研謀良策增進，以達我國軌道建設之健全良性發展。	非本所主管業務。
(二十七)	政府自 91 年度起，每年投入鉅額經費辦理各項水患治理及治山防洪計畫；91 年度至 106 年度，中央政府所投入之各項防洪經費已高達 5,298.36 億元，107 年度續編列相關計畫所需預算 381.86 億元，治理水患所需經費龐鉅，要求應有完整財務計畫，以長期整體規劃配置預算資源，亦應務實檢討中央與地方間有關治水經費負擔比例之合理性，以加速完成流域綜合治理。	非本所主管業務。
(二十八)	為追求環境永續發展，107 年度總預算編列水環境建設計畫經費 240.68 億元，加計流域綜合治理計畫與前瞻基礎計畫特別預算編列數 276.55 億元，以及營業與非營業	非本所主管業務。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決 議	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形
項 次	內 容	
	<p>特種基金所編計畫型水環境建設經費 165.28 億元，合共 682.51 億元，較 106 年度相同基礎增加 2.27 億元，增幅 0.33%；經統計 91 至 107 年度中央政府投入之各項水環境建設計畫已高達 1 兆 0,428.80 億元。水資源開發方案規劃過程長達數 10 年，如未能就整體計畫興建方式妥慎考量，除造成抗爭事件層出不窮，亦徒增政府不經濟支出；故各項水環境建設計畫除允應配合當前政府施政重點，檢討其急迫性與優先順序，將資源作妥適配置及整合運用，亦應有長期財務規劃配合，以利中央與地方權責劃分及財政健全發展。</p>	
(二十九)	<p>依據 107 年度中央政府總預算案總說明，「為推動以人為本的『新南向政策』，將強化與東協及南亞在經貿投資、教育訓練、農漁業合作、勞務諮商、資通訊能力建構等各領域的雙向交流互動，洽簽各項協定」、「提升臺灣在區域的重要性」，107 年度新南向政策經費計編列 71.9 億元，較 106 年度增加 27.4 億元，約增 61.6%，主要為經濟部 28.8 億元、教育部 17 億元、科技部 5.6 億元、僑務委員會 4.5 億元、外交部 3.2 億元、交通部 3.2 億元及衛生福利部 2.9 億元等。政府推動之新南向政策，係由各主政及協辦機關共同推動執行，為成功重新定位臺灣在亞洲發展之角色，各部會應善用並整合資源，俾發揮最大效益。新南向政策係政府現階段施政重點之一，惟年度預算執行率僅少數機關逾半，允宜加強控管進度；另為展現更具體之政策績效，未來將聚焦於五大旗艦計畫及三大潛力領域，並由各主、協辦機關分別編列預算辦理，惟因政策推動涵蓋之內容及計畫甚多，且分散於各部會，爰要求行政院應加強跨部會之連繫與協調，以避免資源重複配置，並發揮綜效。</p>	<p>非本所主管業務。</p>
(三十)	<p>我國產業用地迄今仍存有區域供需失衡及閒置現象；農、工用地競合不利產業用地儲備制度發展；且隨著國土計畫法公布施行，產業用地之開發與擴充，未符合國土功能分區及其分類指導之開發行為者，將不得開發利用，產業用地總量管制隱然成型。是以，產業用地整體規劃開發及協調機制應及早建置，以解決產業用地儲備、開發與供需失衡現象。</p>	<p>非本所主管業務。</p>
(三十一)	<p>近年隨貿易自由化，我國中小企業因規模小、經營不易，擴展海外市場能力漸衰，國內貧富差距拉大，中低收入戶生活日益困難，中南部部分產業外移，及製造業研發經費投入不足，致營利事業營收及家戶所得與北部有相當差距，要求行政院應重視該等問題之嚴重性，研擬合宜解決方案，以降低對人民造成之負面影響。</p>	<p>非本所主管業務。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
(三十二)	我國乃文化多元、民主開放之社會，深具發展文化創意產業之潛力，然近年我國文化創意產業產值占全國 GDP 之比重呈現下降趨勢，外銷收入亦有衰退趨勢，且外銷表現遜於鄰近國家及全球整體文化產品出口表現，產業面臨激烈之國際競爭，要求行政院應協助（輔導）業者強化產品之文化內涵豐富度與多元性，以增進產品之市場競爭力，並妥善整合利用駐外單位資源，協助產業蒐集並掌握海外市場資訊及國際發展趨勢，以輔助國內相關產業拓展國際市場與增進海外行銷層面。	非本所主管業務。
(三十三)	鑒於臺南市與高雄市就轄區內國立高中職之得否移撥改隸，關鍵概取決於經費補助、員額需求及不動產產權移轉事項能否與中央取得共識，惟事涉中央財政能否勻應及相關人事法規之適用問題，要求行政院應客觀考量接管直轄市之財政狀況並以維持現有高中職校完善教育品質為本，協調有關機關協同教育部積極與臺南市與高雄市政府協商早日完成移撥改隸，避免體制混亂及影響學生權益。	非本所主管業務。
(三十四)	鑒於國際駭客手法詭譎多變，部分機關資安專責人力配置未盡妥適，資安防護工作尚難落實，要求行政院應研謀對策深植資安防護能量，建構合理之資安專業技術組織規模與用人彈性，延攬專業資安人員，提高國家資安技術專業量能，並整合資安防護資源，以強化區域聯防能力。	非本所主管業務。
(三十五)	鑑於近 4 年全國資安防護經費投入情形來看，中央政府資安防護經費占該機關資通訊經費比率較低前 5 名主管機關分別為法務部、主計總處等五個單位，地方政府較低前 5 名機關則為台北市、連江縣政府等五個單位，其中不乏機敏性較高主管機關及重要直轄市，資安防護經費配置情形未盡妥適，恐不利達成國家整體資安防護目標。政府應儘速推動資安專法以管理各級機關資安，俾確立國家資安政策推動及管理方向，期深植資安能量於各部會，甚至推及民間關鍵基礎設施廠商；另資安防護經費雖逐年成長，惟無法窺悉全貌，且部分機關經費配置情形未盡妥適，應改善以利達成資安防護目標。	非本所主管業務。
(三十六)	行政院自 94 年度起積極推動性別主流化政策，規範中長程個案計畫及法律案應辦理性別影響評估，並自 103 年起研議修正性別預算之試辦，惟面對我國預計自 107 年將邁入高齡社會及女性高齡人口比率逐年擴增之趨勢，要求行政院應全面審視近年推動性別影響評估之成效，以及性別預算試辦多年仍未能正式實施之原因，並審酌我國人口及社會變遷之需要研謀有效策進措施，以提高我國性別主流化政策之執行成效。	非本所主管業務。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
(三十七)	為落實性別平權，政府漸將聯合國性別主流化之各項作為，實踐於政府體制中，惟經檢視我國近 10 年來婦女部分之預算編列、勞動情形、所得水準、財產繼承、人身安全及公共設施等之變動趨勢，結果呈現女性勞動參與率雖有成長，惟成長態勢趨緩、女性所得水準與男性之差距漸有改善，惟老年女性貧窮化問題亟待解決、財產繼承權之性別差異趨向雖已漸有改善，惟不均態勢仍然存在，且性別差異弭平不易、性侵害案件未進入司法體系之比率逐年上升，性別友善之司法偵審及支持系統似未落實、女男用大便器數比仍不足 2：1，女性如廁環境尚待加強，顯見政府在預算資源、促進婦女就業、托育服務、老年女性貧窮化、性別友善之司法偵審、公共設施等相關政策及措施容有改進空間，要求行政院應積極落實，以使女性在經濟、就業、司法、家庭及人身安全等面向之權益獲得保障及發展。	非本所主管業務。
(三十八)	我國全國各地觀光遊憩據點可區分為國家風景區、國家公園、公營遊憩區、直轄市級及縣（市）級風景特定區、森林遊樂區、海水浴場等 8 大項，近年來各級政府致力於觀光遊憩據點新增及修繕以提高服務品質，主要觀光遊憩據點自 88 年度 203 個，至 106 年 6 月底，已增加至 307 個，以交通部觀光局為例，107 年度重要觀光景點建設計畫預算編列 40.99 億元辦理相關業務。各級政府近年積極興建觀光相關設施，挹注龐鉅資源提升軟硬體設施，惟部分觀光遊憩據點參觀人次卻不增反減，要求行政院責成所屬相關主管機關應確實檢討並加強宣導；另為避免環境過度開發與破壞，熱門據點宜進行流量管制，強化友善環境建置及特色；有鑑於各級政府建置及維護休閒遊憩據點負擔不輕，應研謀提高據點之自籌財源可行性，或鼓勵民間企業捐助認養，俾利相關場所環境品質提升及有效推廣，以期發揮綜效。	非本所主管業務。
(三十九)	鑑於部分國稅局運用營業稅資料庫辦理營利事業所得稅作業專案查核之補徵稅額呈逐年減少之趨勢，且減少金額及比率甚高，其選案查核之策略及技術尚有精進空間，允宜精進電腦選案模式，及加強稽查人員人工選案查核經驗與專業能力；另我國為減輕稅捐稽徵成本並鼓勵營利事業採用會計師簽證申報，給予採用會計師簽證申報者較高之交際費限額比率、10 年內之虧損得適用盈虧互抵等租稅優惠規定。惟 104 及 105 年度會計師簽證案件選查結果，選查對象連續 3 年度均有短（漏）報所得者之金額及比率甚高，且有增加之趨勢，顯示甚多企業並未因委託會計師簽證而減少其租稅逃漏，會計師簽	非本所主管業務。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	證申報功能仍有待落實，以確實減少營利事業低報所得或租稅逃漏行為。此外，上述專案查核發現部分企業短（漏）報所得情形嚴重，惟 101 年度以後會計師代理所得稅事務違失移送懲戒之案件僅 3 件，且處分結果尚屬輕微，有欠妥適，要求行政院責成所屬相關主管機關應積極查明會計師辦理稅務查核簽證因未盡專業應有之注意，致企業短（漏）報鉅額所得之疏失責任，俾利誠實申報納稅，並促進租稅公平。	
(四十)	中央各部會依其業務職掌透過各種計畫型補助款項，協助地方政府推動相關業務，理應對地方政府所提申請補助計畫之可行性及執行能力嚴加審核，並對補助案竣工後之使用情形妥為追蹤管控，俾使預算資源得以有效運用，然極少數部會仍時有預、決算差異甚大及設施低度使用情況，要求行政院應督導所屬機關強化事前計畫審核、執行過程及竣工後使用狀況之督考機制，以提升各補助案件執行成效。	非本所主管業務。
(四十一)	我國各項社會保險原則係於相關法律明文規範主管機關、應（得）委託之保險人及行政經費負擔情形，惟目前行政經費之規範情形分歧，且編列方式及內容未盡周妥。目前我國各項社會保險委託保險人辦理之行政經費，雖均由政府負擔，惟囿於法令規範或預算編列形式不同等，致經費負擔機關、預算編列方式與補助標準等迥異，允宜研謀改進；此外，社會保險應建立獨立自主、兼具公平性、效率性與減少經濟負面效果之財務責任制度，政府如於負擔保險費及補助虧損之外，尚須全額負擔保險之行政經費，其合理性及是否有效撙節之誘因等問題，殊值檢討。	非本所主管業務。
(四十二)	行政院及所屬機關資訊業務委外經費 107 年度預算案數合計 73.9 億元，較 106 年度預算數 67.7 億元約增加 6.2 億元（增幅 9.2%），占資訊設備相關經費 130.1 億元比率 56.8%。檢視我國中央行政機關資訊業務委外辦理近年之發展情形，其居高不下之委外經費比率，恐將面臨潛在之資安風險。我國中央政府行政機關受限於資訊人力、經費資源，近年來推動資訊業務委外政策，其整體委外經費比率居高不下，又因欠缺妥適規範，加以資訊人力吃緊，爰面臨資訊業務主控性逐漸喪失及資安管理風險，要求行政院及所屬機關應積極檢討現行資訊業務委外政策，除應強化機關對委外建置之系統及軟硬體設施之主控性外，另應提供誘因鼓勵機關使用已開發之通用系統（如人事、薪資、公文等），減少系統重複建置，以節省公帑。此外，更應配合電子化政府計畫之推動，	配合決議內容辦理。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	適時調整既有公務流程，促進整體人力資源運用效益，以達成提升政府資訊業務效率之預期目標。	
(四十三)	近年來我國持續透過推動各項電子化政府計畫提供線上便民服務，其中，強調以民眾生活為核心，整合相關公共服務資訊，提供便利且安全之個人化服務之「數位服務個人化計畫」於 107 年度中央政府總預算案即編列 3.3 億元。檢視近年來電子化政府服務推動情形，部分計畫執行成效容待檢討改善。我國政府多年來雖致力推動各階段電子化政府計畫，在建置資通訊基礎建設及發展各項線上公共服務雖有初步成果，惟城鄉間仍存在數位落差，且線上公共服務使用率不高。要求行政部門除持續針對偏鄉地區強化資通訊基礎建設，並積極宣導線上公共服務之便利性外，允宜積極檢討既有相關服務之功能，未來規劃時，允宜先瞭解民意需求，以使用者角度規劃單一窗口之流程整合服務，提供讓民眾真正有感之服務，以利提升民眾對公共線上服務之利用率。	非本所主管業務。
(四十四)	鑑於現行行政院所訂「全國軍公教員工待遇支給要點」所附之公務人員專業加給，曾於 90 年 1 月 1 日將原 55 種公務人員專業加給簡化為 29 種；94 年 1 月 1 日再依工作屬性相近、所需專業程度相當及整體衡平等原則再簡併為 25 種，後於 100 年 7 月 1 日軍公教人員待遇調整時，惟因適逢行政院組織調整期間，人員及各機關編制及安置尚未底定，故該表自 94 年迄今未再予簡併。經查該表對於專業加給之分類核有未盡合理之處，仍有加強簡化之必要。現行各公務機關人員所支領之專業加給種類仍屬繁多，且標準紊亂。按行政院組織架構業於 99 年 2 月 3 日依行政院組織法修正調整為 29 個機關，為達成政府簡化作業程序之施政目標，宜藉由行政院組織再造之契機予以簡化，建請行政院積極研議。	非本所主管業務。
(四十五)	為解決長年來，澎湖地區之軍公教人員離島加給（地域加給）與金門與連江縣相較不公平之現象。行政院人事總處與國防部，應於四個月內，落實改善澎湖地區軍公教人員離島加給之具體方案。有關澎湖地區軍方聘僱人員（包含評價聘僱人員）之離島加給改善數額，並應與軍公教人員相同。	非本所主管業務。
(四十六)	107 年度中央政府各機關汰換、新購之公務車輛，優先採購「電動車輛」，以達到節能減碳、減少空污。	配合決議內容辦理。
(四十七)	鑑於 107 年度中央政府各機關派員出國計畫（僅公務預算部分，不包括機密預算部分、赴大陸計畫預算數、非營業基金及營業基金等）預算案數 11 億 3,169 萬 1 千	配合決議內容辦理。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	元，國外旅費金額龐鉅。107 年度中央政府各機關派員出國計畫經費頗鉅，惟部分出國報告書未依規定登錄於公務出國報告資訊網，且部分機關出國報告歸屬限閱比例偏高，似有規避監督之嫌，要求行政院督促所屬機關檢討改進。	
(四十八)	<p>排富門檻之設定，係在政府資源有限之前提下，優先運用於經濟弱勢之群體。然而當前分屬不同部會主管之法規，對於社會救助、福利津貼與公費安置之資格，於不動產價值金額及納入計算之家戶人口規定不一，不啻為政府施政邏輯之混亂，也迭生民怨。</p> <p>經查，我國現行法規對於社會救助、福利津貼與公費安置之資格，於不動產價值方面，訂有不同金額與計算範圍之排富門檻。例如，國民年金法、老年農民福利津貼暫行條例，係以個人所有之土地及房屋價值，合計不得超過新臺幣五百萬元為限。以及，身心障礙者生活補助費發放辦法、國軍退除役官兵就養安置辦法，與幼兒就讀幼兒園補助辦法，其不動產價值門檻訂為新臺幣六百五十萬元，但計算方式卻有家庭總收入應計算人口、申請人及配偶、幼兒與其父母或監護人等不同範圍之處理。</p> <p>爰要求行政院於 107 年 6 月底前，整體檢討所屬各機關主管之法規，對於社會救助、福利津貼及公費安置資格所訂定之不動產價值金額，及納入計算之對象範圍；往後並應參考土地公告現值之調整情形，定期檢討所訂金額門檻之合理性。</p>	非本所主管業務。
(四十九)	<p>提供身心障礙者完善無障礙的工作環境，是政府及民間共同努力的目標，而對身心障礙者工作權益的保障，更是一個國家民主進步、社會發展的表徵。國家發展委員會於「105 年身心障礙者於公務機關資訊應用概況調查報告」指出，任職公務機關的身心障礙者，有高達 96.6% 的比率需要使用電腦處理公務，而其使用公務系統之比率，依序為公文系統 78.8%、線上學習系統 71.0%、差勤系統 67.2% 等。</p> <p>然而各機關公務系統在規劃設計時，多數並未考量身心障礙同仁之使用需求。國發會之調查報告亦指出，公務機關中有 70% 以上的身心障礙者，需要透過同事協助才能使用公務系統完成工作。例如，視覺障礙者使用政府公文系統時，面臨圖片及按鈕沒有替代文字、需要使用滑鼠無法單以鍵盤操作等問題。顯示我國政府機關作業的高度 e 化，反而造成身心障礙者於職場面臨更多資訊系統障礙的考驗。</p>	配合決議內容辦理。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項	項次	辦理情形
	<p>國家發展委員會已於 106 年 10 月發布「政府機關公務系統無障礙指引」提供各機關參考，以逐步調整改善公務系統，提升整體工作環境之效率。然而該指引之發布並未同時訂定推動期程，恐將影響推動成效。爰此，要求總統府、立法院、司法院、考試院、監察院、行政院、行政院各部會行總處署、各省市府、各縣市政府，與國營事業、行政法人等機關單位，於 107 年底前依據「政府機關公務系統無障礙指引」，改進公務系統之設計，以期完善我國無障礙公務環境之建置，並帶動公私部門保障及落實身障同仁工作權益。</p>	
(五十)	<p>身心障礙者權利公約已於 103 年 12 月 3 日國內法化，根據身心障礙者權利公約施行法第 10 條之規定，列於優先檢視清單內的法規及行政措施，如有不符合公約規定之處，應於 106 年 12 月 3 日完成法規之修訂。經查，截至 106 年底止，列於優先檢視清單內共 674 條的法規與行政措施，尚有 463 條未修正完成，顯已逾法定修正期限。</p> <p>我國於 106 年 11 月 3 日完成初次國家報告之審查，國際審查委員於結論性意見中表示，國家應加速檢討法規、政策、實務用語及方法，以確認身心障礙者擁有一切人權及基本自由，顯見國際審查委員對我國修法進度感到憂慮。且近期行政院院會通過之法案，如獸醫師法修正草案、口腔衛生人員法草案中，仍出現違反公約條文之歧視性規定，顯示政府部門欠缺對公約內涵應有的敏感度。</p> <p>爰要求行政院、立法院、司法院、考試院、監察院於 107 年 6 月底前，將列於優先檢視清單之法規與行政措施，全數修正完成。未來各院將法規函送立法院審查或備查前，應自行檢視是否符合身心障礙者權利公約，以落實保障身心障礙者之平等權益。</p>	非本所主管業務。
(五十一)	<p>依據公務人員考績法之相關規定，考績等第除直接影響考績獎金之金額，更影響公務人員之升遷機會。長期以來，由於銓敘部與人事行政總處對各機關「考績甲等人員比例以 50%為原則，最高不得超過 75%。」之行政指導，導致機關內部輪流拿乙等、低階公務員優先分配乙等的亂象叢生，考績制度也失去獎優汰劣的意義。</p> <p>依銓敘部提報考試院第 122 屆第 1 次會議業務報告資料陳述，自 85 年度舉辦首屆身心障礙特考至 103 年為止，身心障礙公務人員考績甲等之比率平均為 58.59%，最低之年度為 98 年 50.84%。前述統計數據與全國公務人員考績甲等人數比率，平均為 75%相較，存在極為明</p>	非本所主管業務。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內 容	
	<p>顯之差距。政府機關內部是否存在身心障礙公務員考績優先分配乙等的潛規則，也迭受外界詬病。</p> <p>身心障礙者權益保障法第 16 條明定，身心障礙者之人格及合法權益，應受尊重及保障，對其接受教育、應考、進用、就業、居住、遷徙、醫療等權益，不得有歧視之對待。聯合國身心障礙者權利公約第 27 條亦強調，身心障礙者享有與其他人平等之工作權利，締約國應禁止各種形式的就業歧視。爰要求考試院會同行政院提出近 10 年身心障礙公務員考績等第分析及檢討報告，列出改善措施與逐年預期目標，於 107 年 6 月底前函送立法院；爾後逐年 9 月底前送交檢討與具體改善報告，使本院委員得依該報告審酌各院、部會等相關預算。</p>	
貳、新增委員會審議結果：		
社會福利及衛生環境委員會		
第 15 款第 6 項 勞動部勞動及職業安全衛生研究所		
一、新增決議部分：		
新增 (一)	<p>107 年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所預算案，於工作計畫「勞動及職業安全衛生研究」中編列 2 億 2,682 萬 5 千元，其中辦理雇傭關係、勞資關係之研究，編列業務費 700 萬元。然勞動及職業安全衛生研究所於 106 年度曾編列 2,209 萬元針對勞資關係進行研究，勢必了解二者權力不平等之情形下，雙方於實務上難以「協商」。然勞動部在 106 年 11 月所推出之「一例一休再修法」，於「加班工時上限」、「輪班間隔時間」與「年度休假可否遞延」項目中都應用「勞資協商」。勞動及職業安全衛生研究所身為勞動部之專業幕僚單位，應提供意見並說明「勞資協商」實際應用之困境，惟該次修法卻大量使用對勞工相對不利之協商，勞動及職業安全衛生研究所似有失職之虞。爰要求勞動及職業安全衛生研究所應於下會期提供有關勞資協商之研究規劃，並將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會與提案委員。</p>	<p>一、遵照辦理。</p> <p>二、本所針對勞資協商之研究，已規劃「我國勞資協商之困境與因應方案」之研究，蒐集彙整有關勞資會議之運作過程（特別在處理工時調整）與國際趨勢，作為國內借鏡，並提出相關建議，供本部主責業務單位參考。業於 107 年 4 月 17 日以勞授研關字第 1073260049 號函將說明送立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員。</p>
二、修正決議部分：		
修正 (一)	<p>107 年度勞動及職業安全衛生研究所歲出預算第 1 目「一般行政」編列 9,100 萬 8 千元，凍結 200 萬元，俟向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。</p>	<p>本所已於 107 年 5 月 23 日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院 107 年 6 月 20 日台立院議字第 1070703116 號函同意動支。</p>
修正 (二)	<p>107 年度勞動及職業安全衛生研究所歲出預算第 2 目「勞動及職業安全衛生研究」編列 2 億 2,682 萬 5 千元，凍結 1,040 萬元，俟向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。</p>	<p>本所已於 107 年 5 月 23 日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院 107 年 6 月 20 日台立院議字第 1070703116 號函同意動支，並通過附帶決議 1 項。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內 容	
參、委員會審查結果：		
社會福利及衛生環境委員會		
第 15 款第 6 項 勞動部勞動及職業安全衛生研究所		
(一)	107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「一般行政」編列9,100萬8千元，本次「勞動基準法」修法，包含放寬七休一，縮短輪班制勞工休息時間等影響勞工職業安全及身心健康修法均未見該所提出相關研究報告作為反對或支持修法例證，顯有怠忽職守之嫌。且所長代理人還屢傳難產，違法破格升任，又臨陣脫逃等荒謬情事，顯見該所整體行政工作仍有待改善，爰凍結是項預算200萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所提出行政效率改善報告，及針對放寬七休一及縮短輪班制勞工對勞工身心安全影響之相關評估報告後，始能動支。	本所已於107年5月23日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院107年6月20日台立院議字第1070703116號函同意動支。
(二)	107度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」編列2億2,682萬5千元，除人事費外，合併凍結600萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所就下列各案向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。 1. 107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」編列2 億2,682萬5千元，勞動與職業衛生相關研究是保護工作者健康、福祉相關政策擬定之基石，亦是提升我國整體勞動力品質之重要基礎。對此，政府本應依科學與務實精神，參照我國所面臨之相關問題，進行相關研究規劃，並讓研究成果能以轉譯的方式對我國相關勞動政策作出貢獻。然勞動部勞動及職業安全衛生研究所身為從事我國勞動與職業安全衛生研究之公務機關，卻長期處於研究人力招募、培養困難的窘境。其首長甚至於今(106)年年中出缺後，至今仍未能補實，令人錯愕。以上種種在在顯示該研究所相關組織已不足以負荷其所應執行之業務，亟需進行組織再造。惟查，該研究所對此釜底抽薪之計興致缺缺，如此拖延之態度，將使我國相關研究業務推展造成負面影響，爰是項預算除人事費外，凍結600萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會提出針對「勞動及職業安全衛生研究所未來研究量能提升及組織活化再造」完成規劃專案報告並經同意後，始可動支。 2. 107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」編列2億2,682萬5千元，該所之執掌為：(1)勞動市場、人力資源及就業安全之研究、(2)勞動關係、勞動條件及勞動福祉之研究、(3)職業安全	本所已於107年5月23日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院107年6月20日台立院議字第1070703116號函同意動支。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	<p>衛生技術及管理之研究、(4)職業傷病危害評估及管理之研究、(5)研究企劃管理及成果推廣、(6)其他有關勞動及職業安全衛生研究事項。其研究及工作項目事關我國勞動及職業安全衛生政策之擬定及落實，對於廣大勞工朋友之權益影響深遠。於人事規劃上，實應優先考量長期、穩定聘用之研究人力，以持續評估短、中、長期產業與經濟趨勢，衡酌社會狀況及未來發展需要，以確保政策之周全性及延續性。惟查，107年度該所「勞動及職業安全衛生研究」項下，除新增之「優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣計畫」外，其餘6項分支計畫皆納用研發替代役男從事相關研究。如由員額配置觀察，該所計有一般行政人員69人、人員維持費8,802萬7千元，研發替代役男則有33人、相關人事費用成本2,157萬8千元，亦可見該所對於研發替代役人力具有相當程度之依賴。研發替代役役期僅3年左右，是否符合前述「長期、穩定」之人力需求已有疑義，且未來替代役員額將逐漸減少，役別亦可能限縮於警察役及消防役，研發替代役恐非長遠之人力選項。爰是項預算除人事費外，凍結600萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所針對研發替代役男之工作項目與成果提出說明，並針對人力配置提出檢討及必要調整方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會報告後，始得動支。</p>	
(三)	<p>107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究（經常性支出）」編列2億0,762萬5千元，中高齡者就業係為延緩老化、紓解老年貧窮、並善用我國人力資源之重要政策措施。據行政院主計總處統計，105年男、女性中高齡勞參率分別為75.48%、49.88%。而其勞參率隨著年齡層之增加而遞減，105年45~49歲者為81.68%、50~54歲71.44%、55~59歲55.67%，60~64歲降至36.35%。可見中高齡女性就業率上有很大的落差，並高齡者就業率不盡理想。在眾多提升中高齡及高齡者就業與退休後再就業的措施裡，安全而友善的工作環境是最重要的項目之一，即促進安全避免意外傷害發生之安全設施。惟政府對中高齡職場作業環境安全的相關研究甚少，在政府推動中高齡及高齡者再就業專法的當下，實應儘速開啟相關研究以彌補，爰凍結是項預算100萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會提出完整的中高齡及高齡者職業環境安全設施之研究計畫報告，並最晚於107年6月30日啟動研究，始得動支。</p>	<p>本所已於107年5月23日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院107年6月20日台立院議字第1070703116號函同意動支。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決 議	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形
項 次	內 容	
(四)	107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究（資本支出）」編列1,920萬元，適逢行政院大力推動長期照顧政策之際，對於照顧服務員的職業安全問題應有對策。首要工作，應儘速進行輔具研究與使用規劃。長照產業屬於「職業安全衛生管理法」規範之第2類事業第8類「醫療保健服務業」具有中度風險者，為最容易受傷的工作環境之一。以美國的經驗，長照人員的受傷率為6.5%，遠高於建築業、製造業、列居第二名。而整個產業的第一線工作者，即是照顧服務員。照顧服務員因工作場所分為：到案主家中服務的「居家服務」與在機構服務者之於人因性傷害保護措施應有所別。具輔具使用的對象而言，可分為兩類，即：工作中的輔具，如站立移位機；個人保護的輔具，如護腕、腰帶等。並依據失能者失能程度的不同，所需要的輔具各有不同。今政府對這方面的研究尚且缺乏，因此難以頒布指引、準則等行政措施，以作為輔導長照機構對勞工施行保護措施的依據。因此本項研究實刻不容緩，爰凍結是項預算10萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會提出完整的長照產業輔具研究計畫報告，並最晚於107年6月30 日開始啟動研究，始得動支。	本所已於107年5月23日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院107年6月20日台立院議字第1070703116號函同意動支。
(五)	107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「勞動市場趨勢與就業安定研究」編列3,474萬3千元，勞動及職業安全衛生研究所勞動市場研究組計畫產出無完整績效評估機制，預算執行率及研究成果應用於政策與法規參採之比例偏低，爰凍結是項預算100萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會針對前敘理由提出具體說明及檢討改進方案報告並經同意後，始得動支。	本所已於107年5月23日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院107年6月20日台立院議字第1070703116號函同意動支，並通過附帶決議1項。
(六)	107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究」編列2,208萬1千元，合併凍結130萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所就下列各案向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告後，始得動支。 1. 107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究」編列2,208萬1千元，該所勞動關係研究組計畫跨年度的比率偏高，106年度未能產出具體研究成果，致對於重大法案修訂未能提供即時建議與參考數據，爰凍結是項預算130萬	本所已於107年5月23日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院107年6月20日台立院議字第1070703116號函同意動支。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項	辦理情形
項次	內容
	<p>元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會針對前敘理由提出具體說明及檢討改進方案報告並經同意後，始得動支。</p> <p>2. 107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究」編列2,208萬1千元，本次「勞動基準法」修法，包含放寬七休一，縮短輪班制勞工休息時間自我放棄勞動單位維護勞工職業安全權責，將勞工休息的彈性交由工會、勞資會議、勞資協商等機制。均未見該所提出相關研究報告說明目前勞資關係現狀，更未對修法後影響工作生活平衡提出相關研究作為反對或支持修法例證，顯有怠忽職守之嫌。且根據行政院主計總處於今（106）年2月公布統計資料，105年女性工作者平均薪資是男性工作者的86%，亦即女性工作者的薪資普遍低於男性工作者約一成以上之多。折算天數，女性工作者若要達到與男性工作者相同之薪資，就必須要比男性多工作52天，且懷孕歧視、育嬰留職停薪遭職場刁難情形時有所聞，甚至被執政黨拿來作為拒絕延長合理產假至國際勞工組織建議14週之理由。面對少子化問題嚴重，該所作為勞動政策研究幕僚單位顯然未提供勞動部針對職場性別平權及提高婦女勞參率政策提供研究意見，爰凍結是項預算130萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會提出放寬七休一、縮短輪班制勞工休息時間，勞工工作生活平衡，及產假延長、育兒留職停薪制度總檢討研究報告後，始得動支。</p> <p>3. 107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究」編列2,208萬1千元，係辦理僱傭關係、勞資關係等研究費用。近年來勞資關係不平等，傾向資方，顯示該計畫科目績效不彰，形同虛設。且107年度還加研發替代役4人，經費卻反較106 年度減少9千元，顯示此預算應有檢討調整之必要。因此，值此國家財政困窘之際，爰凍結「辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究」預算130萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會提出合理解釋說明並經同意後，始得動支。</p>
(七)	<p>107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「機電、營造、化工安全技術及安</p>
	<p>本所已於107年5月23日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	全管理研究」之「業務費」編列3,092萬3千元，用於辦理勞動條件及基準等研究。查該所之執掌係調查、掌握國內外產業及勞動市場、勞動條件法規及職場安全發展之趨勢，並用作我國勞動政策擬定之參考依據。營造業長年為我國職災千人率最高之行業，近10年營造業之死亡千人率均較製造業或全產業高出四至五倍之多。勞動及職業安全衛生研究所雖每年針對營造等高職災率之行業進行安全管理研究，然而其研究成果及建議政策是否為我國勞動政策及法令採納不無疑問，勞動條件關乎我國勞工生命安全，宜加強研究成果與政策之連結，爰凍結是項預算100萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告後，始得動支。	案，並依立法院 107 年 6 月 20 日台立院議字第 1070703116 號函同意動支。
(八)	查青少年族群職業災害比例有所下降，但其職業災害情形差距甚大，如於餐飲業被熱燙潑濺，與替換瓦斯導致全身燒傷差異極大。近年傳出之青少年職災事件，103 年雲林北港工地擋土牆崩塌一死一傷、106 年少年超商遇強匪險斷手及 106 年彰化火鍋店氣爆等事件，上開案件皆可能與青少年對危險之辨識能力有關。即在同樣情況下，職場經驗較豐之成年人或可發覺風險而及早趨避，但少年欠缺相關經驗，未作趨避而導致職災。為釐清相關案件，請勞動部勞動及職業安全衛生研究所就重大青少年職業災害案件（當事人死亡、重傷者）獨立於輕微案件進行分析，探討其成因與職場風險因素，並對如何加強職業安全措施及勞動教育提出建議，請將具體研究成果報告送立法院社會福利及衛生環境委員會及相關委員辦公室。	一、遵照辦理。 二、本所已依據重大職災資料及勞保職災給付資料，完成我國青少年（15~19 歲）於 2006~2017 年間發生重大職災事件進行分析，並對加強職業安全措施及勞動教育提出建議，研究成果報告將送立法院社會福利及衛生環境委員會及相關委員辦公室。
(九)	勞動部勞動及職業安全衛生研究所勞動市場研究組計畫產出無完整績效評估機制，預算執行率及研究成果應用於政策與法規參採之比例偏低。爰請該組於研究規劃時，與勞動部勞動力發展署密切溝通及協調，尤其是針對我國外籍勞動力的運用與評估等部分，以提高研究的行政應用效益，並於107年3月底前完成上述相關作業，將規劃內容送立法院社會福利及衛生環境委員會。	一、遵照辦理。 二、本所針對我國外籍勞動力的運用與評估已進行相關研究，並與本部勞動力發展署進行密切溝通及協調，以提高研究的行政應用效益，業於 107 年 4 月 13 以勞授研市字第 1073160057 號函將規劃內容送立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員。
(十)	查勞動部勞動及職業安全衛生研究所之執掌，係調查、掌握國內外產業及勞動市場、勞動條件法規及職場安全衛生發展之趨勢，並用作我國勞動政策擬定之參考依據，惟研究成果對於勞動政策之形成，未有顯著績效，爰請勞動部勞動及職業安全衛生研究所於3個月內將107	一、遵照辦理。 二、本所於 107 年已規劃 62 件計畫案，研究成果對特定行政單位提出 71 件之行政應用建議，業於 107 年 4 月 16 日以勞授研展字第

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內 容	
	年度規劃研究計畫清單、成果行政運用採納程度等作成研析報告，提報立法院社會福利及環境衛生委員會。	1073660182 號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員。
(十一)	106年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所計畫未見創新技術專利申請，且缺乏技術移轉；對於過勞等社會重大關注議題未見調查研究，導致研究成果實務應用成效偏低。爰請勞動部勞動及職業安全衛生研究所就社會重大關注之新興職場健康危害議題，提出勞工健康風險之危害因子評估研究規劃，並於3個月內向立法院社會及衛生環境委員會提出規劃報告。	一、遵照辦理。 二、本所已規劃蒐集國外過勞預防相關政策，以瞭解他國對於過勞相關職業病給付統計及預防對策執行成果，並持續透過科學方法進行過勞危害調查研究，逐步建立我國過勞相關統計資料，業於107年4月12日以勞授研評字第1073560086號函將書面報告送社會福利及衛生環境衛生委員會暨各委員。
(十二)	107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「有害物風險評估、控制技術及健康管理研究」之計畫科目，僅呈現研究業務範疇，仍未能釐清研究計畫與提升勞工健康保護之關聯性。為強化勞工職業病預防研究之效能，有效減少勞工暴露於高危害化學物質，爰請勞動部勞動及職業安全衛生研究所就高風險行業提出勞工流行病學與職業病預防研究規劃，並於3個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。	一、遵照辦理。 二、本所已規劃進行「高風險職業病勞工流行病學調查研究」與「金屬製品製造業職業性癌症高風險事業單位職業危害介入計畫」，以強化勞工職業病預防研究之效能，逐步減少勞工暴露於高危害化學物質，業於107年4月16日以勞授研評字第1073560088號函將書面報告送社會福利及衛生環境衛生委員會暨各委員。
(十三)	勞動與職業安全衛生相關研究是保護工作者健康、福祉相關政策擬定之基石，研究成果應有系統的整理成學術報告，並視我國勞動及安全衛生當前問題及產業需求，將研究成果及技術，轉換成淺顯易懂的宣導、展示素材，讓各層面的勞工知悉，以提升國人的勞動及職業安全衛生意識，擴大研究成果應用面並對強化勞動品質作出貢獻。過去勞動部勞動及職業安全衛生研究所未能即時提供報告資料，且未能及早規劃全國巡迴展示活動，對於勞工教育宣導成效不佳。爰請勞動部勞動及職業安全衛生研究所於3個月內針對「全國巡迴展示活動」提出規劃，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。	一、遵照辦理。 二、本所已規劃107年度全國巡迴展示活動，業於107年3月31日以勞授研展字第1073660163號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員。
(十四)	根據國家衛生研究院研究指出，雲林麥寮許厝分校學童尿液中含有大量的硫代二乙酸，與附近的台塑六輕有其關聯性。勞動部勞動及職業安全衛生研究所為勞工安全衛生研究之專業機關，基於六輕附近已有學童有害物暴露事實，站在保護勞工的立場，請勞動部勞動及職業安	一、遵照辦理。 二、本所已規劃於107年辦理台塑六輕廠區勞工氯乙烯有害物環境監測暴露調查，以保障相關勞工身體健康，業於107年4月19日以

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內 容	
	全衛生研究所於3個月內針對台塑六輕作業員工之健康風險評估提出調查規劃，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。	勞授研評字第1073560090號函將書面報告函送社會福利及衛生環境衛生委員會暨各委員。
(十五)	107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所新增「優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣計畫」，本計畫以石化業為主，石化業本就已嚴格要求職場環境管理，且本計畫已執行1年，並已完成多種物聯網與職安衛等核心課程及教材規劃設計；考量目前民眾環保意識逐漸抬頭，勞工於戶外作業時，暴露於PM2.5、PM10之空氣污染之危險環境中，應將本計畫已完成之成果與資源用於保障廣大戶外作業勞工，以提供勞工暴露於空污之相關警示及健康照護。基此，為妥善運用經費，請勞動部勞動及職業安全衛生研究所於3個月內研提本計畫應用於戶外作業勞工之規劃，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。	一、遵照辦理。 二、本所已完成多種氣體即時感測元件開發與應用測試，其中硫化氫與氧氣之即時感測元件及應用系統已於石化廠進行實際場域測試。後續規劃將發展懸浮微粒之感測元件及暴露危害運算回饋系統，相關感測及運算技術可應用於戶外作業勞工，提供勞工職業暴露警示及危害預防措施，業於107年4月16日以勞授研評字第1073560091號函將書面報告函送社會福利及衛生環境衛生委員會暨各委員。